



RELATÓRIO ANUAL 2021

www.epl.gov.br

institucional@epl.gov.br



© 2022

Empresa de Planejamento e Logística S.A. - EPL

Edifício Parque Cidade Corporate - Torre C

Via W4 Sul, Asa Sul, SCS Quadra 9,

Lote C, 7º e 8º andares

Brasília - DF - 70.308-200

www.epl.gov.br

ontl@epl.gov.br



Conselho de Administração - CONSAD

Presidente

Natália Marcassa de Souza

Conselheiro

Marcello da Costa Vieira

Conselheira

Martha Seillier

Conselheiro

Fábio Hideki Ono

Conselheiro Independente

Marcelo Augusto Quadros de Souza

Conselho Fiscal - CONFIS

Presidente

Mateus Szwarcwing

Conselheiro

Nerylson Lima da Silva

Conselheiro

Ezio de Luna Freire Junior

Comitê de Auditoria - COAUD

Presidente

Marcelo Augusto Quadros de Souza

Membro

Vera Lúcia de Melo

Membro

Marcelo Almeida

Diretoria Executiva

Diretor-Presidente

Arthur Luis Pinho de Lima

Diretor de Planejamento

Rafael Antônio Cren Benini

Diretor de Gestão

Marcelo Guerreiro Caldas

Gerência de Organização e Estratégia

Gerente

Natália Alves Carvalho

Coordenadores

Marcelo Feijó e Patrícia Tillmann

Equipe Técnica

Mayumi Mendes Kishi

Pedro Vítor Gomes Soares

Ana Clara Moreira Lima

Apoio

Carlos Rafael Raposo.

Designer e Diagramação

Thiago de Oliveira Borges

SUMÁRIO

05	MENSAGEM DO PRESIDENTE
06	VISÃO GERAL, ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA
16	AMBIENTE EXTERNO, OPORTUNIDADES E RISCOS
20	GESTÃO DE PESSOAS
28	GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS
30	GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
34	GESTÃO PATRIMONIAL E DE INFRAESTRUTURA
36	RESULTADOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS
44	RESULTADOS DE DESEMPENHO EM PROJETOS
54	COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL
58	PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES
60	ANEXOS

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE



O compromisso assumido com a sociedade sempre foi o norteador dos atos da atual Diretoria Executiva desta Empresa de Planejamento e Logística – EPL e, por essa razão, durante 2021 buscamos promover a assunção de ainda mais projetos. Todos bem estruturados, sustentáveis, eficientes e que, de fato, impactem positivamente a vida dos brasileiros.

O ambiente externo que se apresentou no exercício foi extremamente desafiador, especialmente diante do surgimento de novas variantes do coronavírus, exigindo ainda mais zelo, diligência e eficiência na administração dos recursos a nós confiados.

Aplicando nossa estratégia, logamos êxito no atendimento de todas as demandas de nossos clientes, especialmente o Ministério da Infraestrutura, a quem apoiamos em mais de 75% (setenta e cinco por cento) dos projetos que compõem o amplo programa de concessões da Pasta.

Nossos projetos garantiram leilões bem estruturados e atrativos aos investidores, além de infraestrutura de qualidade para o país. Como exemplo, citamos a Rodovia Presidente Dutra, que liga o Rio de Janeiro a São Paulo, com outorga alcançada de 1,7 bilhão de reais, cujo projeto prevê uma nova estrutura com 100 passarelas para pedestres; 632 paradas de ônibus; iluminação em LED; e áreas de descanso

para caminhoneiros. Tudo isso é qualidade de vida, impacto econômico e social positivo, criação de empregos, renda e desenvolvimento. Avançamos também no nosso objetivo de centralizar o planejamento de infraestrutura logística, notadamente com a conclusão do Plano Nacional de Logística – 2035, entregue ao Governo Federal. Produto este de tão grande relevância, que tem gerado demandas de Estados e Municípios para desenvolvimento de planos nos mesmos moldes para suas regiões, o que muito nos orgulha.

O trabalho foi árduo e reconhecemos que tudo isso só foi possível com o esforço conjunto e direcionado de todos os profissionais que compõem esta Empresa, além da parceria e fidelidade de nossos clientes. Todos esses atores unidos não apenas viabilizaram a superação das dificuldades, mas o alcance do melhor desempenho da EPL nesses dez incompletos anos de sua criação.

Diante desse cenário, apresentamos o presente Relatório Anual, na forma de relato integrado, seguindo as recomendações do Tribunal de Contas da União, que representa não somente uma peça técnica, mas a comprovação que utilizamos com legitimidade, legalidade e economicidade os bens e dinheiros públicos sob nossa responsabilidade e que estes se transformaram em resultados financeiros à instituição que integramos e, sobretudo, benefícios ao país, conforme determina nossa Lei de criação.

Por fim, aproveitamos a oportunidade, para convidar a sociedade a acompanhar nossas atividades por meio do endereço eletrônico www.epl.gov.br e redes sociais, em [@epl_br](https://www.instagram.com/epl_br), a fim de constatar a revolução que nossos projetos estão operando no setor da infraestrutura brasileira.

ARTHUR LUIS PINHO DE LIMA
Diretor-Presidente



VISÃO GERAL, ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA

A Empresa de Planejamento e Logística S.A. - Epl

A EPL é uma empresa estatal constituída na forma de sociedade anônima de capital fechado, com personalidade jurídica de direito privado, com base na Lei nº 12.404, de 04 de maio de 2011 (alterada pela Medida Provisória nº 576, de 15 de agosto de 2012, convertida na Lei nº 12.743, de 19 de dezembro de 2012). Iniciou suas operações em 2012 e, atualmente, é vinculada ao Ministério da Infraestrutura.

Com sede em Brasília – DF, contribui para o desenvolvimento da infraestrutura logística de transportes, com atividades de planejamento de infraestrutura de transportes, licenciamento ambiental, estruturação e modelagem de projetos para concessão e disponibilização de estudos e ferramentas de apoio à decisão. Para mais informações, acesse o link: [Quem somos](#).

Estruturação de projetos para concessão e Licenciamento Ambiental

A Companhia coordena a elaboração dos estudos técnicos de projetos destinados a concessões e arrendamentos de portos, ferrovias e rodovias. Concluídos os estudos, é realizado o apoio ao Ministério da Infraestrutura e às agências reguladoras ao longo de todo o processo até a realização do leilão correspondente.

Nesse âmbito, desenvolve-se a articulação institucional entre as partes envolvidas no programa de concessões e a certificação da qualidade dos estudos técnicos, promovendo

maior segurança jurídica ao empreendimento e investimentos.

A EPL também é responsável pela gestão e licenciamento ambiental de projetos de infraestrutura logística, cujas licenças obtidas viabilizam obras de manutenção, melhoria de capacidade, restauração ou instalação de novos empreendimentos.

Com todo esse trabalho, aumenta-se a atratividade dos projetos, diminuindo os riscos associados às concessões.

Estudos e ferramentas de apoio à decisão

As ferramentas de apoio à decisão permitem a implantação e a gestão de infraestrutura e de transportes, cujos dados estratégicos são mantidos e aperfeiçoados continuamente por meio do Observatório Nacional de Transporte e Logística (ONTL), qual é composto de um siste-

ma de informações que subsidia a elaboração de estudos, diagnósticos, painéis analíticos gerenciais, portais de dados, visualizadores de mapas e dados especiais. Para conhecer mais sobre o ONTL, acesse: <https://ontl.epl.gov.br/>.

Planejamento de infraestrutura de transportes

A linha de atuação no planejamento da infraestrutura, da logística e dos transportes no país possibilita a realização de estudos que harmonizam e integram diferentes instrumentos para que os níveis de decisão estratégica, tática e operaci-

onal sejam exercidos como uma cadeia auto dependente, reduzindo a probabilidade de conflitos e inconsistências, a fim de promover iniciativas, programas ou ações integradas.

Referenciais Estratégicos

A Companhia possui como referenciais estratégicos a missão; a visão; e os valores a seguir representados. São os referenciais estratégicos que direcionam todas as atividades e viabilizam o cumprimento dos objetivos firmados, além de expressar ao público externo o papel que a instituição se compromete a cumprir.



.... **Missão**

Planejar a logística e apoiar o desenvolvimento da infraestrutura de transportes.



.... **Valores**

Transparência; Sustentabilidade; Inovação; Pessoas; Ética; e Integridade.



Visão

Ser parceira estratégica do planejamento e desenvolvimento da infraestrutura brasileira.

O interesse público subjacentes às atividades da EPL

As atividades desempenhadas pela EPL estão alinhadas às políticas e aos planos do Governo Federal e do Ministério da Infraestrutura, órgão ao qual é vinculada.

Com as atividades desenvolvidas, a EPL atende ao interesse coletivo de prestar serviços na área de projetos, estudos e pesquisas destinados a subsidiar o planejamento da logística e dos transportes do país.

Assim, e apesar de não executar políticas públicas diretamente, as atividades desenvolvidas subsidiam outros órgãos, notadamente o Ministério da Infraestrutura, na formulação e execução de tais políticas, estando a Companhia diretamente envolvida nos seguintes programas do Plano Plurianual 2020-2023:

- **Transporte Aquaviário**, cuja diretriz é a ampliação do investimento privado em infraestrutura orientado pelo planejamento de longo prazo associada à redução da insegurança jurídica. O objetivo é promover a eficiência, a qualidade e a segurança do sistema de transporte aquaviário, aumentando a sua disponibilidade e competitividade.
- **Transporte Terrestre e Trânsito**, cuja diretriz é a ampliação do investimento privado em infraestrutura orientado pelo planejamento de longo prazo associada a redução da insegurança jurídica. O objetivo é promover a eficiência do sistema de transporte terrestre e trânsito.

Além desses, a Empresa influencia indiretamente os seguintes programas finalísticos:

- **Aviação Civil**, cuja diretriz é a ampliação do investimento privado em infraestrutura orientado pelo planejamento de longo prazo associada à redução da insegurança jurídica e o objetivo é incrementar a eficiência, a segurança e a qualidade da aviação civil.
- **Conservação e Uso Sustentável da Biodiversidade e dos Recursos Naturais**, cuja diretriz é a promoção do uso sustentável e eficiente dos recursos naturais, considerando custos e benefícios ambientais. O objetivo é fortalecer a conservação, o uso sustentável e a repartição de benefícios do uso da Biodiversidade e dos Recursos Naturais, de forma a combater e reverter as suas perdas e a redução dos serviços ecossistêmicos, por meio de políticas públicas integradoras.
- **Desenvolvimento Regional, Territorial e Urbano**, tendo como diretriz a ampliação do investimento privado em infraestrutura, orientado pela associação entre planejamento de longo prazo e redução da insegurança jurídica. O objetivo é estimular o desenvolvimento de territórios, cidades e regiões, ampliando a estruturação produtiva e urbana, e a provisão de serviços públicos para a redução das desigualdades socioeconômica, em múltiplas escalas.

Nesse sentido, os projetos desenvolvidos cumprem o interesse público que justificou a criação da Companhia.

Para saber mais, acesse a carta anual da EPL: <https://www.epl.gov.br/carta-anual>.

Estrutura Organizacional

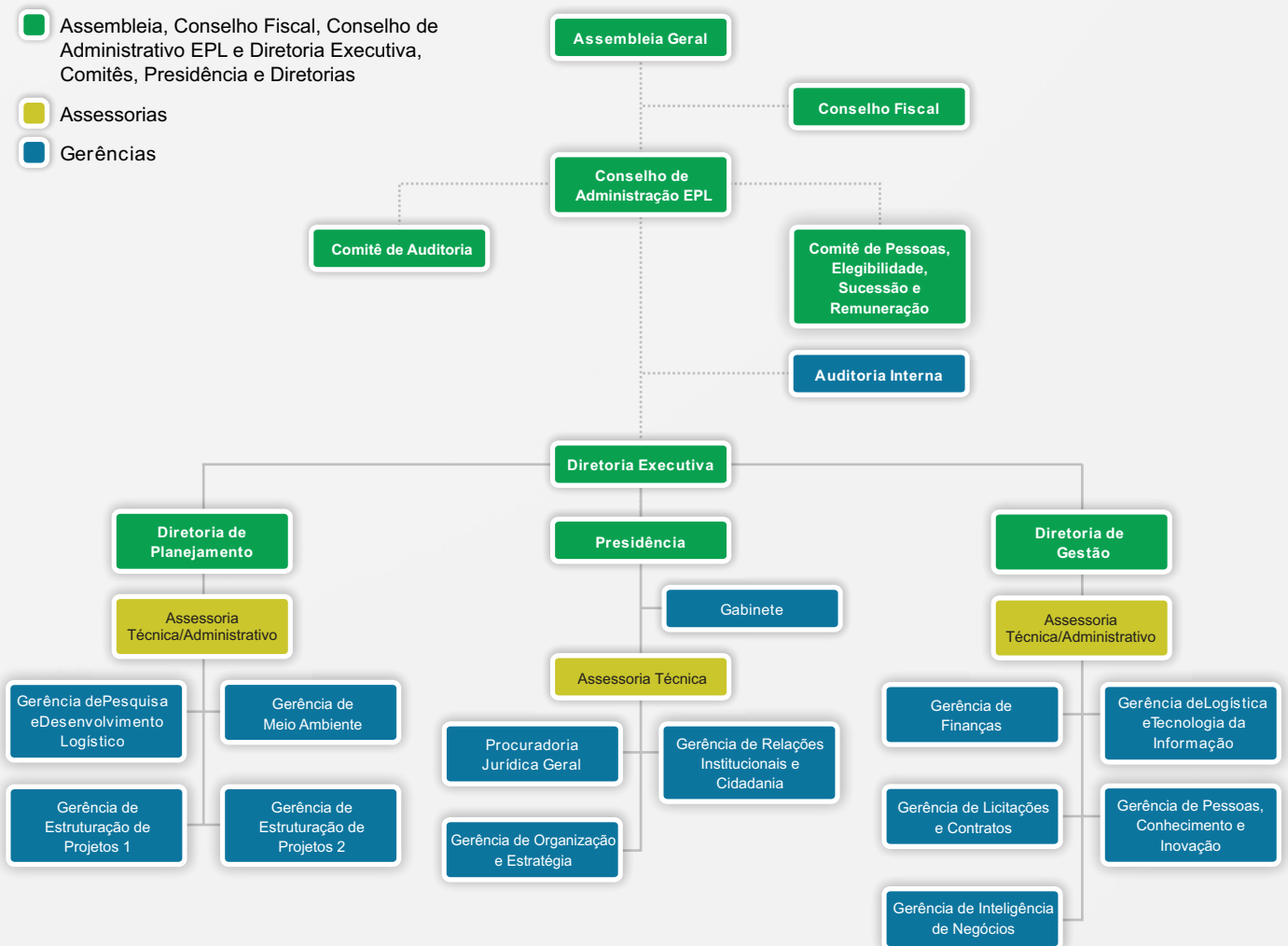
Quanto a sua estrutura, a EPL é composta pela Assembleia Geral e os seguintes órgãos estatutários: Conselho de Administração – CONSAD ; Diretoria Executiva - DIREX; Conselho Fiscal - CONFIS; Comitê de Auditoria - COAUD; e o Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração.

Atualmente, possui três diretorias: a Presidência, que assegura que todas as atividades desempenhadas estejam alinhadas com os objetivos estratégicos; a Diretoria de Planejamento, que concentra a realização das atividades finalísticas; e a Diretoria de Gestão, que proporciona o apoio logístico e de gestão necessário ao funcionamento da empresa.

Registra-se, em linha com a agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU, que todos os órgãos estatutários da Empresa possuem a presença feminina como destaque, inclusive, a Presidência tanto da Assembleia Geral quanto do Conselho de Administração.

Além disso, dos 36 cargos de gestão presentes na estrutura organizacional 24 deles são ocupados por mulheres, ou seja, a presença feminina está em 66,66% dos cargos de liderança da Empresa.

A estrutura organizacional completa está representada no organograma a seguir e pode ser acessada no link: <https://www.epl.gov.br/estrutura-organizacional>.



Estrutura de Governança

Em cumprimento ao Decreto nº 9.203/2017, o sistema de governança da Companhia é suportado por três pilares mestres: direcionar, avaliar e monitorar. E esse sistema envolve toda a estrutura organizacional, adotando processos de trabalho, ferramentas e documentos de forma a promover o melhor fluxo processual e o incremento da participação dos diversos atores que interagem com a organização.

A governança provê à gestão o direcionamento e avalia a consecução dos seus objetivos, a fim de atender o interesse público, de acordo com a estratégia estabelecida e a devida prestação de contas dos recursos disponibilizados (accountability).

Para melhor compreensão, as estruturas de governança estão a seguir representadas e possuem como agentes principais os seguintes:

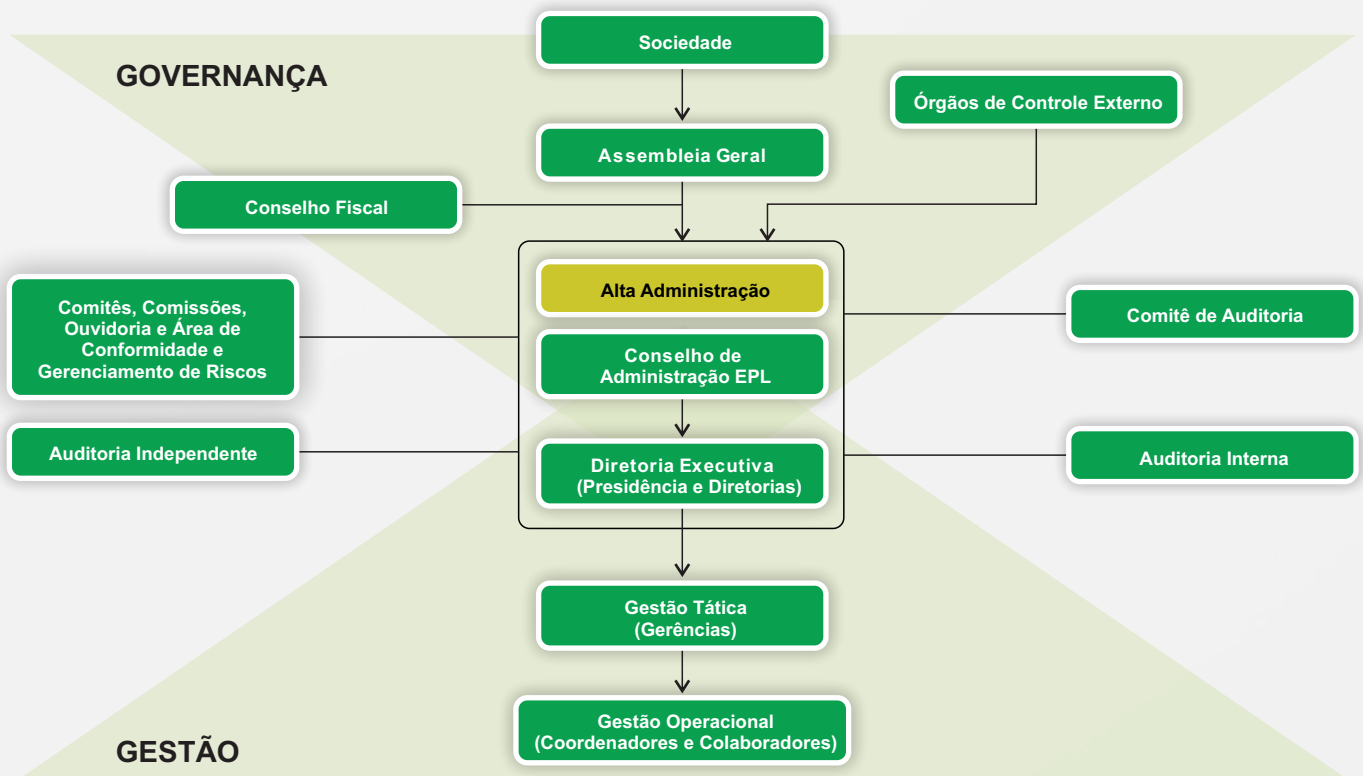
Assembleia Geral

A Assembleia Geral é o órgão máximo da empresa, com poderes para deliberar sobre todos os

negócios relativos ao seu objeto. É composta por um único acionista com direito a voto, a União (representada pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional – PGFN). Esse órgão se reúne ordinariamente uma vez por ano, ou extraordinariamente, sempre que necessário, sendo presidida pela Presidente do CONSAD. No ano de 2021, foram realizadas 3 reuniões da Assembleia Geral.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão de orientação superior, composto por 5 membros, sendo 3 indicados pelo Ministério da Infraestrutura, um independente; e 2 indicados pelo Ministro de Estado da Economia, dentre os quais um deles é representante da Secretaria Especial do Programa de Parcerias de Investimentos. Os membros possuem prazo de gestão unificado de dois anos, permitidas, no máximo, até três reconduções consecutivas. Estes se reúnem ordinariamente 1 vez ao mês e extraordinariamente, sempre que necessário, realizando em 2021 o total de 19 reuniões.



Diretoria Executiva

Como já registrado, a Diretoria Executiva, atualmente, é composta por 3 (três) Diretores, indicados pelo Ministro de Estado da Infraestrutura e eleitos pelo Conselho de Administração. Esta possui prazo de gestão unificado de dois anos, permitidas, no máximo, até três reconduções consecutivas. As suas reuniões ocorrem ordinariamente 2 vezes por mês e extraordinariamente sempre que necessário. No ano de 2021, se reuniu 25 vezes.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é órgão permanente de fiscalização da Empresa. É composto por 3 (três) membros efetivos e respectivos suplentes, sendo 2 (dois) indicados pelo Ministro da Infraestrutura e 1 (um) pelo Ministro da Economia, como representante do Tesouro Nacional. Todos eleitos pela Assembleia Geral. O prazo de atuação dos membros do Conselho Fiscal é de dois anos, admitidas, no máximo, até duas reconduções consecutivas. Suas reuniões ocorrem ordinariamente de forma mensal. No ano de 2021 realizou 13 reuniões.

Comitê de Auditoria

Composto por três membros, que são eleitos pelo Conselho de Administração, o Comitê é o órgão de suporte àquele Conselho, no que se refere ao exercício de suas funções de auditoria e de fiscalização sobre a qualidade das demonstrações contábeis e efetividade dos sistemas de controle interno e de auditorias interna e independente. Suas reuniões ocorrem 2 vezes ao mês, ordinariamente e realizaram ao longo do exercício de 2021 o total de 29 reuniões.

Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração

Esse comitê auxilia o acionista e o Conselho de Administração na verificação da conformidade do processo de indicação e de avaliação dos administradores, conselheiros fiscais e membros do

Comitê de Auditoria, além de acompanhar a política de pessoal e outros temas. Esse comitê é constituído por três membros, integrantes do Conselho de Administração e do Comitê de Auditoria, tendo sido instituído na EPL em 2021 em substituição ao Comitê de Elegibilidade. As suas reuniões ocorrem de acordo com o calendário estabelecido pelo próprio Comitê e sempre que houver indicações. No ano de 2021, o Comitê se reuniu 9 vezes.

Destaca-se que todos esses colegiados são assessorados técnica e administrativamente pela Secretaria de Governança e suas reuniões contam com um Portal de Governança Corporativa, para realização de reuniões, o qual garante a rastreabilidade e a segurança das informações.

Unidades Internas de Governança

Integram, ainda, a estrutura de Governança da Companhia, a auditoria interna, a área de conformidade e de gestão de riscos e a ouvidoria. Além de contar com uma atuante Comissão de Ética. Essa estrutura age de maneira segura e transparente na condução de suas áreas de atuação, promovendo a sinergia necessária com as Gerências responsáveis pela execução dos processos finalísticos e de apoio, com a qualidade e os benefícios de efetividade e economicidade acima.

Todo o esforço realizado pela Companhia com o aperfeiçoamento dos mecanismos de governança restou refletido na avaliação do Tribunal de Contas da União – TCU, na qual a Empresa alcançou a classificação no nível aprimorado (o mais alto da avaliação), conforme Índice de Governança e Gestão (IGG-TCU), melhor resultado dentre as 14 instituições vinculadas ao Ministério da Infraestrutura.

Além disso, a Corte de Contas, por meio da avaliação de transparência dos portais da Administração Pública Federal - Etapa 3 (Empresas Estatais), concedeu a 2ª colocação à EPL, entre as 56 estatais federais avaliadas.

Por fim, na avaliação realizada pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia, a EPL foi classificada no nível 2 do Indicador de Governança das Estatais – IG-Sest, com o

aumento de pontuação em relação ao último. Para o próximo ciclo, a EPL está empreendendo todos os esforços para alcançar o nível 1 na avaliação.

Cadeia de Valor

Para melhor compreensão do funcionamento da Companhia, pertinente a análise da cadeia de valor da EPL, que representa graficamente a forma como os processos se conectam e geram a proposta de valor da instituição. Ou seja, o que a EPL produz aos seus clientes e como seus processos estão organizados para isso.

PROCESSOS PRIMÁRIOS

Planejamento da Infraestrutura Logística

Estruturação de Projetos de Infraestrutura Logística

Desenvolvimento da Infraestrutura Logística

PROCESSOS DE APOIO E GESTÃO

Desenvolvimento do Portfólio

Gestão de Pessoas

Gestão do Relacionamento com Partes Interessadas

Gestão da Comunicação

Gestão de Contratações

Gestão das Finanças, Contabilidade e Orçamento

Gestão de Projetos

Gestão da Estratégia

Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação

Gestão de Riscos

Apoio/Consultoria Jurídica

PROPOSTA DE VALOR



Apoio na definição de políticas para desenvolvimento da logística do estado



Apoio no desenvolvimento da logística do Brasil e da América do Sul, com tecnologia, planejamento e implantação de projetos para os setores públicos e privado



Serviços, informação e inteligência sobre logística e transporte de cargas e passageiros do país

Estratégia

O planejamento estratégico da Companhia (2021-2025), desenvolvido segundo a metodologia Balance Scorecard (BSC), viabiliza o avanço no cumprimento da missão e visão estabelecidas. Para tanto, utiliza-se a cadeia de valor realizando a junção das iniciativas e fixando-as em um agrupamento de oito objetivos estratégicos consolidados no mapa estratégico.

FINANCEIRA

Gerenciar a sustentabilidade financeira

CLIENTES E SOCIEDADE

Diversificar e formalizar portfólio

Consolidar evolução do negócio da EPL

Centralizar o Planejamento de infraestrutura logística

PROCESSOS INTERNOS

Priorizar atividades finalísticas que geram mais valor

Aprimorar a Governança Institucional

PESSOAS E CONHECIMENTO

Valorizar o Capital Humano e a Propriedade Intelectual da EPL

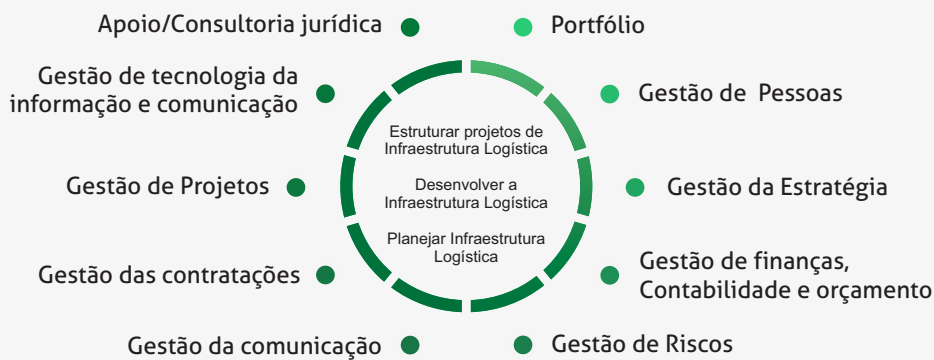
Adequar o ambiente tecnológico para apoiar os negócios da EPL

Modelo de Negócios

Aplicando sua estratégia, a Companhia a cada dia tem buscado expandir seu portfólio de clientes, executando mais projetos em estruturação de concessões quanto na elaboração do planejamento da infraestrutura logística e de transportes nos âmbitos federal, estadual, e municipal. Para executar seus produtos com excelência, conta com o modelo de negócios abaixo:



PROCESSOS



CAPITAIS



HUMANO

143 cargos em comissão



INTELLECTUAL

Metodologias e modelos especializados.
Bases de dados sobre Infraestrutura Logística de Transportes.



RESULTADO FINANCEIRO

Lucro de **R\$ 8.928.594**.



PRODUTOS



ESTRUTURAÇÃO E MODELAGEM DE CONCESSÃO

Rodoviário; Ferroviário; Aeroviário; e Portuário.



LICENCIAMENTO AMBIENTAL

EIA-RIMA; e EVTEA.



PLANEJAMENTO DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTE

Plano Nacional de Logística; Plano Tático Terrestre; Plano Hidroviário; Plano Mestre Portuário; e Plano Setorial Portuário.



FERRAMENTAS DE APOIO À DECISÃO

Diagnóstico Logístico; Relicitação; Plano Estadual; Plano de Desenvolvimento e Zoneamento; e Fibras Óticas.



AMBIENTE EXTERNO, OPORTUNIDADES E RISCOS

Não obstante toda a estratégia e planejamento bem definidas, as empresas públicas estão sujeitas as variáveis externas que podem impactar a sua performance, bem como o planejamento de suas atividades.

Em 2021, o evento externo preponderante que impactou as atividades da EPL, foi a continuidade da pandemia do coronavírus, com o surgimento de novas variantes.

Isso porque o ano teve início com expectativas de crescimento e um cenário econômico que indicava uma recuperação, tendo em vista a vacinação como principal medida de combate ao COVID-19.

O plano em infraestrutura e desenvolvimento do setor nacional de vacinação permitiu ao país avançar na vacinação, garantindo mais de 64% da população brasileiras com o ciclo vacinal completo até o final de 2021.

A partir de abril outro ponto positivo surgiu através do retorno do pagamento do auxílio emergencial, permitindo uma melhora nos níveis de consumo desse público.

Conforme o IPCA-15, o ano fechou com a taxa de inflação em 10,42%. O PIB de 2021 foi previsto,

conforme o último boletim Focus de 2020, em crescimento de 3,4%, possibilitando uma recuperação parcial em relação ao ano anterior.

O primeiro trimestre de 2021 foi marcado por um crescimento surpreendente, apresentando uma alta de 1,2% e retorno do PIB ao patamar anterior à Pandemia.

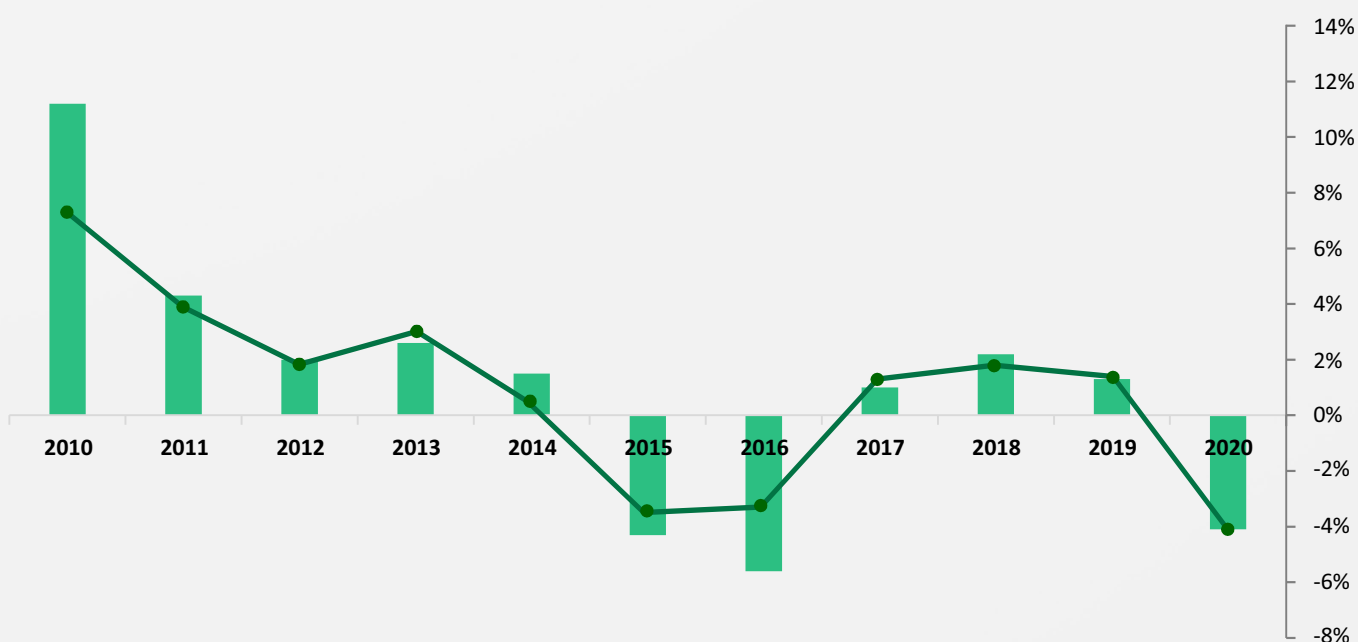
O segundo trimestre de 2021 apresentava estimativas do PIB que superavam a marca de 5%, incentivadas pelo afrouxamento das regras de controle da pandemia, o que demonstrou uma aceleração na economia.

Após o crescimento destacado no primeiro trimestre, o país apresentou uma situação de recessão técnica. Com isso, a previsão para o crescimento do PIB para fechamento de 2021 era de 4,5%.

Desde 2020, no setor da infraestrutura, o PIB do setor de transportes, apresentou uma variação negativa de 9,2% em relação a 2019.

O setor aéreo foi um dos mais afetados, apresentando uma redução de demanda de passageiros de 48% e de 28% na demanda de carga. O gráfico a seguir traz a representação:

Variação do PIB de transporte (IBGE)



Diante de todo esse cenário, importante medida para a alavancagem de recuperação econômica foi a decisão do Governo Federal de continuidade com o programa de concessões do Ministério da Infraestrutura. Isso porque a participação do capital privado é essencial para a captação de investimentos. Essa decisão impactou diretamente nas atividades da Companhia, que tem como principal cliente o Ministério da Infraestrutura.

Assim, e considerando a continuidade dos

projetos, diante do programa de concessões, o cronograma de atividades para o exercício, apesar de sofrer ajustes, teve continuidade, o que permitiu a EPL mostrar cada vez mais seu potencial como parceira estratégica da Pasta e consolidar o seu posicionamento no mercado.

A intenção da companhia de se consagrar como principal empresa atuante na carteira de projetos do Ministério da Infraestrutura e se consolidar no mercado, a coloca como pivô do desenvolvimento da infraestrutura para o ano de 2022.

Riscos e Controles

A EPL está preparada para prestar serviços de planejamento, estruturação de projetos e de licenciamento ambiental para qualquer ente Governamental. Com esta atuação abrangente, os riscos e oportunidades se tornam mais presentes, diante de inúmeras atividades a serem executadas.

Ciente disso, e aplicando o modelo de três linhas, cuja metodologia é utilizada pelo IIA (The Institute of Internal Auditors), as estruturas e processos da

EPL estão organizados para auxiliar na consecução dos objetivos e facilitam o gerenciamento de riscos, ao tempo que fortalecem a governança.

À gestão cumpre os papéis de 1ª e 2ª linhas e tem na 3ª Linha (Auditoria Interna) a responsável pela supervisão, inspeção, análise, correção e prevenção. Portanto, o alinhamento dessas atividades contribuem para a proteção do valor da Empresa bem como a priorização do atendimento do interesse público.

A saber, os principais riscos mapeados e que estão em constante monitoramento são os seguintes:

Principais Riscos



Quadro reduzido de recursos humanos

Mitigação:

Busca de parcerias de diversas naturezas com atores externos e contratações.



Restrições Orçamentárias

Mitigação:

Planejamento orçamentário de execução de contratações e de atividades programadas para o exercício com monitoramento constante.



Perda do conhecimento gerado na EPL

Mitigação:

Desenvolvimento da Política de Gestão do Conhecimento; e Termo de Responsabilidade de Confidencialidade.



Vazamento de Dados

Mitigação:

Revisão da política de segurança da informação e continuidade de atualização do sistema de segurança da informação.



Agenda do Governo Federal de desestatização e desinvestimentos

Mitigação:

A EPL não se isenta da possibilidade de modificações em sua estrutura como empresa pública, razão pela qual tem estruturado os seus processos de forma a consolidá-los e prover a continuidade do negócio.





GESTÃO DE PESSOAS

Conformidade legal

No que tange a gestão de pessoas, o desenvolvimento do negócio é predominantemente pautada no proveito do capital intelectual dos colaboradores. Ter o corpo técnico altamente especializado e multidisciplinar é essencial, sendo um dos principais diferenciais da Companhia.

Os processos internos são orientados pela observância das principais normas internas e mecanismos de controle, a saber:

Gestão de folha de pagamentos

- Norma interna de concessão de Auxílio Alimentação e Refeição;
- Norma interna de Controle de Ponto e Frequência; e
- Norma Interna de Ressarcimento de Valores por Profissionais.

Gestão de Pessoas

- Política de Gestão de Pessoas;
- Plano de Desenvolvimento de Pessoas;
- Política de Propriedade Intelectual; e
- Norma Interna de Estágio Supervisionado.

Gestão de Pessoas

- Utiliza-se figura do conferente para verificação da conformidade de cálculos e rescisões;
- Padronização de comunicados às empregadas gestantes; e
- Formulários de ato de pessoal.

Perfil da força De trabalho

A EPL possui 146 cargos em comissão de livre nomeação, fechando o ano com 136 ocupados. E, em razão desta natureza, não possui nenhum empregado em condição de aposentadoria.

Atualmente, conta com 18 colaboradores cedidos de outras instituições, o que representa 13% em relação ao total de funcionários da Empresa.

A força de trabalho possui o seguinte perfil:



53%

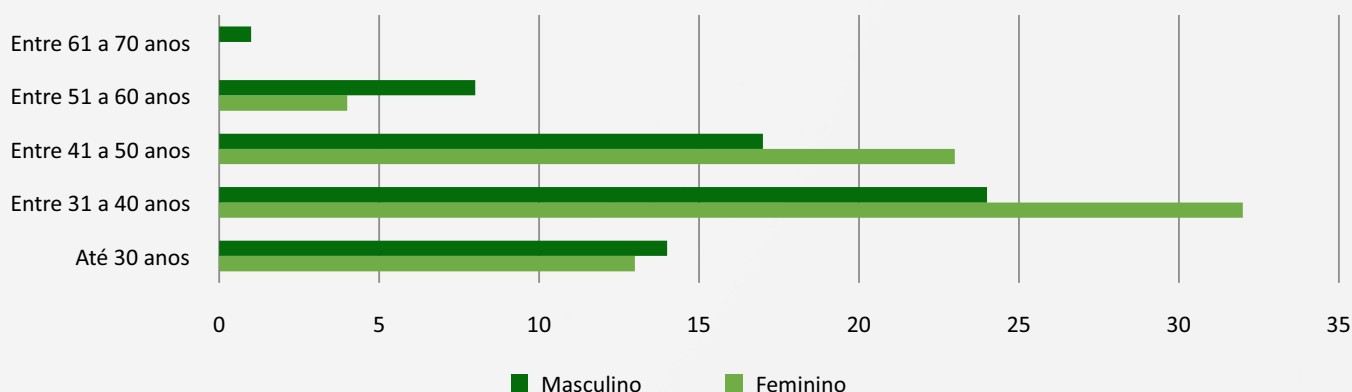
dos cargos ocupados por mulheres.



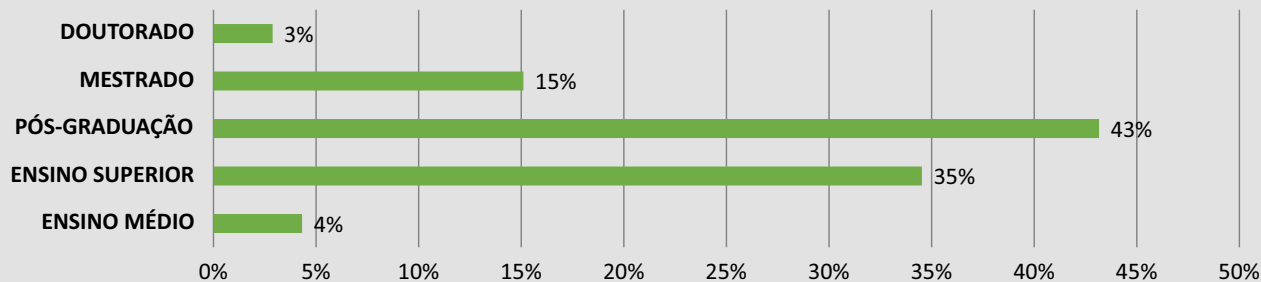
47%

dos cargos ocupados por homens.

Faixa etária de gênero



Além disso, possui quadro altamente especializado com mais de 90% deles ocupados por colaboradores com nível superior, nos termos da representação gráfica a seguir.



Perfil da força De trabalho

Dos 136 cargos ocupados, 54% estão alocados em atividades finalísticas (considerados todos aqueles afetos diretamente à estudos e projetos finalísticos) e 46% em atividades meio.



Capacitações

A valorização dos profissionais e a aprendizagem contínua estão entre os princípios e diretrizes que direcionam a Gestão de Pessoas da Companhia.

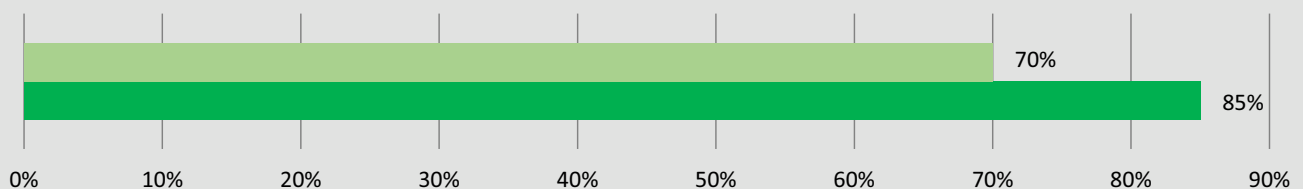
O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é um norteador das ações de capacitação, definindo eixos de desenvolvimento e ações prioritárias a serem oferecidas aos profissionais,

com vistas à atualização e ao aprimoramento de competências essenciais ao alcance dos resultados da Empresa.

O levantamento de necessidades de treinamento considera as entregas das unidades e a aprendizagem de novos conhecimentos, habilidades e atitudes pertinentes às atividades da Empresa.

A execução do PDP 2021 atingiu o índice de 85% das capacitações prioritárias, cuja meta era de 70%:

Execução do PDP - 2021



Capacitações 2021



7.463

Horas de capacitação



474

Participações de empregados colaboradores e conselheiros



52

Horas por profissional



7.463

Ações de desenvolvimento

Estratégias para alavancar o desempenho e a eficiência

Além disso, foram adotadas as seguintes estratégias para alavancar o desempenho e eficiência dos colaboradores:

- Desenvolvimento de gestores – capacitação virtual “Gestão do Clima” e “A cultura do Feedback”; Capacitação sobre o Código de Conduta e Integridade da EPL; Elaboração da Política de Propriedade Intelectual, a fim de fomentar uma cultura de reconhecimento e proteção do conhecimento gerado pela EPL; Proposta de programa de remuneração variável anual – RVA para Diretores.

Gestão do Clima Organizacional

No decorrer de 2021 houve análise e divulgação dos resultados da pesquisa de clima, aplicada no final do exercício anterior, cuja nota alcançada foi de 3,7, o que é considerado um bom clima organizacional segundo a literatura de referência.

A partir dessa pesquisa, foram firmados pelos gestores da EPL 12 (doze) planos setoriais para

melhoria do clima, conforme diretrizes definidas pela Diretoria, sendo um dos objetivos desses planos implementar ações para gerir a sobrecarga e prevenir os danos decorrentes. A EPL tem como meta para 2022 manter o clima organizacional em índices acima de 3,7 e está trabalhando nesse sentido.

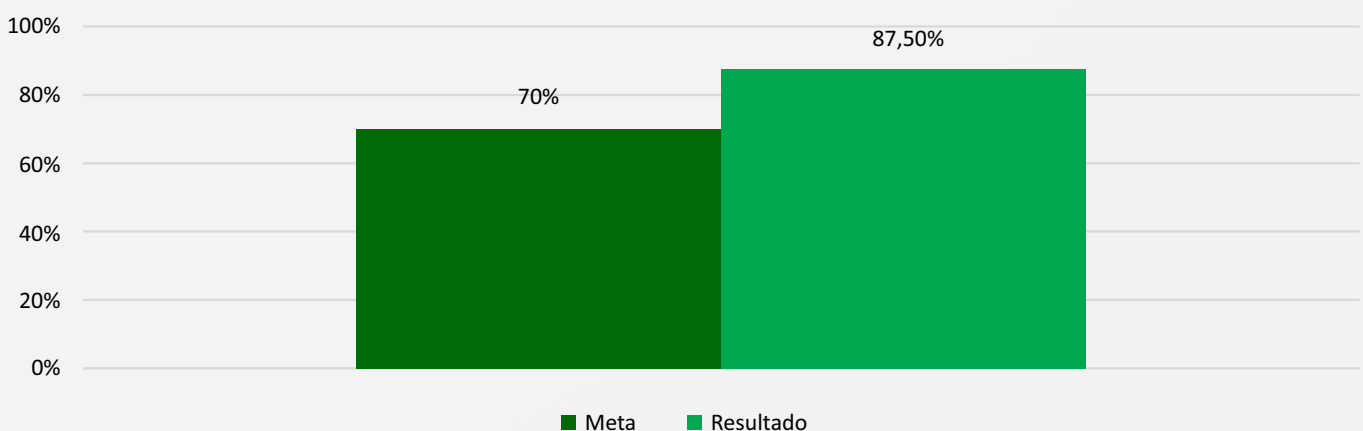
Maturidade organizacional em gestão de pessoas

Com tantas ações promovidas no âmbito da Gestão de Pessoas, a EPL alcançou em 2021 o Índice de maturidade organizacional em gestão de pessoas de 87,5%, sendo que a meta fixada era de 70%.

Este índice é composto por diversas iniciativas

previstas na Política de Gestão de Pessoas, tais como medir o percentual de profissionais promovidos internamente; o percentual de profissionais que receberam feedback quanto ao seu desempenho; a pertinência das ações de capacitação realizadas, dentre outras.

Índice de Maturidade Organizacional em Gestão de Pessoas



No âmbito da avaliação do Tribunal de Conas da União – TCU, a EPL também logrou o nível avançado no que toca a gestão de pessoas:



82%

no índice de capacidade em gestão de pessoas - iGovPessoas.



84,4%

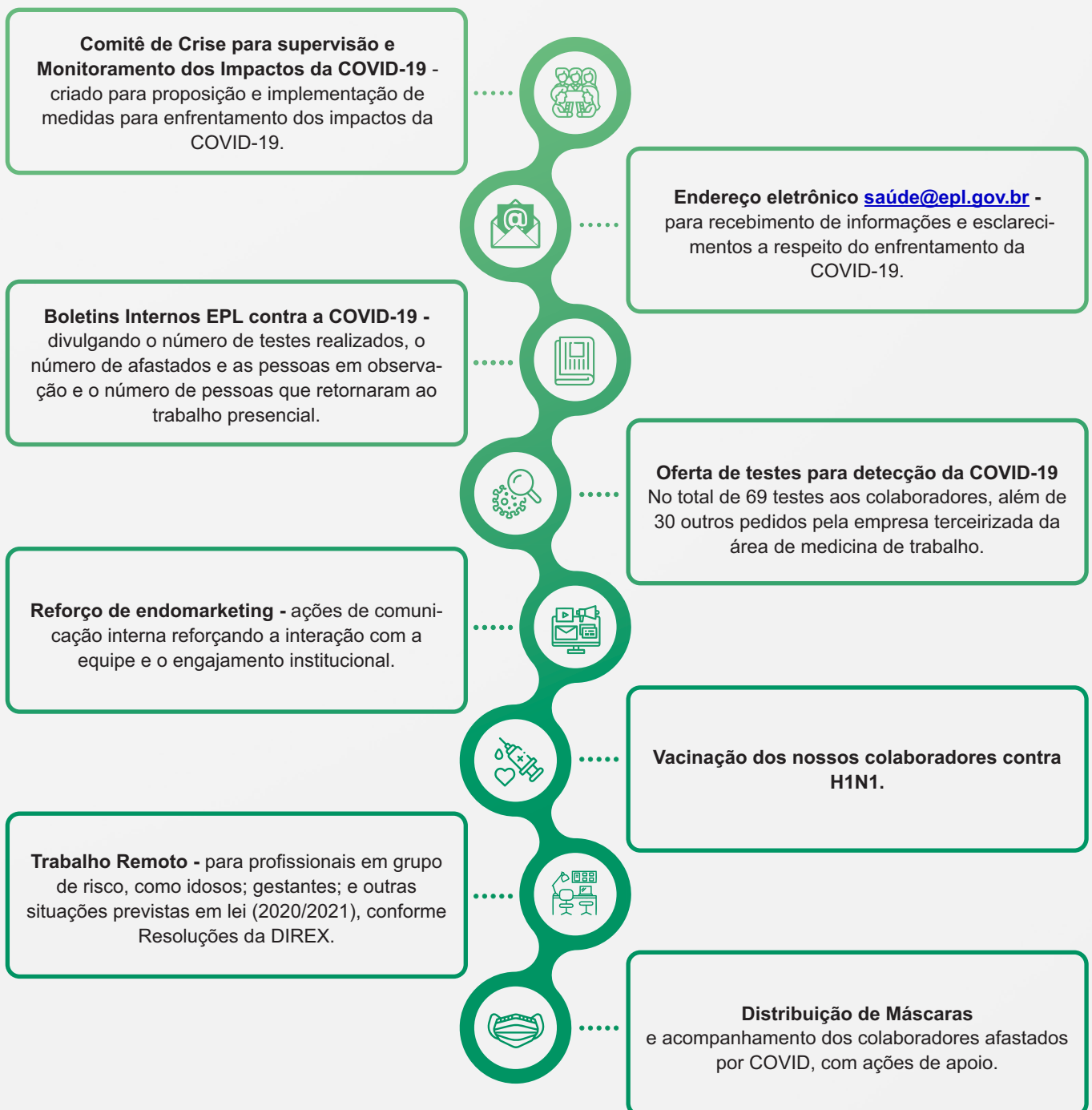
no índice de capacidade em gestão de pessoas – iGestPessoas.

Gestão de pessoas na pandemia

Considerando a pandemia do coronavírus ainda em 2021 impactou o ambiente organizacional, a atuação da companhia foi diligente para garantir a máxima segurança dos colaboradores, os quais tiveram retorno gradual, sem deixar de cumprir todos os compromissos.

Para tanto, o envolvimento da alta administração

foi primordial, pois, por intermédio da decisão de manutenção em 2021 do Comitê de Crise para Supervisão e Monitoramento dos Impactos da COVID-19 (Portaria SEI/EPL nº 245, de 27 de setembro de 2021), aliada as medidas anteriores, Resoluções DIREX nº 1 e nº 2, foram estabelecidas as ações de prevenção no âmbito da Empresa.

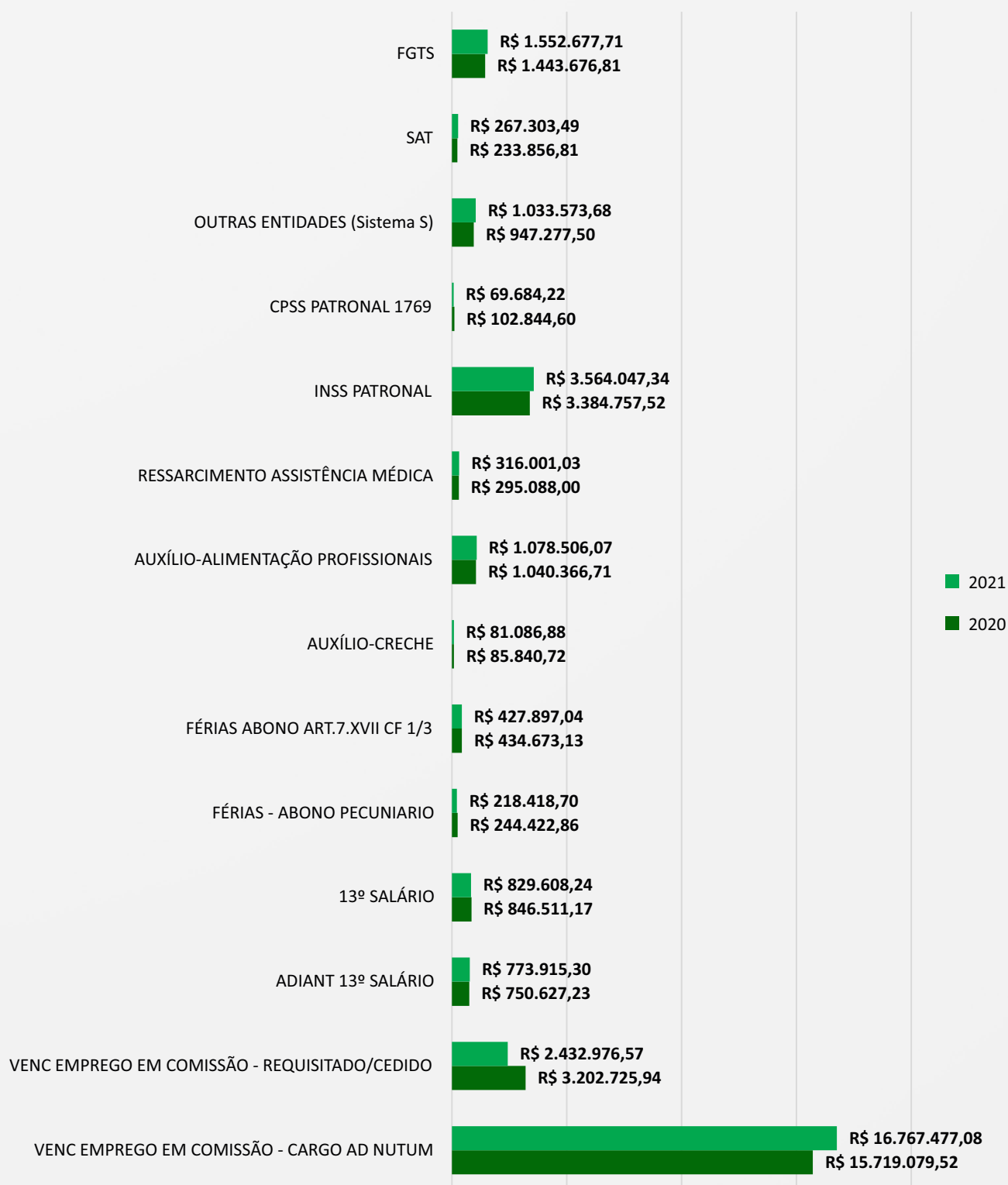


Despesas com pessoal

Tanto em 2020 quanto em 2021 a EPL atuou com 143 cargos, fechando o ano com 136 deles ocupados. O aumento ou a diminuição da despesa de pessoal na comparação dos anos se deve

ao tempo em que cada cargo permaneceu desocupado até nova nomeação, combinado com a variação decorrente do quantitativo de empregados/servidores requisitados.

custos de pessoal 2020 x 2021



Compromisso com o respeito aos direitos humanos

No Brasil, o Decreto nº 9.751/2018 estabelece as Diretrizes Nacionais sobre Empresas e Direitos Humanos, as quais estão em linha com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da Organização das Nações Unidas (ONU) e refletem o cumprimento da obrigação do Estado brasileiro em garantir normas e políticas de proteção dos direitos humanos em atividades empresariais.

Nesse sentido, o respeito aos Direitos Humanos é um compromisso da Companhia.

Pela atividade precípua da EPL ser de elaboração de estudos e planejamentos, ou seja, inerentemente intelectual, os riscos atinentes aos direitos humanos decorrentes de suas atividades são considerados baixos. Nada obstante, a Empresa mantém constante monitoramento dos seus processos internos para identificar qualquer risco e, portanto, mitiga-lo ou eliminá-lo.

Internamente, além da valorização do empregado através de políticas de aprimoramento do clima organizacional, respeito à normas e acordos trabalhistas e adoção de medidas em prol da saúde de seus colaboradores, a EPL exige em seus processos de licitação que seus fornecedores e prestadores, com a devida apresentação de declarações, no seguinte sentido:

- não emprega menor de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do artigo 7º, XXXIII, da Constituição Federal.
- não possui, em sua cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos incisos III e IV do art. 1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal.
- que os serviços são prestados por empresas que comprovem o cumprimento de

reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na legislação, conforme disposto no art. 93 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991.

No âmbito dos estudos realizados pela EPL, também são considerados aspectos relacionados à dignidade do usuário e de populações afetadas aos projetos objeto dos estudos que desenvolve, como os componentes indígenas que tratam das comunidades tradicionais eventualmente afetadas pelos projetos de infraestrutura de transportes. Os estudos, inclusive, contam com visitas in loco e participação ativa das comunidades.

Por fim, importante destacar que a EPL ainda dispõe de mecanismos internos de mediação de eventuais desrespeitos à direitos humanos no âmbito da Companhia, como canais eficazes de denúncia a disposição dos colaboradores e da população em geral capazes de receber relatos de qualquer impacto adverso na Empresa, a saber:



OUVIDORIA

<https://falabr.cgu.gov.br/publico/Manifestacao/SelecionarTipoManifestacao.aspx?ReturnUrl=%2f>



COMISSÃO DE ÉTICA

<https://www.epl.gov.br/como-fazer-consulta-ou-denuncia>



GESTÃO EM LICITAÇÕES E CONTRATOS

Conformidade legal

Quanto a gestão de licitações e contratos, a EPL observa a Lei nº 13.303/2016, Decreto nº 8.945/2016, além dos seguintes normativos, parâmetros e documentos:

- Regulamentos de Licitações; de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação; de Gestão e Fiscalização de Contratos.
- Resolução acerca do Plano Anual de Contratações de bens, serviços, obras e soluções de tecnologia da informação e comunicações.
- Check Lists preventivos, baseados nos modelos da Advocacia Geral da União – AGU; Check lists de contratos, aditivos e apostilamentos para verificação da conformidade da instrução processual; acompanhamento das vigências contratuais; e utilização de minuta padrão de contratos.

Planejamento das contratações

Desde 2019, adota o Plano Anual de Contratações de Bens, Serviços, Obras e Soluções de Tecnologia da Informação e Comunicações (PAC), para melhor planejamento e tomada de decisão na priorização das contratações da Empresa, sendo este uma importante ferramenta de governança e transparência.

Além disso, a EPL possui, como instrumento de transparência, o painel de licitação que pode ser acessado no endereço: <https://www.epl.gov.br/licitacoes-e-contratos>

Todo esse arcabouço viabilizou que a EPL alcançasse bons resultados nos seguintes indicadores:

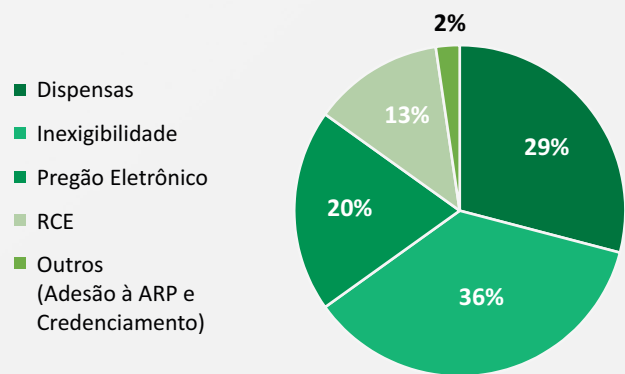
- **94,1%** no índice de governança e gestão de contratações – IGovContrat; e
- **90,4%** no índice de capacidade em gestão de contratações – IGestContrat.

Contratações

No ano de 2021, a EPL firmou ao todo 86 contratações, sendo homologadas no valor total de R\$ 50.000.000,00 (cinquenta milhões de reais). Destas, 11 (onze) foram na modalidade de Regime de Contratação de Estatais - RCE, no valor de R\$ 41.000.000,00 (quarenta e um milhões de reais), todas alinhadas aos objetivos estratégicos da EPL.

Das contratações diretas, destacam-se as seguintes: teste SARS COV 2 (COVID -19); aquisição de máscaras de proteção respiratória; vacina Antigripal Influenza; VISUM e VISSIM; consultoria para adequar a EPL à Lei nº 13.709/2018 (LGPD); acesso à base de dados “Plataforma de Pesquisa de Remuneração e Benefícios - Consulta Salarial”.

Além dessas contratações, foram firmadas duas parcerias, fundamentadas no art. 28 da Lei nº 13.303/2016, as quais viabilizaram o compartilhamento de conhecimentos e ampliação da capacidade produtiva, quais sejam:



- Acordo de Parceria nº 01/2021, firmado com *Internacional Finance Corporation (IFC)*, para desenvolvimento dos estudos da malha rodoviária de Santa Catarina, sendo a participação da IFC até 50% do valor.
- Acordo de Parceria nº 02/2021, com o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), para execução dos estudos de viabilidade técnica, econômico-financeira, ambiental e jurídica para concessão de ferrovias, sendo a participação financeira do BID em aproximadamente 14% do valor.



GESTÃO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A estrutura de governança de tecnologia da informação e comunicação da Companhia abrange o Comitê de Governança Digital de natureza deliberativa, que decide sobre políticas, diretrizes, planejamento e ações relativas à área. Além deste, a EPL conta com o Comitê de Segurança da Informação e Comunicações com natureza deliberativa e consultiva, tendo como finalidade conduzir as diretrizes para a segurança da informação e comunicações.

As ações dos comitês, colaboradores e terceirizados no tema estão pautadas, em especial, nos seguintes documentos: Instrução Normativa nº 1, de 4 de abril de 2019; a Portaria nº 778, de 4 de abril de 2019; ambas do Ministério da Economia; a Resolução CGPAR nº 11, de 10 de maio de 2016; o Plano Estratégico de Tecnologia da Informação; e o Plano Diretor de Tecnologia da Informação da EPL.



O uso atual e futuro da estrutura de Tecnologia da Informação é dirigido e controlado para dar suporte à organização e monitorar seu uso, de acordo com o Plano de Negócios e as políticas da Empresa.

Os recursos humanos dedicados a área de tecnologia da informação da EPL são divididos

em colaboradores e terceirizados. Atualmente, a equipe da casa é composta de 9 profissionais, dedicados as seguintes atividades: gerenciamento de dados; otimização de operações de negócio; soluções das demandas do usuário; e acesso à tecnologia. A seguir o catálogo completo de serviços prestados.

CONTAS E ACESSOS

SEGURANÇA

BACKUP E ARMAZENAMENTO

SUORTE E TREINAMENTO



**EMAIL E
CALENÁRIO**



**REDE E
CONECTIVIDADE**



**COMPUTADORES E
EQUIPAMENTOS DE
INFORMÁTICA**



**TELEFONIA E
COMUNICAÇÕES**



**DESENVOLVIMENTO
DE SISTEMAS**



**RELATÓRIOS,
DADOS E
INFORMAÇÕES**



**APLICATIVOS DE
PRODUTIVIDADE E
COLABORAÇÃO**



**PORTAIS,
HOSPEDAGEM E
SERVIDORES**

Para executar todos esses serviços, a EPL necessita também de suporte de apoio de prestadores de serviços que dispõem de técnicos e equipamentos. Os principais contratos que fornecem esses serviços são os seguintes:

OBJETO	CONTRATADA	VALOR
Suporte à Infraestrutura	HEPTA	R\$ 2.602.518,54
Microsoft 365	TELEFÔNICA	R\$ 334.557,72
VISUM/VISSIM	PTV do BRASIL	R\$ 438.000,00
Nuvem Computacional	GIGACANDANGA	R\$ 881.572,84
Adobe/Autodesk	MCR	R\$ 179.800,00
Notebooks	GLOBAL	R\$ 756.918,00
Workstations	LTA	R\$ 406.600,00
Monitores	CENTERDATA	R\$ 179.305,00

Iniciativas e Resultados

O Planejamento Estratégico de TIC de 2021 a 2025 possui 45 iniciativas para adequar o ambiente tecnológico e aprimorar a governança da EPL, visando dotar a Empresa de instrumentos adequados de trabalho e concorrendo para o aprimoramento dos seus produtos, de modo a garantir o alinhamento com o negócio e práticas organizacionais adequadas.

Considerando que o plano possui vigência de 5 anos, a expectativa é a obtenção de avanço em

20% a cada ano, para que ao final alcance o índice de 100% de implementação, podendo ser atualizado e recalibrado anualmente.

O ano de 2021 fechou com o índice de 13,33% de tarefas totalmente concluídas e 11,11% em andamento, com previsão de conclusão no primeiro semestre de 2022.

Em governança de tecnologia da informação, a EPL alcançou o nível intermediário, com percen-

tual de 60%, no Índice de Governança de TI (iGovTI - TCU), indicando uma perspectiva de melhoria a ser alcançada. Este é um indicador que compõe o PETIC 2021-2025.

Já o Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTIC (2021-2022) prevê 91 ações táticas, das quais foram implementadas 28, ou seja, 30% delas. Não obstante, está sendo realizada a revisão de todas as solicitações para uma calibração do citado Plano.

A meta fixada no PDTIC era realizar no mínimo 50% das atualizações prevista para ano, sendo alcançado o percentual de 54%, tendo em vista que das 232 estações de trabalhos atuais,

incluindo notebooks, foi realizada a contratação de 19 workstations novas, 109 monitores 107 notebooks.

Além disso, a EPL alcançou no IGestTI, medido pelo TCU, uma melhoria de 7% na capacidade de gestão de TI, em relação a última medição (2018).

Para conhecer o Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação - 2021 – 2025, acesse:

<https://www.epl.gov.br/planejamento-estrategico-de-tecnologia-da-informacao-e-comunicacao-2021-2025>

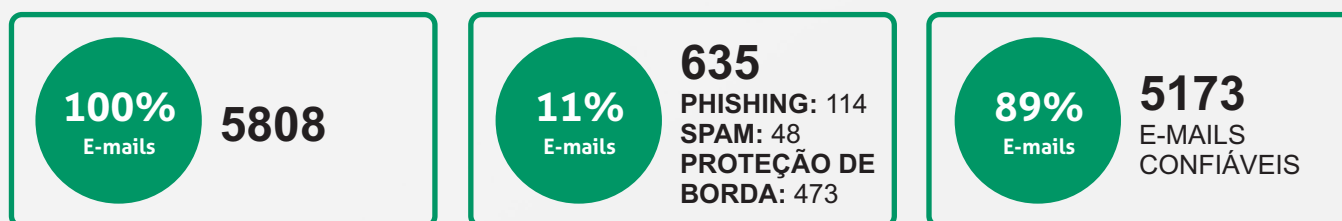
Segurança da Informação

No âmbito da segurança da informação, é realizado o monitoramento constante, com as seguintes ações de controles: verificação e filtro de e-mails confiáveis, *phishing* e spams.

Os incidentes mais comuns são os relacionados às tentativas de acesso não autorizado aos sistemas ou dados, ou seja, vírus e outros códigos maliciosos; sequestro de dados (*ransomwa-*

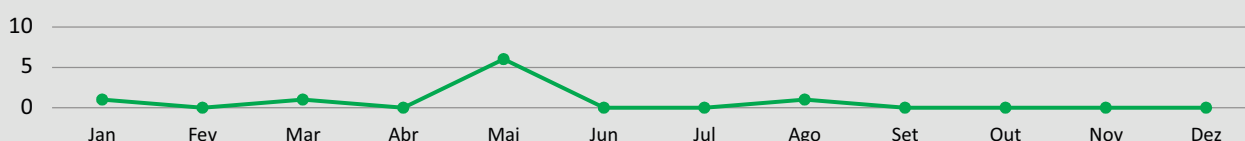
re); desfiguração de sites ou modificações de sistemas, sem consentimento.

Quanto ao monitoramento da gestão dos correios eletrônicos da empresa, foram monitorados 5808, dos quais 5173 foram considerados confiáveis (89%) e 635 foram classificados como não confiáveis (11%), conforme representação abaixo:



Em 2021, a Companhia teve 9 tentativas de acesso não autorizado (incidentes), todas sem sucesso, além de não ter sido registrado nenhum evento de segurança que trouxesse indisponibilidade aos serviços no ano.

Incidentes de Rede - RNP 2021





GESTÃO PATRIMONIAL E DE INFRAESTRUTURA

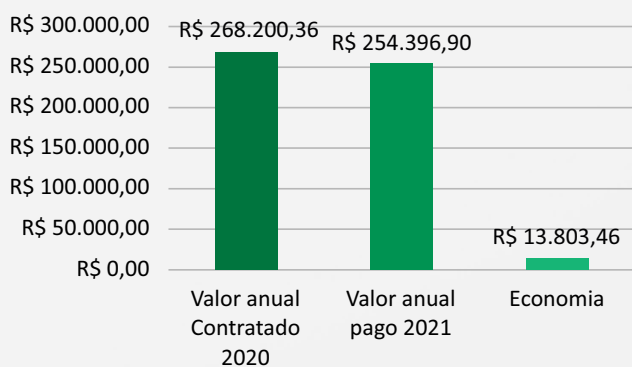
Ao longo de 2021, os controles de vigilância foram aprimorados, com a automação dos serviços que integram os circuitos de fiscalização por TV, incluindo soluções de alarme e controle de acesso, resguardando a segurança do pessoal e patrimonial da EPL.

Foram instaladas e reorganizadas as placas de sinalização por toda a Companhia, melhorando a sua identidade visual e reforçando os valores, a missão, a visão da EPL e, ainda, fortalecendo sua cultura organizacional.

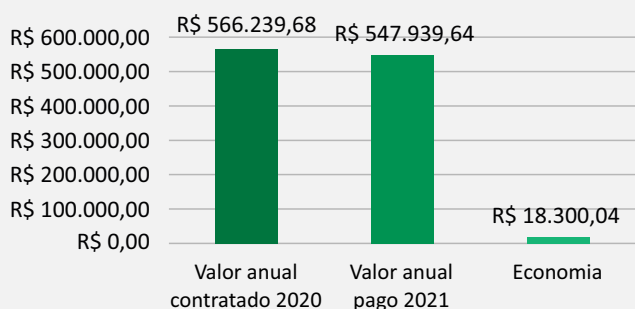
No período, deu-se continuidade a ação de implantação do Sistema Eletrônico de Informações – SEI, com digitalização de cerca de 4.500 processos físicos, afóra a redução dos serviços postais.

As ações referentes ao controle no consumo de insumos foram intensificadas, alcançando uma redução significativa das despesas, como negociações exitosas com os serviços de conservação e limpeza, copeiragem e locação, economizando, respectivamente, R\$ 13.803,46; R\$ 18.300,04; e R\$ 109.386,04, em comparação ao exercício de 2020.

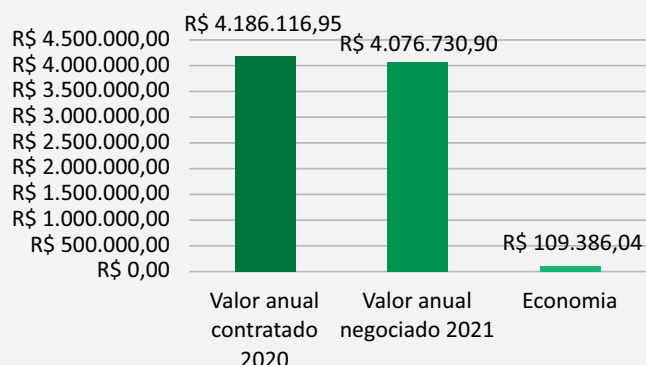
Limpeza e conservação



Copeiragem



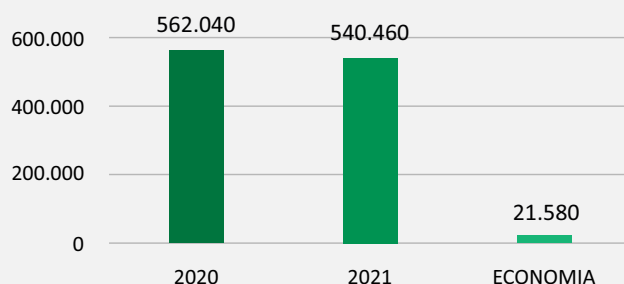
Locação



Além disso, houve aplicação mensal de descontos excepcionais de 12%, 15% e 10% nos valores dos boletos condominiais mensais, no período de junho/2020 - dezembro/2021, em virtude do baixo nível de ocupação do Condomínio, concedido pelo Centro Empresarial Parque Cidade, que geraram economia naquele período no montante de R\$ 92.824,50 (noventa e dois mil oitocentos e vinte e quatro reais e cinquenta centavos), considerando o valor mensal acordado de R\$ 70.382,60 (setenta mil trezentos e oitenta e dois reais e sessenta centavos).

Apesar da redução de 13% na dotação anual para manutenção e apoio, foram realizadas ações voltadas a sustentabilidade e economia de energia, como a substituição de 2.696 lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de led. O gráfico abaixo demonstra a redução de consumo de energia em 2021.

Energia (KWH) 2020/2021



Por fim, para o próximo exercício são esperados novos desafios, tais como: maior economia nos serviços de manutenção; mudança de suporte de CPU para notebook; fornecimento de mobiliário ergonômico; novos canais de comunicações com fornecedores; e revisão das normas de viagens e transporte terrestre.



RESULTADOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

Conformidade

A EPL integra o Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal - SIAFI, na forma total em relação ao Orçamento Geral da União - OGU, conforme disposto na Lei nº 4.320, de 17/03/1964.

Em relação à apresentação das demonstrações financeiras, consideram-se os aspectos societários da Lei nº 6.404/1976 com as alterações promovida pela Lei nº 11.638/2007. No mais, a EPL é regida pela Lei nº 13.303, de 30/06/2016, pelo Decreto n.º 8.945, de 27/12/2016, e demais legislações aplicáveis a empresas estatais.

As demonstrações financeiras fundamentam-se de acordo com os Padrões Internacionais de Relatórios Financeiros (“IFRSs”), emitidos pelo *International Accounting Standards Board* – IASB, as práticas adotadas no Brasil – BR GAAP, as Normas Brasileiras de Contabilidade expedidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), bem como os Pronunciamentos do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), incluindo também as normas complementares emitidas pela Comissão de Valores Mobiliários – CVM.

Dotação Orçamentária

Na qualidade empresa pública dependente do Tesouro Nacional, a EPL possui os referenciais monetários para as despesas discricionárias fixados pelo seu Órgão Supervisor, o Ministério da Infraestrutura.

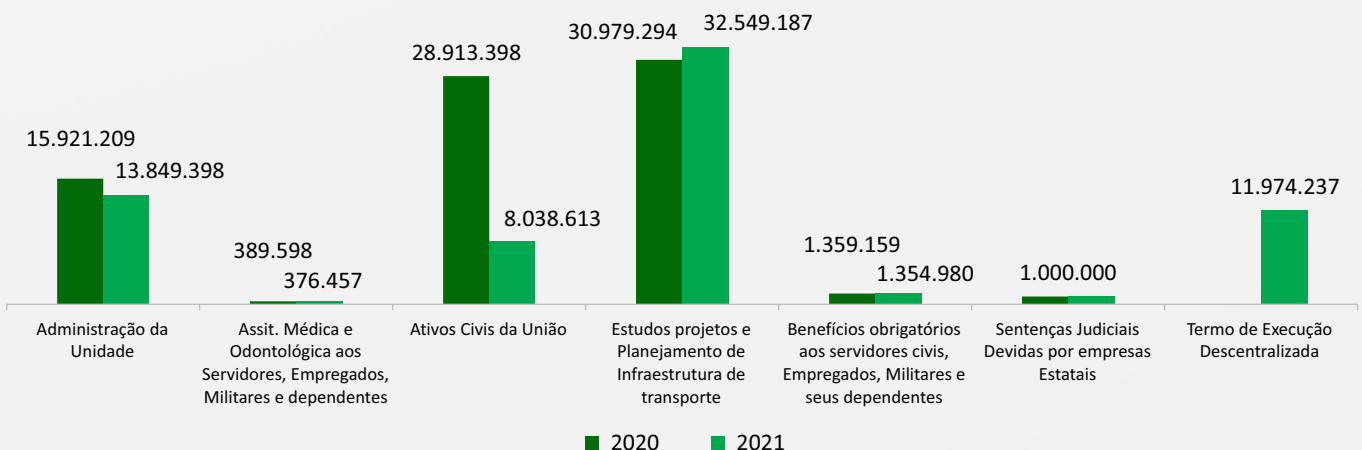
Quanto aos referenciais atinentes às despesas com pessoal (encargos e benefícios assistenciais) e sentenças judiciais seguem sob a égide da Secretaria de Orçamento Federal - SOF.

Para o exercício de 2021, a dotação atualizada da EPL foi de R\$ 83 milhões de reais. Em comparação ao exercício anterior, houve redução de 13% da dotação orçamentária alocada na Ação 2000 - Administração da Unidade (ação responsável pela gestão e manutenção da estrutura da EPL) e

acréscimo de 5% em relação à Ação 20UC - Estudos, Projetos e Planejamento de Infraestrutura de Transportes, como representado na tabela abaixo.

Além disso, a EPL recebeu em 2021 Termo de Execução Descentralizada – TED, no valor de R\$ 11.974.237,00, para execução de estudos e projetos.

O citado incremento na ação 20UC e o TED contribuíram com a execução de projetos essenciais para o desenvolvimento no setor de infraestrutura de transportes, o que possibilitou a aceleração da entrega dos projetos em curso, além de viabilizar que novos contratos fossem firmados.

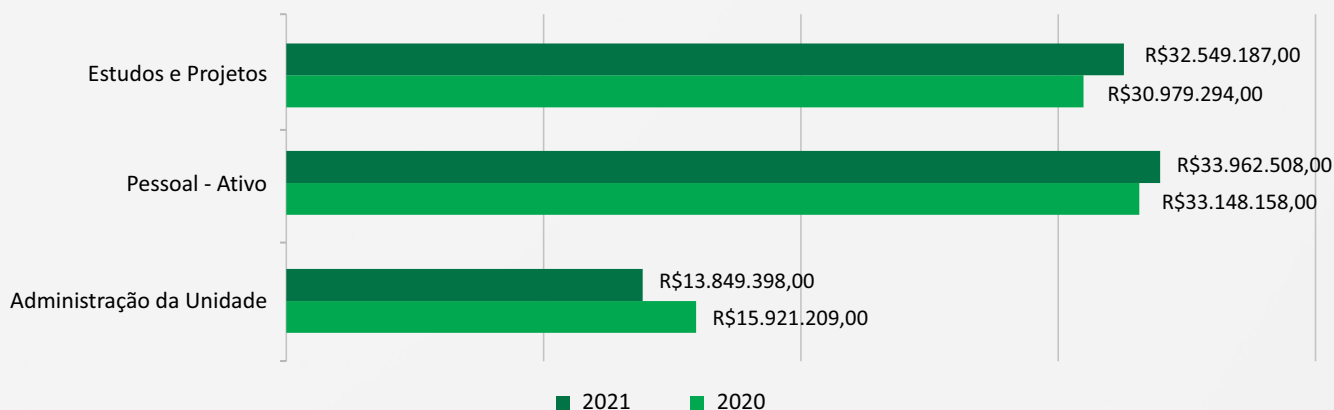


Despesas por ação orçamentária

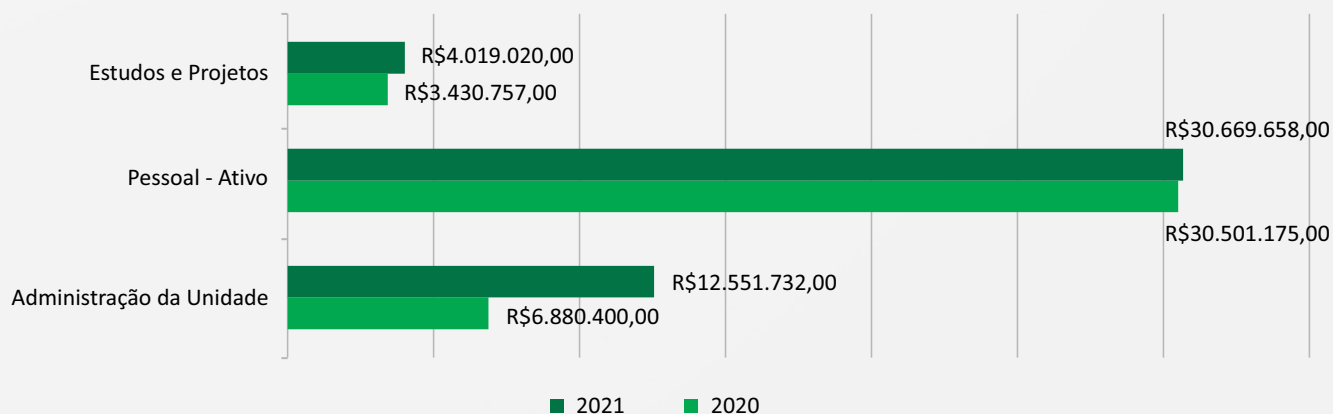
Os gráficos a seguir demonstram, de forma detalhada, o cenário de dotação atualizada e despesas efetuadas (empenhadas, liquidadas, pagas e restos a pagar) no exercício de 2021 em

relação à 2020, considerando as Ações Orçamentárias mais significativas para a Empresa.

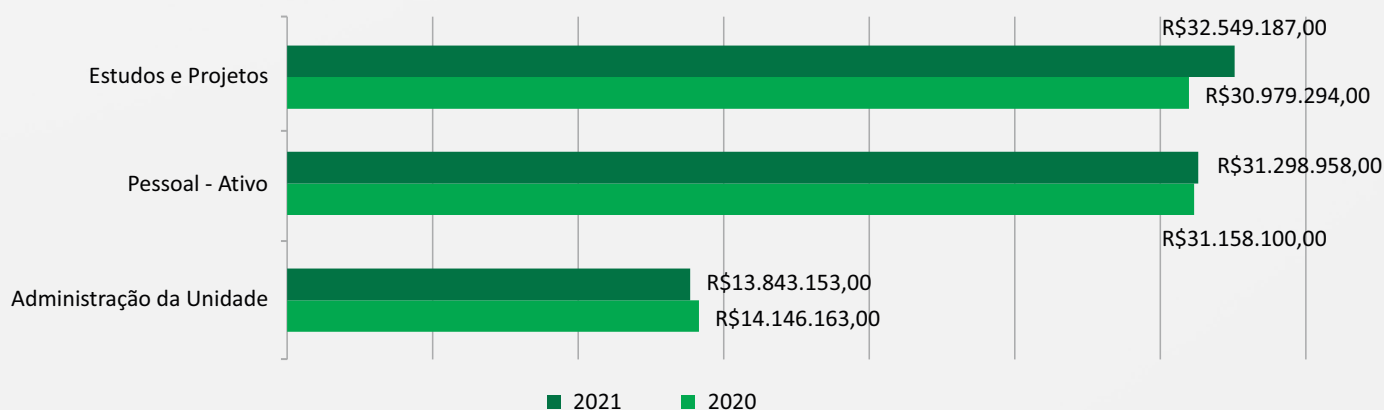
Dotação atualizada



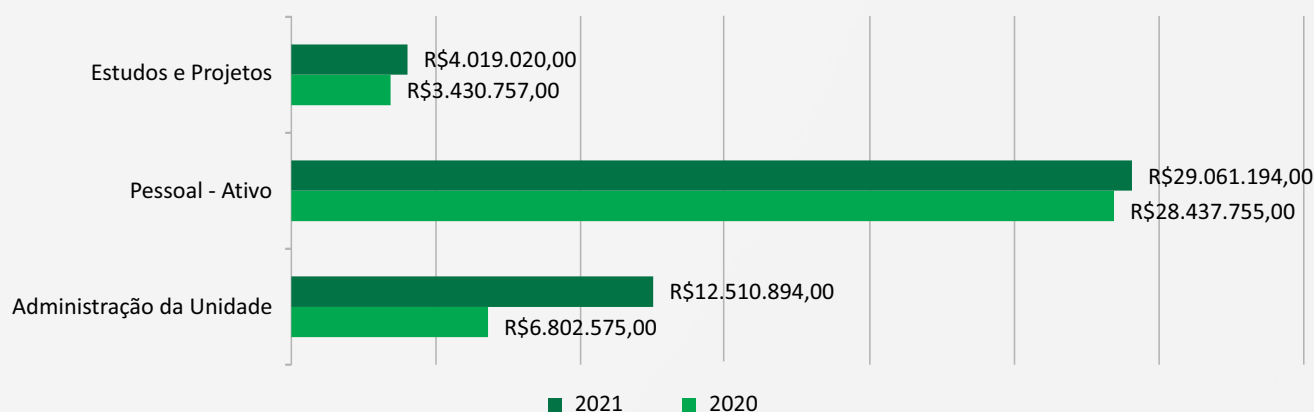
Despesas liquidadas



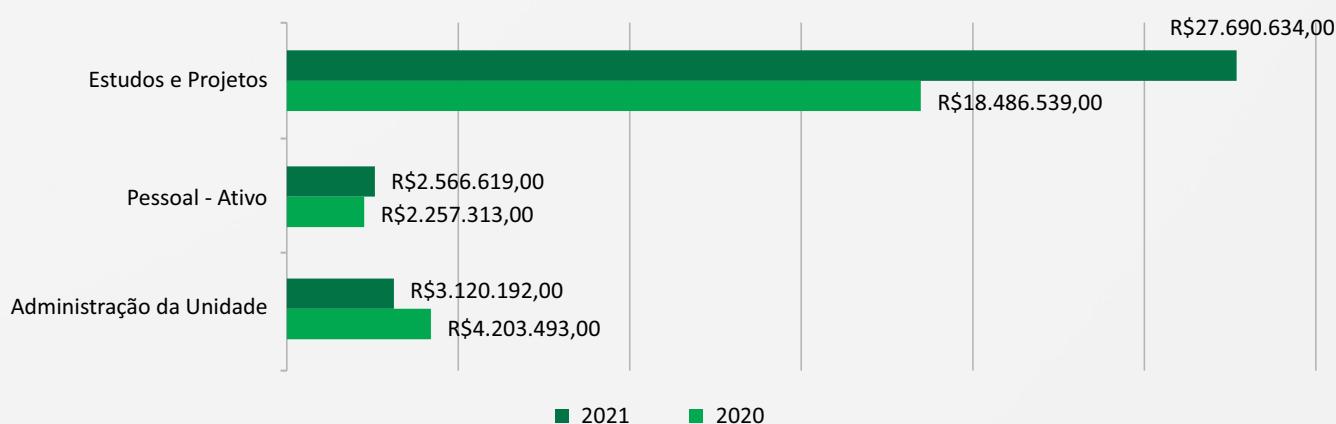
Despesas empenhadas



Despesas pagas



Restos a pagar



Execução por grupo e elemento de despesa

Quanto ao detalhamento das despesas por grupo e elemento de despesa, o gráfico apresenta a execução orçamentária entre despesas de investimento, custeio e pessoal.

Importante esclarecer que a diferença entre os elementos empenhados em 2021 e 2020 decorre da edição do Decreto nº 10.496, de 28 de setembro de 2020, que instituiu o Cadastro Integrado de Projetos de Investimento – CIPI.

O citado decreto centralizou o registro de informações dos projetos de investimento em infraestrutura, custeados com recursos dos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social, no âmbito do Poder Executivo Federal.

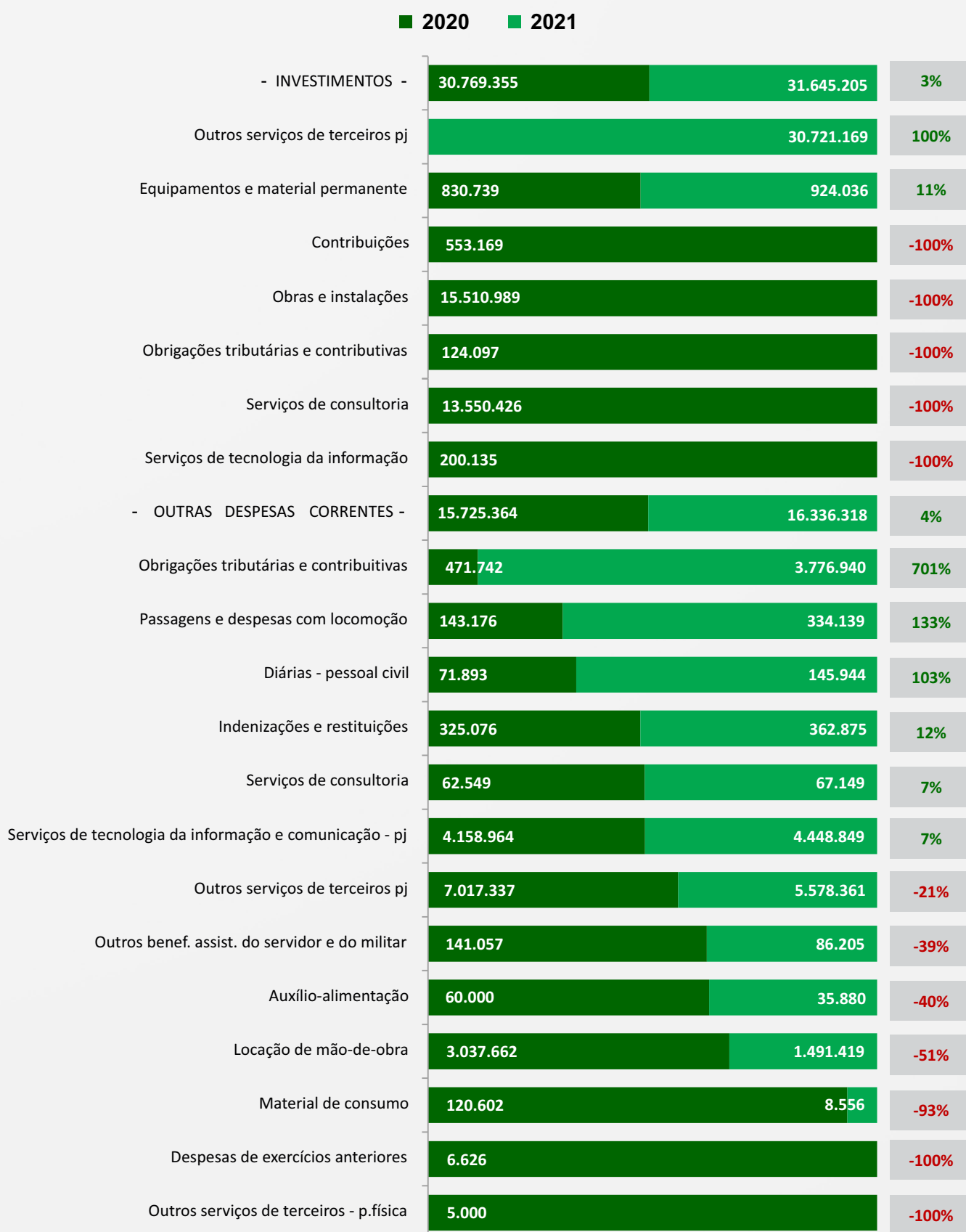
Em cumprimento ao normativo, a Secretaria do

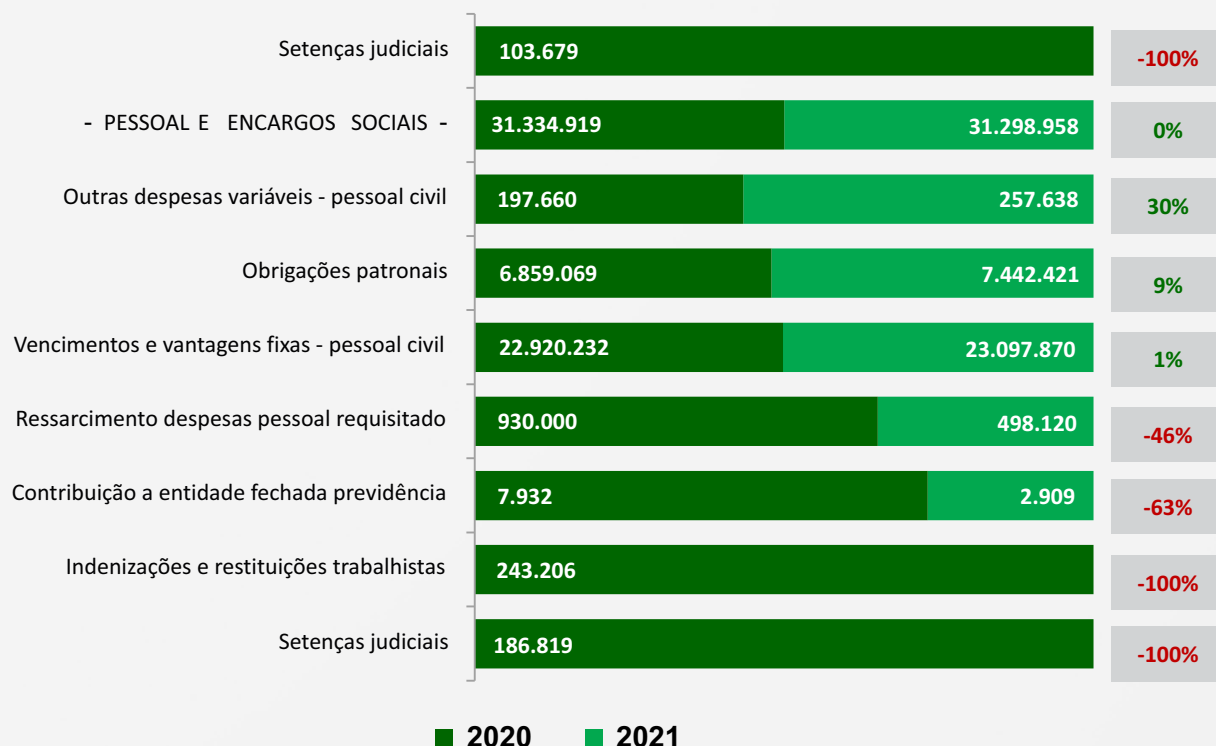
Tesouro Nacional comunicou a proibição de emissão de nota de empenho no elemento de despesa 51 - obras e instalações, a partir do exercício de 2021, diretamente no SIAFI, vez que empenhos classificados neste elemento de despesa deveriam ter como origem o CIPI, por caracterizarem-se como projetos de investimento de infraestrutura.

Diante dessa inovação e, considerando que os projetos de investimento em infraestrutura são responsáveis pelo aumento do estoque de ativos de infraestrutura dos órgãos e entidades, bem como o fato dos estudos e projetos realizados pela EPL não se enquadrarem nesta categoria, foi necessário adotar uma nova classificação para a emissão dos empenhos.

Portanto, a EPL passou a utilizar o elemento de despesa 449039 - outros serviços de terceiros PJ, motivo pelo qual nota-se, no exercício de

2021, não haver mais emissão de empenhos em naturezas de despesa utilizadas em 2020.





Nas despesas correntes, identificou-se um aumento das despesas com diárias e passagens, em relação a 2020, decorrente da melhoria do cenário no enfrentamento da pandemia de COVID-19. Desta forma, foi possível a participação dos gestores em leilões decorrentes dos estudos e dos projetos elaborados pela EPL.

Os estudos elaborados permitiram à EPL uma arrecadação de receita própria em montante igual a R\$ 19.433.230,57 (dezenove milhões, quatrocentos e trinta e três mil duzentos e trinta reais e cinquenta e sete centavos), sendo R\$ 5.579.735,72 (cinco milhões, quinhentos e setenta e nove mil setecentos e trinta e cinco reais e setenta e dois centavos) relacionados à prestação de serviços técnicos e R\$ 13.853.494,85 (treze milhões, oitocentos e cinquenta e três mil quatrocentos e noventa e quatro reais e oitenta e cinco centavos) a ressarcimentos de licenças ambientais.

Consequentemente, pode-se compreender a variação de 701% em relação às obrigações tributárias e contributivas, tendo em vista a aplicação de PIS, COFINS e ISS sobre a presta-

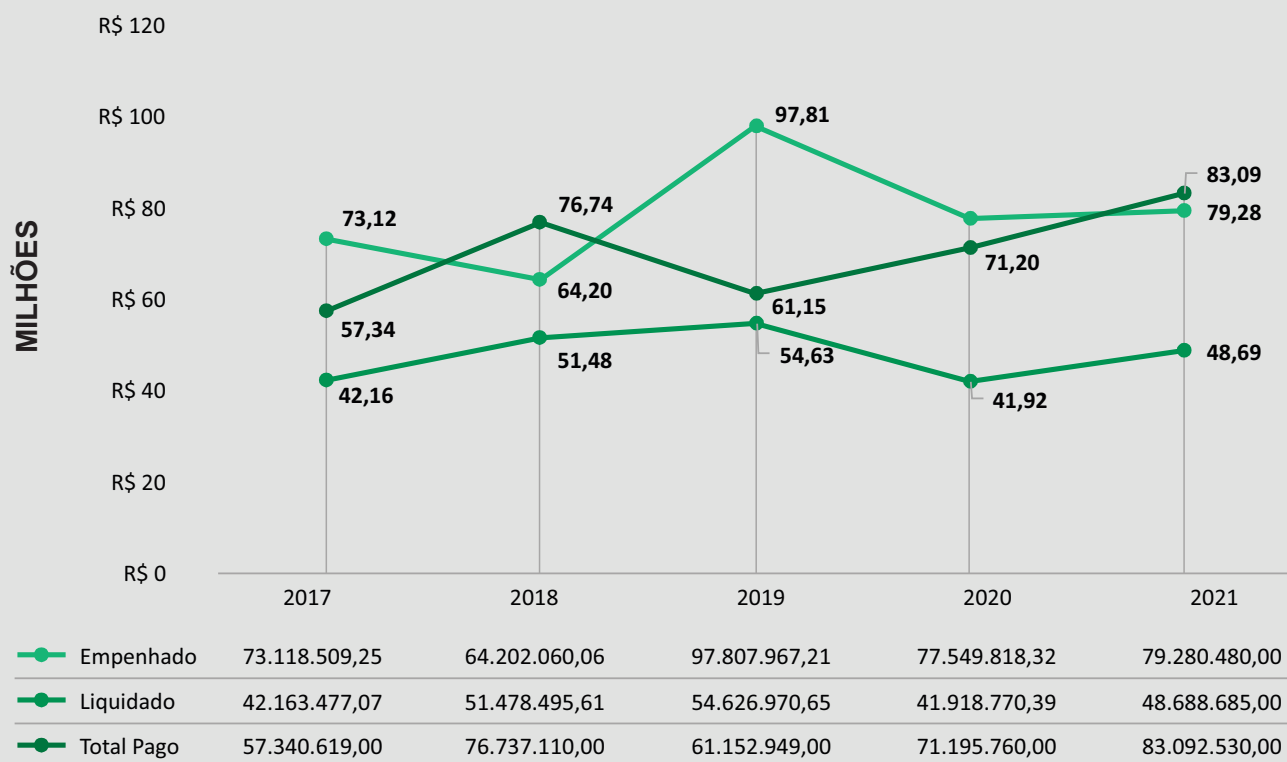
ção de serviços, bem como de IRPJ e CSLL sobre o lucro do período.

Os recursos obtidos pela prestação de seus serviços são considerados receitas próprias podendo ser utilizados para financiar novos estudos, adquirir bens e financiar despesas de custeio, desde que haja autorização do acionista por meio da Lei Orçamentária Anual – LOA.

Atualmente, o montante de recursos próprios da empresa corresponde a R\$ 43.985.714 (quarenta e três milhões, novecentos e oitenta e cinco mil e setecentos e quatorze reais) e estão aplicados em fundos de investimento extramercado da Caixa Econômica Federal em conformidade com a Resolução do Bacen nº 3.284/2005.

Nesse sentido, apesar do cenário restritivo em função das limitações orçamentárias e a crise imposta pela pandemia a execução das despesas discricionárias alcançou o percentual de 99,95% para a Ação 2000 - Administração da Unidade e de 100% para a Ação 20UC - Estudos, Projetos e Planejamento de Infraestrutura de Transportes.

Abaixo podemos verificar a evolução da execução orçamentária da EPL no decorrer dos anos.



Resultados financeiros

Destaca-se que a EPL, por ser uma empresa estatal, tem a característica inerente, a possibilidade de dotar o Estado de flexibilização, celeridade e adaptação, que os mecanismos de controle próprios das pessoas jurídicas de direito público não permitem, com isso possui atuação mais eficiente do Estado, principalmente na área econômica.

Essa natureza híbrida, e diferentes legislações a serem observadas, provoca uma intensa troca e mútua influência entre o público e o privado, peculiaridade importante do regime jurídico das empresas estatais. Aliado a esse cenário, destacam-se outras diferenças entre as próprias empresas, de acordo com a natureza de sua atividade econômica, provocando uma maior ou menor dependência das verbas do orçamento público.

Assim, na EPL não é diferente, sua Administração tem que conduzir suas atividades com combinações entre padrões públicos e regras civis, com relevantes consequências no seu regime jurídico. Em consequência, a Empresa tem algumas limitações na sua atuação e gestão, em função da necessidade de recebimento de verbas do Erário e, portanto, uma preocupação pelo zelo na despesa realizada com os recursos públicos.

Neste sentido, para ampliar sua capacidade de gestão quanto ao seu pessoal, patrimônio e orçamento, sempre no intuito do atingimento dos objetivos estratégicos, a EPL procura gerar sua própria receita, encarando essa dificuldade como oportunidade, se distinguindo na busca da autossustentabilidade financeira.

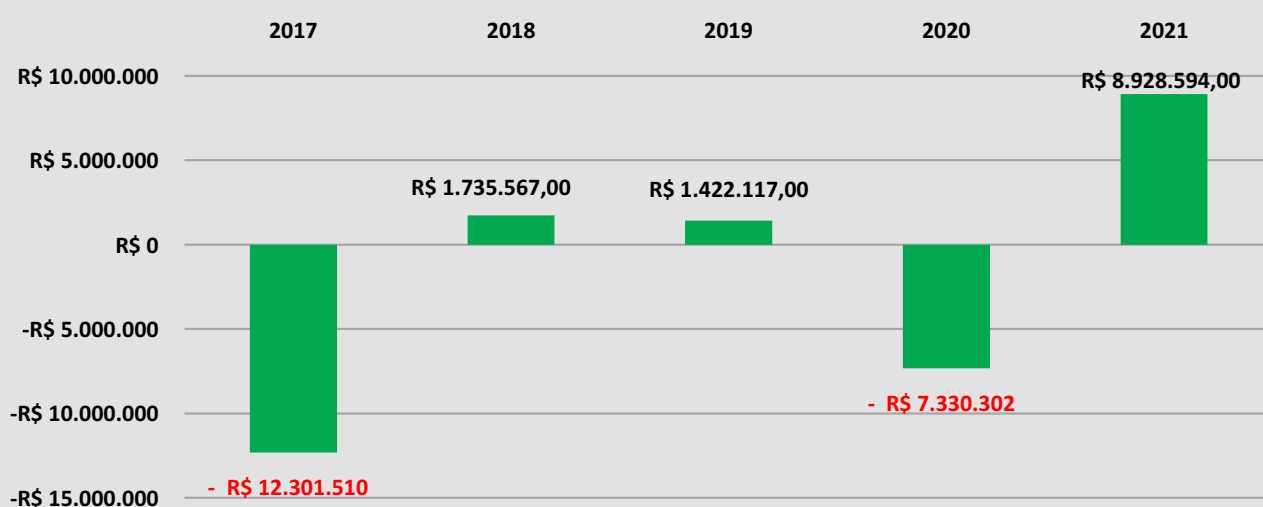
Diante desse contexto, tomando por base as informações financeiras das Demonstrações

Contábeis, constata-se que no período de 2017 a 2021 a Empresa apresentou alternância de resultados, apresentando uma lucratividade expressiva nesse ano de 2021.

Para manter essa tendência, a alta administração vem realizando as iniciativas destinadas a posicionar a Companhia e manter as diretrizes para o avanço na autossustentabilidade financeira.

Para tanto, iniciativas importantes foram os contratos firmados com o Estado do Mato Grosso do Sul e com a Administração dos Portos de Paranaguá, marcos inéditos para a Companhia e que demonstram que a EPL continua trabalhando em sua meta de ampliar a prestação de serviços à sociedade, auferindo receitas para sustentar seu crescimento.

Neste sentido, já é possível observar os frutos desse trabalho, conforme o quadro a seguir:



Os resultados financeiros em sua integralidade podem ser acessados através dos relatórios das Demonstrações Financeiras constantes no site da Empresa, no seguinte endereço: <https://www.epl.gov.br/demonstracoes-financeiras>.



RESULTADOS DE DESEMPENHO EM PROJETOS

A Companhia no ano de 2021 realizou entregas relevantes para a infraestrutura nacional.

O Governo Federal, por meio do programa de concessões do Ministério da Infraestrutura garantiu o valor total de R\$ 37,6 bilhões em investimentos privados para os setores ferroviários, rodoviários, portuário, aeroportuário e hidroviário, todos estes apoiados pela EPL.

A gestão e alocação de esforços permitiram que a Companhia alcançasse a meta prevista para o ano de 2021, tanto no tocante aos projetos de planejamento de infraestrutura logística quanto de estruturação.

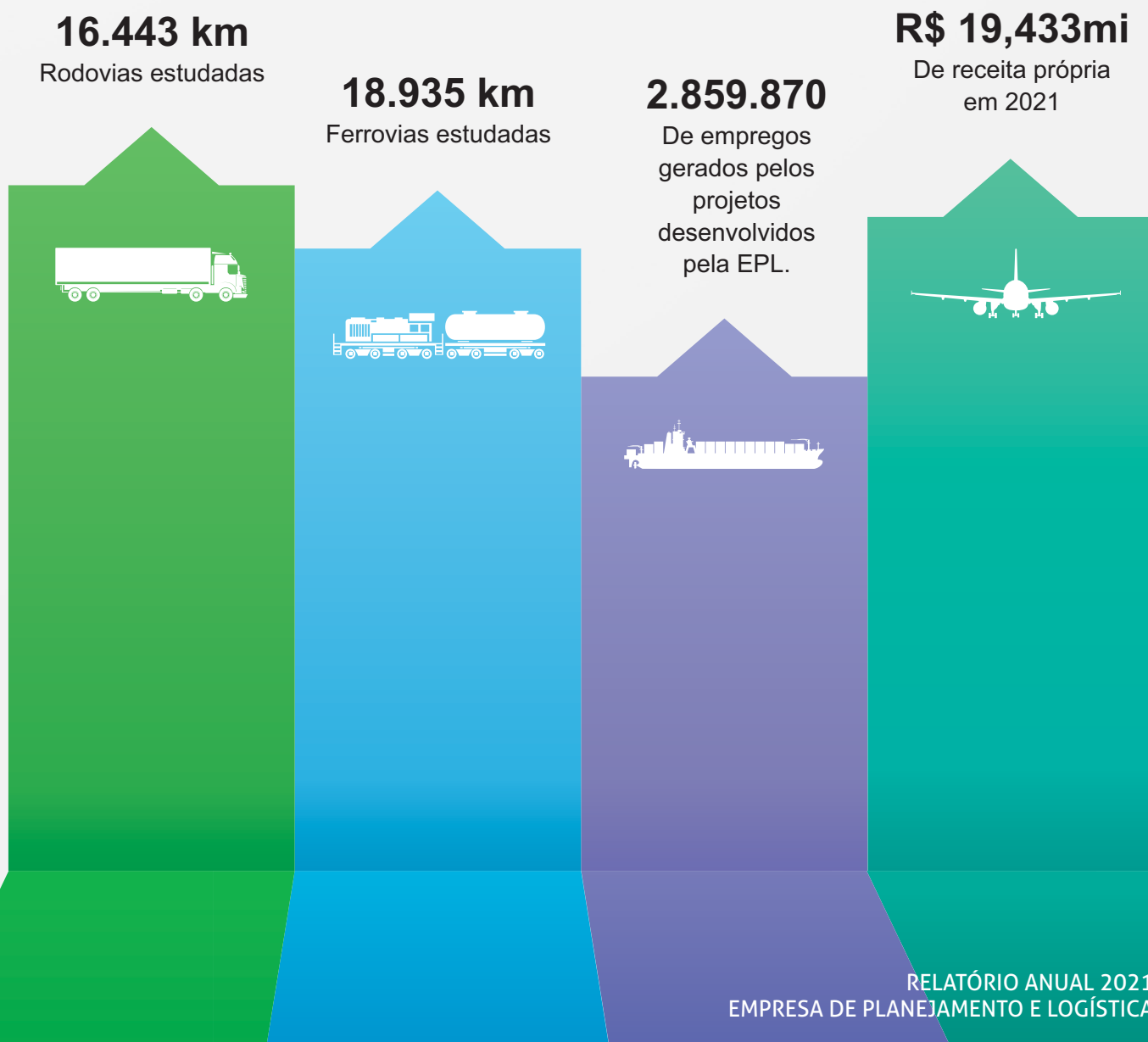
A participação da EPL nos projetos da carteira de concessões do Ministério foi de aproximadamente 75%, quando a meta fixada para o ano era

alcançar 50% em participação.

Além disso, em planejamento, também foi alcançada a meta, que era de entregar o Plano Nacional de Logística 2035 e iniciar o Plano Setorial Portuário, nos termos da Portaria Minfra nº 123/2020.

Reflexo desse trabalho são os mais 2.859.870 empregos que serão gerados no país; mais segurança viária, menos acidentes e menores custos logísticos.

Além disso, viabilizaram a arrecadação de receita própria para a Companhia no valor R\$ 19,433 milhões, sendo R\$ 5,579 milhões relacionados à prestação de serviços técnicos e R\$ 13,853 milhões de ressarcimentos de licenças ambientais.



Estruturação de projetos em rodovias

Quanto ao modal rodoviário, a EPL entregou ao Ministério da Infraestrutura os estudos de 7 rodovias, a saber: BR-101/116/RJ/SP; BR-163/230/MT/PA; BR-153/080/414/TO/GO; BR-381/262/MG/ES; BR-116/493/RJ/MG; BR-040/495/MG/RJ; e Rodovias Integradas do Paraná. Além desses, a Companhia atuou nos estudos das seguintes: BR-155/158/MT/PA; BR-135/316/MA; BR-163/MS; BR-060/153/262/DF/GO/MG; BR-040/DF/GO/MG; Rodovias Santa Catarina; Autopistas fluminense; e ViaBahia.



Legendas

Estudos em andamento

- Via Bahia
- Rodovias Santa Catarina (Via040)
- Autopistas Fluminense (Concebra)
- BR-135/316/MA
- BR-163/MS
- BR-155/158/MT/PA

Estudos concluídos

- Rodovias Integradas do Paraná
- BR-040/495/MG/RJ (Concer)
- BR-101/116/RJ/SP (Dutra)
- BR-116/493/RJ/MG (CRT)
- BR-153/080/414/TO/GO
- BR-163/230/MT/PA
- BR-381/262/MG/ES

BENEFÍCIOS GERADOS POR PROJETO¹

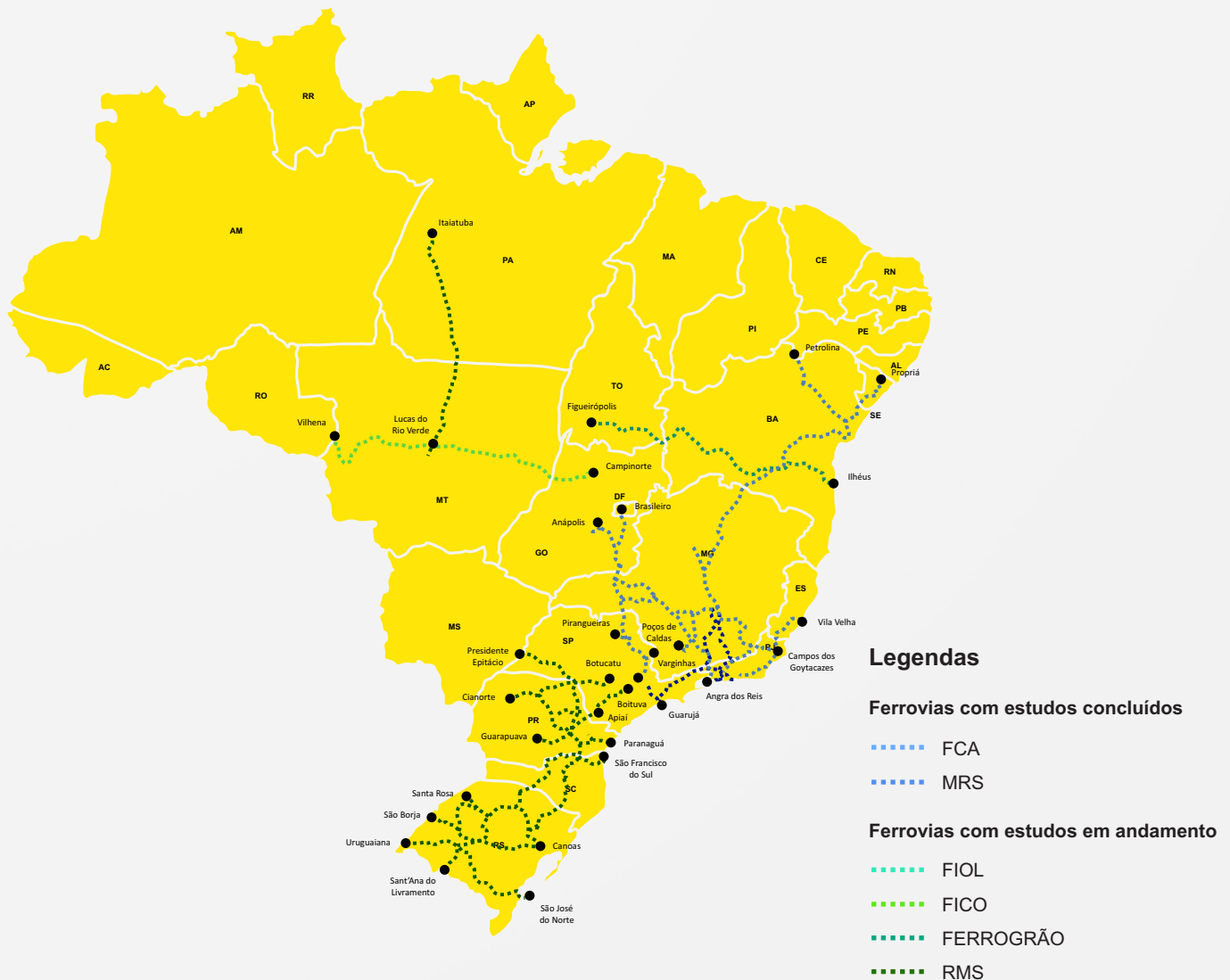
Projeto	Quilômetros ² (kms)	CAPEX (R\$)	Empregos Diretos	Empregos Indiretos	Efeito Renda	Total Empregos
BR-101/116/RJ/SP (Dutra)	625,8	14,8 bilhões	71208	33581	109644	214433
BR-163/230/MT/PA	1009,5	1,76 bilhão	8468	3993	13039	25500
BR-153/080/414/TO/GO	850,7	7,817 bilhão	37610	17737	57311	113258
BR-381/262/MG/ES	670,64	7,36 bilhões	35411	16700	54526	106637
BR-116/493/RJ/MG (CRT)	727	9,22 bilhões	44361	20920	68305	133586
BR-040/495/MG/RJ (Concer)	443	7,2 bilhões	34642	16337	53340	104319
Rodovias Integradas do Paraná	3328	44,21 bilhões	212709	100312	327524	640545
BR-060/153/262/DF/GO/MG (Concebra)	1176,5	10 bilhões	48113	22690	74084	144887
Rodovias Santa Catarina	3153	30 bilhões	144340	68069	222251	434660
BR-101/RJ e BR-356/MG/RJ (Autopistas fluminense); BR-155/158/MT/PA; BR-135/316/MA; BR-163/MS; BR-040/DF/GO/MG ("Via040").	3666,8			Em estudo.		

¹ Fonte: ONTL – Simulador de empregos

² Fonte: site Programa de Parcerias de Investimentos

Estruturação de projetos em ferrovias

Em ferrovias, a EPL desenvolveu estudos referentes às prorrogações antecipadas das ferrovias: MRS Logística; Ferrovia Centro Atlântica – FCA e Rumo Malha Sul. Além desses, atuou no estudo de viabilidade da implantação da ferrovia FICO/FIOL e na elaboração do projeto básico da Ferrogrão (EF-170).



BENEFÍCIOS GERADOS POR PROJETO¹

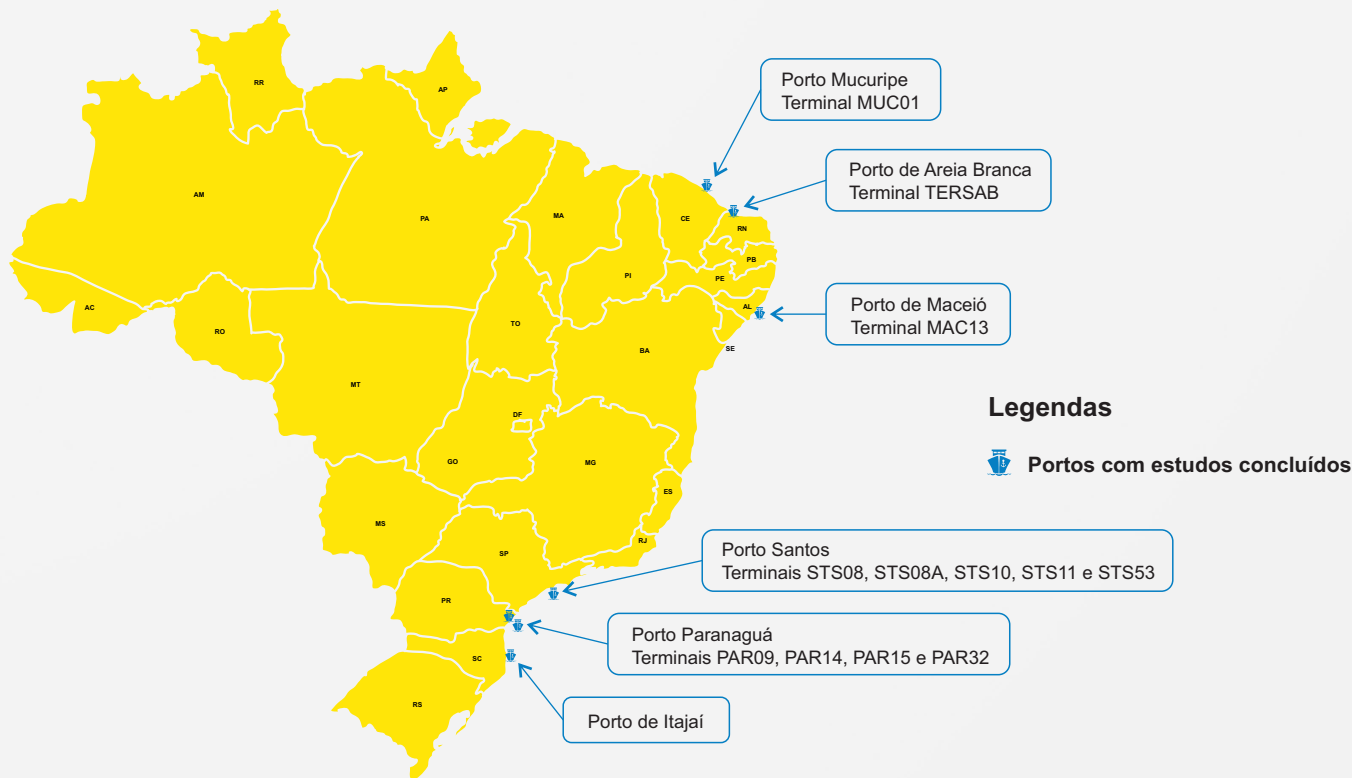
Projeto	Quilômetros ² (kms)	CAPEX (R\$)	Empregos Diretos	Empregos Indiretos	Efeito Renda	Total Empregos
MRS Logística	1674	16,77 bilhões	80686	38051	124238	242975
Ferrovia Centro Atlântica – FCA	7215	13,82 bilhões	66493	31357	102384	200234
Ferrogrão (EF-170)	933	25,20 bilhões	121246	57178	186691	365115
Rumo Malha Sul	7223			Em estudo		
FICO/FIOL	1878			Em estudo		

¹ Fonte: ONTL – Simulador de empregos

² Fonte: site Programa de Parcerias de Investimentos

Estruturação de projetos em portos

Em Portos, a EPL desenvolveu estudos nos seguintes terminais portuários: Mucuripe (MUC01-Rev2); Areia Branca (TERSAB-Rev3); Maceió (MAC13-Rev2); Santos (STS53 Original; STS11 Original; STS08-Rev4; STS08A-Rev4; STS08-Rev5; STS08A-Rev5; STS11-Rev1; STS10 Original); Paranaguá (PAR32-Rev1; PAR09 Original; PAR14 Original; PAR15 Original; PAR32-Rev2; PAR09-Rev1; PAR09-Rev2; PAR14-Rev1 e PAR15-Rev1) e Itajaí/SC.



BENEFÍCIOS GERADOS POR PROJETO¹

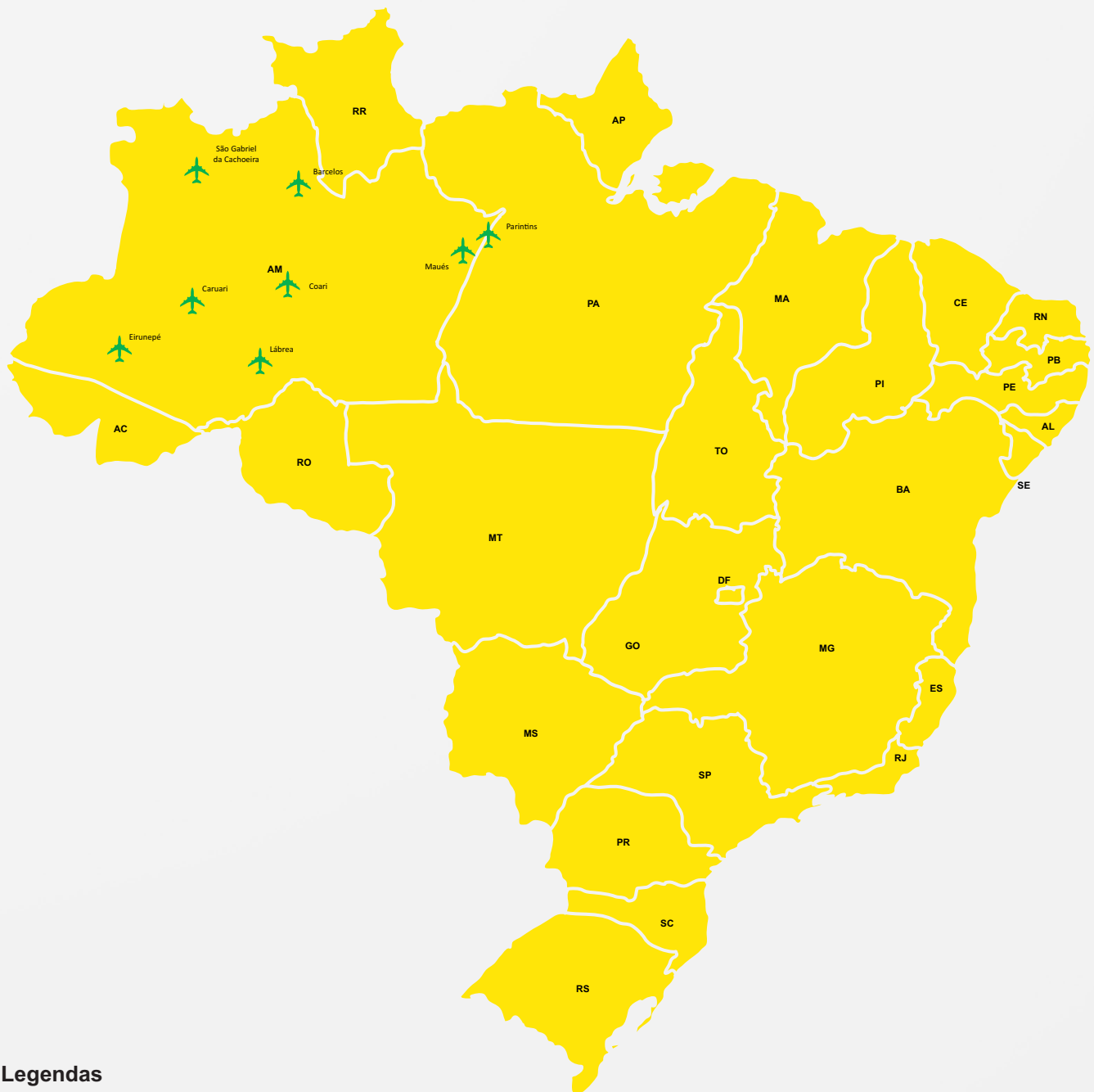
Projeto	CAPEX (R\$)	Empregos Diretos	Empregos Indiretos	Efeito Renda	Total Empregos
Porto Organização de Itajaí/SC	2,8 bilhões	13472	6353	20743	40568
STS53	658,83 Milhões	3170	1495	4881	9546
STS10	2,22 bilhões	10585	4992	16298	31785
STS11	758 milhões	3647	1720	5616	10983
PAR32	28,54 milhões	137	65	211	413
STS08	265,48 milhões	1277	602	1927	3846
STS08A	791,78 milhões	3810	1797	5866	11473
MUC01	47,7 milhões	230	108	353	691
PAR09	490,13 milhões	2358	1112	3631	7101
PAR14	124,29 milhões	598	282	921	1801
PAR15	162,88 milhões	784	370	1207	2361
MAC13	57,86 milhões	278	131	429	838
STS53	685,83 milhões	3300	1556	5081	9937
TERSAB	164,11 milhões	790	372	1216	2378

¹ Fonte: ONTL – Simulador de empregos


² Fonte: site Programa de Parcerias de Investimentos

Estruturação de projetos aeroviários

Neste exercício, a EPL avançou com seu objetivo estratégico de diversificação do portfólio de projetos, iniciando os estudos em projetos aeroviários. Assim, tem realizado a estruturação da 1ª rodada de Parcerias Público Privadas - PPPs, com o bloco dos aeroportos do Amazonas, quais sejam: Aeroporto de Parintins; Aeroporto de Carauari; Aeroporto de Coari; Aeroporto de Eirunepé; Aeroporto de São Gabriel da Cachoeira; Aeroporto de Barcelos; Aeroporto de Lábrea e Aeroporto de Maués. Os benefícios gerados por esses projetos ainda estão em estudo.



Legendas

 Aeroportos com estudos concluídos

Licenciamento ambientais

Quanto a licenciamento ambiental, foram desenvolvidos estudos referentes a rodovias, que totalizaram aproximadamente 2.886 quilômetros.

Foram emitidas duas licenças ambientais referentes a BR-386/RS e BR-282/SC; e protocolado no órgão ambiental o pedido para a licença referente a concessão da BR-476/PR. Além disso, foram submetidas à audiência pública os estudos das BR-364/MT; BR-364/RO; e BR-364/GO.

Outrossim, foram objeto de estudos: a Licença Prévia da BR-153/PR/SC; a Licença de Instalação para os 12 km do trecho norte da BR-158/MT; e a Anuência Prévia do INEMA referente às UCs Estaduais e EIA/RIMABR-476/PR.



* Fonte: cálculo realizado pelo software ArcGIS.

Planejamento

A partir das diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Fomento, Planejamento e Parcerias – SFPP do Ministério da Infraestrutura e, nos termos da Portaria GM nº 123, de 21 de agosto de 2020, que institui o Planejamento Integrado de Transportes, a EPL finalizou a elaboração do Plano Nacional de Logística – PNL 2035, bem como trabalhou no desenvolvimento dos planos mestres portuários; e planos setoriais dos modais terrestre, hidroviário e portuário.

O PNL 2035 apresenta ao Governo Federal as

necessidades e oportunidades para o desenvolvimento sustentável da rede de transportes, maximizando os impactos positivos na sociedade e no mercado nacional e internacional.

Os estudos de planejamento consistem na identificação de necessidades e oportunidades presentes e futuras de oferta de capacidade dos subsistemas de transporte, com a consequente recomendação de estudos de novas infraestruturas e a melhoria de estruturas já existentes.

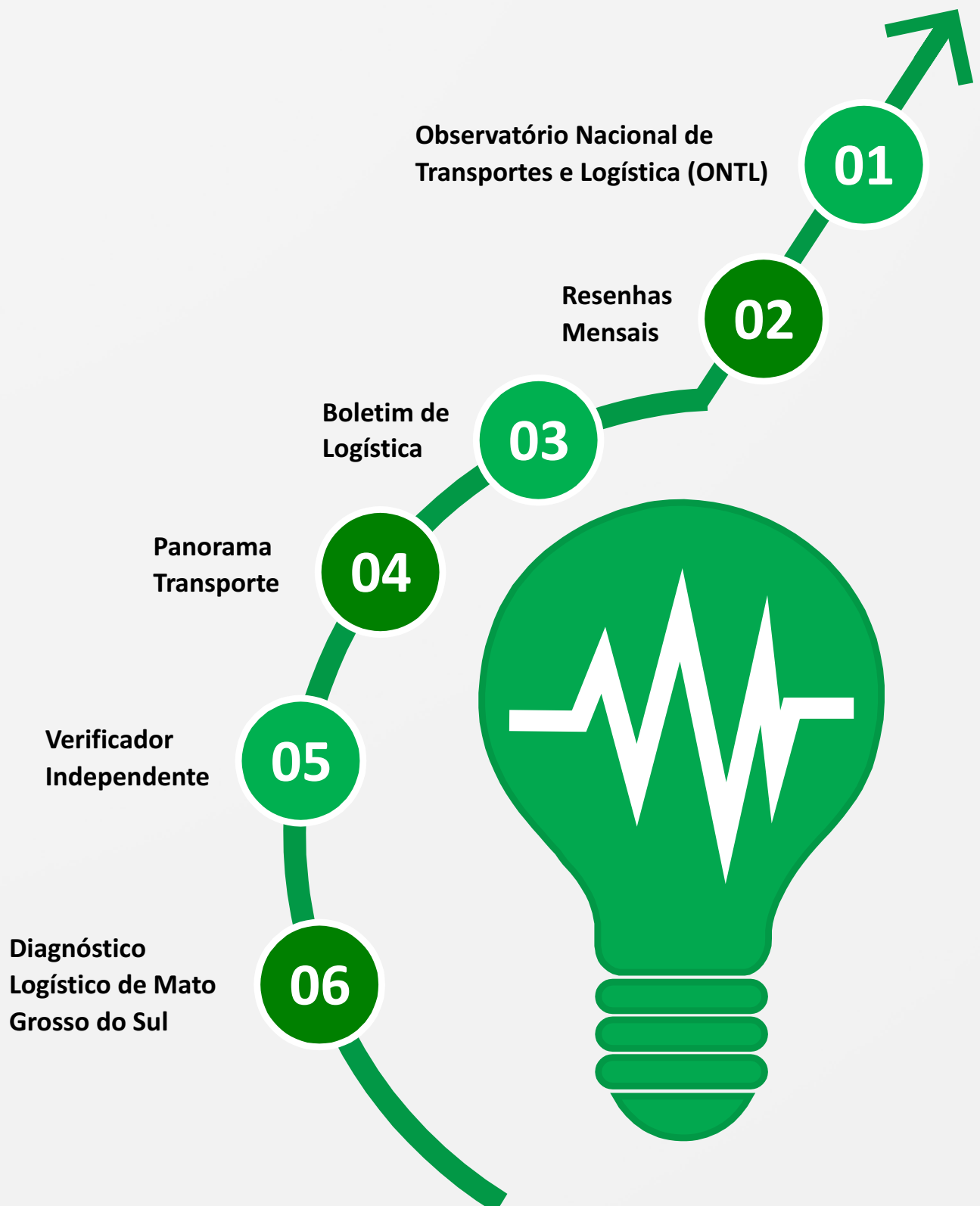
Na área de desenvolvimento do Planejamento Integrado de Infraestrutura podemos destacar os seguintes marcos no ano de 2021:



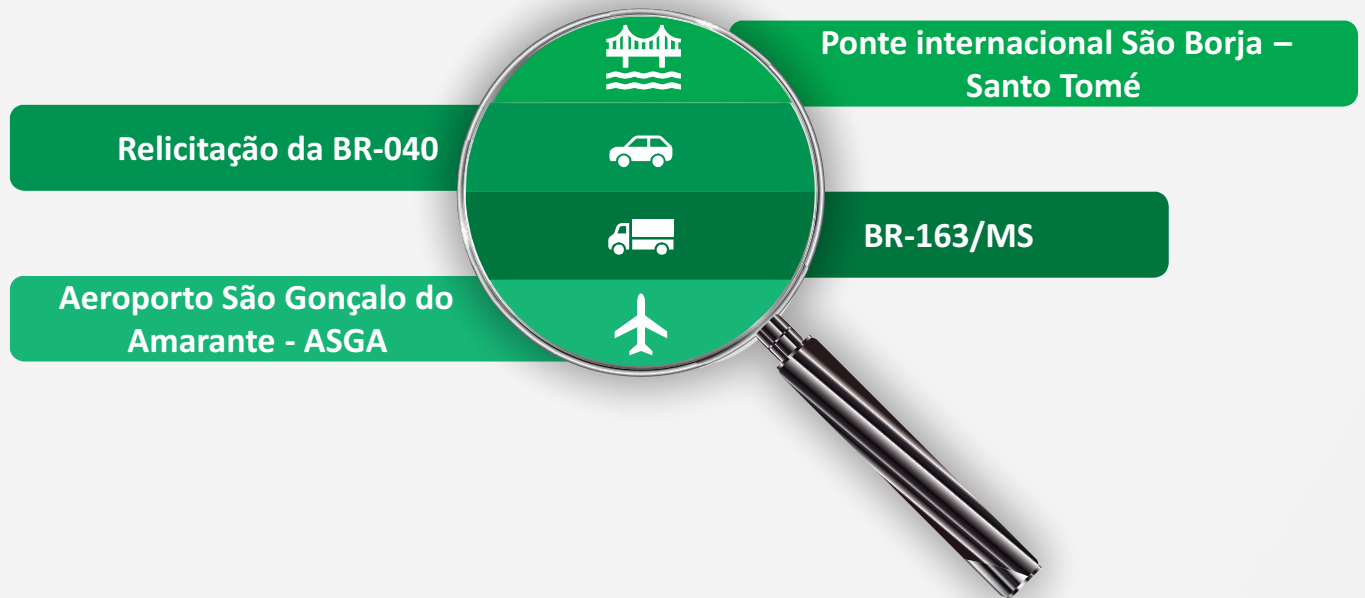
Estudos e ferramentas de apoio a decisão

A EPL desenvolve e mantém ferramentas de apoio à decisão para a implantação e a gestão de infraestrutura e de transportes. Há o aperfeiçoamento constante do Observatório Nacional de Transporte e Logística (ONTL), um sistema de

informações que subsidia a elaboração de estudos, diagnósticos, painéis analíticos gerenciais, portais de dados, visualizadores de mapas e dados espaciais.



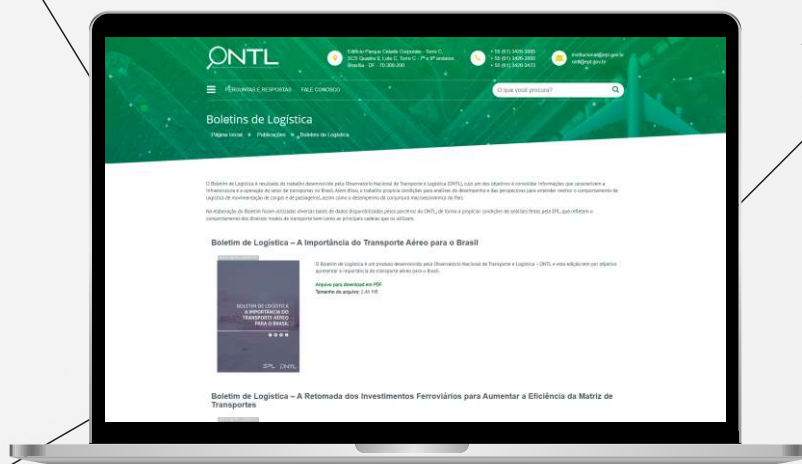
Principais trabalhos como verificador independente



Principais publicações do Boletim de Logística

O Brasil e a Mobilidade Urbana

A Retomada dos Investimentos Ferroviários para Aumentar a Eficiência da Matriz de Transportes



O caminho da retomada do crescimento



COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Em todas atividades desenvolvidas pela EPL são observados os princípios de sustentabilidade ambiental.

No âmbito da gestão interna da Companhia são observados, na elaboração dos Estudos Técnicos Preliminares, Termos de Referências e Projetos Básicos de contratações, as exigências dos seguintes normativos:

- Instrução Normativa SEGES 40/2020;
- Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 01/2010;
- Resoluções CONAMA nº 20/1994 e nº 257/1999.

Atuação no âmbito do Comitê de Gestão Ambiental (COGEA)

Destaca-se que a EPL compõe o Comitê de Gestão Ambiental (COGEA), criado no âmbito do Ministério da Infraestrutura, conforme a Portaria GM nº 2866, de 28/06/2019.

O citado comitê tem como objetivo garantir a implementação das Diretrizes Socioambientais e tratar de matérias relacionadas aos procedi-

Além disso, os contratos formalizados preveem cláusula que “o objeto das relações contratuais entabuladas cause o menor impacto possível sobre recursos naturais; preferência para materiais, tecnologias e matérias-primas de origem local; maior eficiência na utilização de recursos naturais; maior geração de empregos, preferencialmente com mão de obra local; maior vida útil e menor custo de manutenção do bem; uso de inovações que reduzam a pressão sobre recursos naturais; e origem ambientalmente regular dos recursos naturais utilizados nos bens e serviços”.

mentos de licenciamento e regularização ambiental, execução e gestão de programas.

A agenda de sustentabilidade do Ministério da Infraestrutura para o período de 2020-2022 foi estipulada pela Portaria GM nº 4, de 31/01/2020, e é composta por 5 diretrizes, subdividida em 15 linhas de ação que se desdobra em ações.

Programa Carbono Neutro



Assim, em cumprimento a essa agenda de sustentabilidade, a EPL desenvolveu diversas ações, sendo a de maior destaque a que tange à redução de resíduos poluentes.

O estudo de viabilidade da Rodovia Presidente

Dutra prevê a implantação do Programa Carbono Neutro, cujo objetivo é realizar o inventários das emissões de Gases de Efeito Estufa, relativas às atividades de operação do sistema rodoviário e compensá-las por meio de projeto de plantio compensatório e/ou reflorestamento, compra de créditos de carbono no mercado regulado ou voluntário ou ainda mecanismo de Desenvolvimento Limpo.

Esse programa está sendo aplicado também em estudos de viabilidade de portos, como terminal STS10, em Santos, e Concessão do Porto Organizado de Itajaí.

A partir das 5 diretrizes, subdividida em 15 linhas de ação, a EPL adotou as ações a seguir descritas.

Diretriz 1

Promover a inserção dos aspectos socioambientais e territoriais nas políticas públicas, planos e programas intersetoriais da infraestrutura de transporte.

LINHA DE AÇÃO	AÇÃO ADOTADA PELA EPL
1.2: Aprimorar a inserção das variáveis socioambiental e territorial nas fases de planejamento, projeto, implantação e operação.	<ul style="list-style-type: none">• Elaboração de protocolos de atuação referente aos aspectos socioambientais no âmbito das estruturações das concessões.• Revisão da abordagem socioambiental nas minutas de Programa de Exploração de Rodovias e contratos das concessões.
1.3: Consolidar canais de comunicação, articulação institucional e interação.	<ul style="list-style-type: none">• Comunicação constante entre as áreas, planejamento conjunto das ações, participação conjunta de vistorias e elaboração conjunta de documentos.• Trabalho de padronização dos programas ambientais com a participação das vinculadas e consolidado pelo Minfra. (https://www.gov.br/infraestrutura/pt-br/assuntos/sustentabilidade/licenciamento-ambiental)
1.4: Promover o desenvolvimento de capacidades para a gestão socioambiental e territorial.	Participação em cursos oferecidos pela EPL ou disponíveis pela ENAP, quais sejam: Capacitação SICRO/SINAP – orçamento de obras de infraestrutura Capacitação Licenciamento Ambiental Federal – Módulo Básico - ENAP

Diretriz 2

Promover a inserção das questões relacionadas à mudança do clima na infraestrutura de transportes

LINHA DE AÇÃO	AÇÃO ADOTADA PELA EPL
Linha de ação 2.1 - Promover a institucionalização do tema de mudança do clima, seja adaptação ou mitigação, garantindo a sua integração e consideração nas atividades e projetos do Ministério e suas vinculadas.	Desenvolvimento de programa Carbono Neutro, com inclusão do programa carbono neutro em projetos de estruturação da concessão Rodoviária e Portuária.
Linha de ação: 2.2 - Promover a gestão de riscos climáticos e adaptação à mudança do clima da infraestrutura de transportes.	Elaboração do caderno ambiental que fará parte do Plano Nacional de Logística considerando os riscos climáticos e as ações de adaptação (em execução).
Linha de ação 2.3 - Adotar e promover medidas de mitigação da mudança do clima, visando à redução de emissões de GEE no setor.	Desenvolvimento de processo de certificação de empreendimentos de transporte. Para saber mais, acesse: https://www.epl.gov.br/greenbonds .

Diretriz 3

Desenvolver projetos, estudos e pesquisas com maior qualidade socioambiental.

LINHA DE AÇÃO	AÇÃO ADOTADA PELA EPL
Linha de ação 3.2 - Ampliar e fortalecer as atividades de pesquisa em tecnologias e inovações do setor de transporte.	Parcerias com IFC (International Finance Corporation) para elaboração de estudos com a temática ambiental para a estruturação das concessões.
Linha de ação 3.3 - Aprimorar instrumentos utilizados para contratação de estudos, projetos e pesquisas.	Capacitação da equipe e a metodologia de custos sendo atualizada para a estruturação das concessões e contratação de estudos ambientais.

Diretriz 4

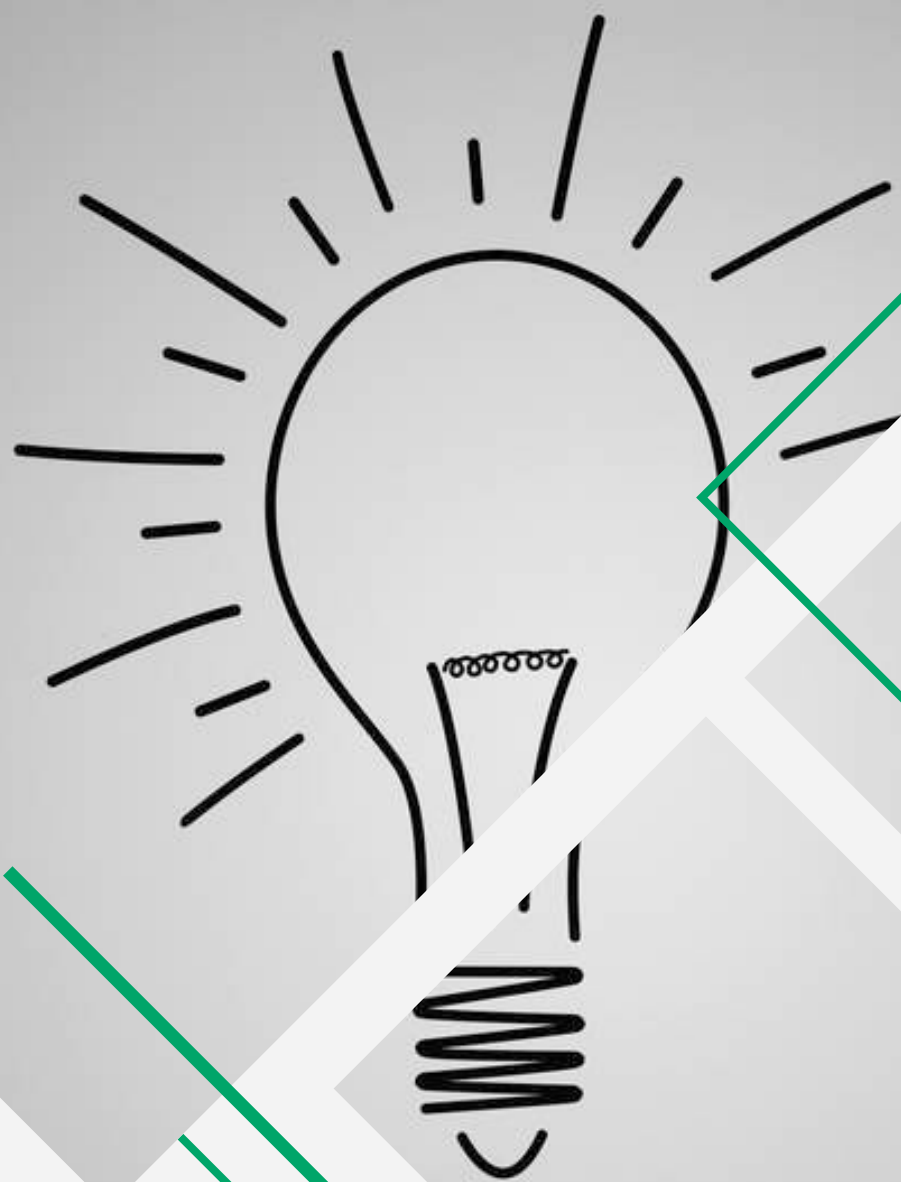
Fortalecer a gestão de processos de licenciamento ambiental de empreendimentos de infraestrutura de transportes, visando que sejam céleres.

LINHA DE AÇÃO	AÇÃO ADOTADA PELA EPL
Linha de ação 4.1 - Assegurar a eficiência processual possibilitando maior agilidade nas etapas de licenciamento ambiental.	Estão sendo desenvolvidas atividades em conjunto com o Minfra para padronização de planos e Programas ambientais Reuniões periódicas junto ao órgão licenciador.
Linha de Ação 4.2 – Aprimorar a gestão da informação sobre licenciamento ambiental.	Desenvolvimento de EIA/RIMA Digital: Ferramenta para disponibilizar os estudos de maneira sistematizada e georreferenciada.

Diretriz 5

Aprimorar os procedimentos de gestão territorial da infraestrutura de transportes, assegurando os aspectos socioambientais.

LINHA DE AÇÃO	AÇÃO ADOTADA PELA EPL
Linha de ação 5.1 - Aperfeiçoar procedimentos de desapropriação e deslocamento compulsório.	Elaboração de banco de Normas e Jurisprudência, com consolidação dos normativos, leis, portarias e decisões judiciais, com base temática, aplicadas às diversas nuances da Gestão Territorial. E participação no COGEA.
Linha de ação 5.3 - Promover a regularização de áreas afetas à infraestrutura.	Estudos de Viabilidade para Concessão: A EPL já possui papel relevante na elaboração de Estudos de Viabilidade de empreendimentos Greenfield e Brownfield. Para os novos empreendimentos, aborda-se a questão da regularização patrimonial, com maior rigor, ao pleitear a inclusão de obrigações nos contratos e no Programas de Exploração de Rodovias dos empreendimentos.



PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES

O ano de 2021 ainda foi fortemente impactado pela pandemia da Covid-19, dando origem a desafios inéditos e que, acredita-se, ainda terão reflexos nos próximos exercícios. Isso exige a continuidade e o fortalecimento das ações já implementadas, além de um bom planejamento para as próximas.

Isso porque, o Brasil tem o maior programa de concessões do mundo e a EPL tem uma participação de destaque no desenvolvimento dele, sendo a intenção da Companhia continuar ampliando as suas entregas e apoiando cada vez mais o Governo Federal.

Honrando esse compromisso com o país, os desafios são grandiosos para o exercício de 2022, priorizando os projetos constantes do Plano de Negócios da Companhia, aprovado ao final do exercício pelo Conselho de Administração.

Na área finalística, a EPL possui extensa programação com o incremento de planejamentos setoriais de diversos modais de transporte; além da ampla carteira de projetos em estruturação de rodovias, portos e ferrovias e os estudos dos licenciamentos ambientais.

A fim de tornar todas essas atividades possíveis, as áreas de planejamento, governança e gestão deverão estar preparadas, agir de forma interligada e focar nos objetivos estratégicos estabelecidos no Plano de Negócios da Companhia, para executar a carteira de projetos programada para 2022, com eficiência, eficácia, efetividade e economicidade.

Por isso, a preocupação com a modernização da estrutura e adoção das melhores práticas do mercado, aliada a ações de mapeamento e otimização dos fluxos de trabalho e investimento no parque tecnológico da EPL para suportar os negócios, aperfeiçoar a competência em gestão de riscos e controles internos e aprimorar os processos de acesso à informação, promovendo um ambiente mais transparente no âmbito interno e externo.

Outro desafio, é a retenção dos talentos, pois o diferencial da Companhia só acontece em razão da sua força de trabalho altamente qualificada. Além disso, as crescentes exigências legais em termos de governança e conformidade, requerem um quadro de pessoal compatível, mas que pelas limitações da nossa legislação, não é possível promover sua ampliação.

A EPL quer transformar a infraestrutura do país, numa infraestrutura moderna e acessível a todos os brasileiros. Dentre seus principais anseios está evoluir seu negócio para se consagrar no mercado de forma a concorrer em paridade com as demais empresas do ramo presentes no mercado. A empresa pretende atingir seus objetivos mantendo seu quadro de pessoal enxuto, investindo e confiando, na especialização e capacitação de sua força de trabalho.

A solidez proporcionada pelos resultados já alcançados, mesmo diante das dificuldades impostas pela continuidade da pandemia da covid-19, fortalece a convicção que a Companhia está preparada para assumir novos desafios e a produzir ainda mais aos seus clientes e, principalmente, à sociedade.



ANEXOS

EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA S.A.**Demonstração do Resultado**

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(Valores expressos em Reais)

	Nota	01/01 a 31/12/2021	01/01 a 31/12/2020
Receita Líquida		4.913.475	1.447.479
Custo do Serviço Prestado		(4.038.768)	(698.977)
Resultado Bruto	25	874.707	748.502
Receitas e Despesas Operacionais:			
Pessoal e Encargos	26	(28.386.527)	(33.007.741)
Serviços de Terceiros	27	(8.567.338)	(6.197.695)
Depreciação e Amortização	28	(3.229.073)	(4.856.124)
Outras Receitas/Despesas Operacionais	29	(628.296)	(2.546.303)
Subvenções recebidas do Tesouro Nacional	30	49.121.385	38.673.874
Total das Receitas e Despesas Operacionais		8.310.151	(7.933.989)
Resultado Financeiro:			
Receita Financeira		3.671.094	1.430.280
Despesa Financeira		(2.066.019)	(1.435.802)
Total do Resultado Financeiro	31	1.605.075	(5.522)
Resultado Operacional Líquido		10.789.933	(7.191.009)
Outras Receitas e Despesas:			
Outras Receitas		11.261.332	4.444.351
Outras Despesas		(10.280.207)	(4.583.644)
Total de Outras Receitas e Despesas:	32	981.125	(139.293)
Resultado Antes dos Tributos sobre o Lucro		11.771.058	(7.330.302)
Tributos sobre o lucro:			
Imposto de Renda		(2.070.063)	-
Contribuição Social		(772.401)	-
Total dos Tributos sobre o Lucro	33	(2.842.464)	-
Resultado Líquido do Período	34	8.928.594	(7.330.302)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

* Os resultados financeiros em sua integralidade podem ser acessados através dos relatórios das Demonstrações Financeiras constantes no site da Empresa, no seguinte endereço: <https://www.epl.gov.br/demonstracoes-financeiras>.

EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA S.A.**Balço Patrimonial**

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(Valores expressos em Reais)

	<u>Nota</u>	<u>31/12/2021</u>	<u>31/12/2020</u>
ATIVO			
Circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	4	45.711.164	27.554.822
Créditos a receber	5	346.975	-
Acordo de Parceria	6	15.201.462	3.227.225
Tributos a recuperar	7	253.065	556.985
Adiantamento a empregados	8	322.111	241.582
Adiantamento a fornecedores	18	-	-
Estoques	9	75.262	79.614
Despesas antecipadas	10	964.714	584.299
Total Circulante		<u>62.874.753</u>	<u>32.244.527</u>
Não Circulante			
Realizável a longo prazo			
Créditos a receber	11	-	12.706.426
Depósitos recursais/judiciais	12	664.471	587.958
Adiantamento para acordos e termos	13	-	764.561
Imobilizado	14	8.432.857	10.215.220
Intangível	15	100.732.565	67.194.855
Total Não Circulante		<u>109.829.893</u>	<u>91.469.020</u>
TOTAL DO ATIVO		<u>172.704.646</u>	<u>123.713.547</u>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

* Os resultados financeiros em sua integralidade podem ser acessados através dos relatórios das Demonstrações Financeiras constantes no site da Empresa, no seguinte endereço: <https://www.epl.gov.br/demonstracoes-financeiras>.

EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA S.A.**Balço Patrimonial**

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(Valores expressos em Reais)

	Nota	31/12/2021	31/12/2020
PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO			
Circulante			
Obrigações com pessoal	16	4.604.636	4.718.246
Tributos Retidos na Fonte	17	125.121	480.726
Fornecedores	18	457.481	56.180
Tributos a recolher	19	428.276	3.090
Termo de Execução Descentralizada	6	15.201.462	3.227.225
Arrendamento mercantil	20	2.448.406	2.028.278
Total Circulante		23.265.382	10.513.745
Não Circulante			
Provisões para contingências	21	2.856.289	3.023.115
Arrendamento mercantil	20	4.739.909	6.743.520
Total Não Circulante		7.596.198	9.766.635
Patrimônio Líquido			
Capital Social	22	139.925.013	113.397.250
Prejuízo Acumulado	23	(27.563.252)	(36.491.846)
Adiantamento para Futuro Aumento de Capital	24	29.481.305	26.527.763
Total do Patrimônio Líquido		141.843.066	103.433.167
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		172.704.646	123.713.547

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

* Os resultados financeiros em sua integralidade podem ser acessados através dos relatórios das Demonstrações Financeiras constantes no site da Empresa, no seguinte endereço: <https://www.epl.gov.br/demonstracoes-financeiras>.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(Valores expressos em Reais)

	Capital social	Adiantamento para futuro aumento de capital - AFAC	Prejuízo Acumulado	Patrimônio Líquido
Saldo em 31 de dezembro de 2019	98.701.677	14.695.573	(29.161.544)	84.235.706
Integralização do Capital	14.695.573	(14.695.573)	-	-
AFAC	-	26.527.763	-	26.527.763
Resultado do Exercício 2020	-	-	(7.330.302)	(7.330.302)
Saldo em 31 de dezembro de 2020	113.397.250	26.527.763	(36.491.846)	103.433.167
Saldo em 31 de dezembro de 2020	113.397.250	26.527.763	(36.491.846)	103.433.167
Integralização do Capital	26.527.763	(26.527.763)	-	-
AFAC	-	29.481.305	-	29.481.305
Resultado do Exercício 2021	-	-	8.928.594	8.928.594
Saldo em 31 de dezembro de 2021	139.925.013	29.481.305	(27.563.252)	141.843.066

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

* Os resultados financeiros em sua integralidade podem ser acessados através dos relatórios das Demonstrações Financeiras constantes no site da Empresa, no seguinte endereço: <https://www.epl.gov.br/demonstracoes-financeiras>.

EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA S.A.**Demonstração do Fluxo de Caixa**

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(Valores expressos em Reais)

	Nota	01/01 a 31/12/2021	01/01 a 31/12/2020
Fluxo de Caixa das Atividades Operacionais			
Subvenção		49.121.385	38.673.873
Termo de Execução Descentralizada	35	11.974.237	3.227.225
Receita de Prestação de Serviços	36	4.964.185	1.547.900
Ressarcimento de estudos e projetos	36	13.853.495	4.766.596
Receita Aplicação Financeira	36	861.902	855.344
Receita Eventual (multas aplicadas)		4.597	63.563
Recebimento depósito judicial		-	2.163
Devolução de diárias		8.973	16.155
Pessoal e Encargos Sociais da EPL		(33.041.072)	(32.550.421)
Fornecedores		(12.957.582)	(11.038.058)
Acordo de Cooperação Técnica	35	(11.974.237)	(3.780.394)
Depósito Recursal/Judicial		(76.512)	(75.866)
Despesas Tributárias	37	(3.262.033)	(535.072)
Diárias		-	(65.158)
Almoxarifado e outros pequenos valores		-	(3.260)
Caixa líquido (aplicado) gerado nas atividades operacionais	36	19.477.337	1.104.590
Fluxo de Caixa das Atividades de Investimentos			
Aquisição de imobilizado		(1.320.995)	(27.200)
Aquisição Intangível		(15.446.240)	(13.616.913)
Acordo de Parceria		(14.035.066)	(13.110.984)
Caixa líquido (aplicado) gerado nas atividades de investimentos	38	(30.802.300)	(26.755.097)
Fluxo de Caixa das Atividades de Financiamentos			
Adiantamento para futuro aumento de capital		29.481.305	26.527.763
Caixa líquido (aplicado) gerado nas atividades de financiamentos	38	29.481.305	26.527.763
Aumento líquido de Caixa e equivalentes de caixa		18.156.342	877.256
Caixa e equivalentes de caixa no início do período		27.554.822	26.677.566
Caixa e equivalentes de caixa no final do período		45.711.164	27.554.822
		18.156.342	877.256

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA S.A.**Demonstração do resultado abrangente**

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(Valores expressos em Reais)

	01/01 a 31/12/2021	01/01 a 31/12/2020
Resultado do exercício	8.928.594	(7.330.302)
Outros valores abrangentes	-	(184.411)
Resultado abrangente do exercício	8.928.594	(7.145.891)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras

* Os resultados financeiros em sua integralidade podem ser acessados através dos relatórios das Demonstrações Financeiras constantes no site da Empresa, no seguinte endereço: <https://www.epl.gov.br/demonstracoes-financeiras>.



LEITURA ONLINE

www.epl.gov.br

institucional@epl.gov.br

