

## EDITAL Nº 52/2023

### **EDITAL PROCESSO SELETIVO Nº 02/2023**

PROCESSO Nº 50050.006115/2023-95

#### **1. DO OBJETO E DA FUNDAMENTAÇÃO LEGAL**

1.1. A INFRA S.A. torna público o edital do Processo Seletivo nº 02/2023 para movimentação externa mediante alteração de exercício para composição de força de trabalho nos termos e condições dispostos neste edital e na legislação vigente disposta a seguir:

- a) PORTARIA SEDGG/ME Nº 8.471, DE 26 DE SETEMBRO DE 2022;
- b) INSTRUÇÃO NORMATIVA / ME Nº 70, DE 27 DE SETEMBRO DE 2022; e
- c) DECRETO Nº 10.835, DE 14 DE OUTUBRO DE 2021.

1.2. Poderão participar empregados e servidores públicos efetivos da Administração Pública Federal.

#### **2. DO PROCESSO SELETIVO**

2.1. O processo seletivo será regido por este edital, pela legislação vigente e conduzido pela Superintendência de Gestão de Pessoas – SUGEP com apoio das áreas demandantes e da Diretoria de Administração e Finanças – DIRAF.

2.2. Para se inscrever, o candidato deverá conhecer plenamente os termos do edital, certificar-se de que atende e é capaz de comprovar o atendimento a todos os requisitos gerais e específicos do certame.

2.3. A inscrição do candidato implicará a ciência e a aceitação das normas e condições para o processo seletivo estabelecidas neste Edital, em relação às quais não se poderá alegar desconhecimento.

2.4. As inscrições ocorrerão, considerando o horário de Brasília e conforme o disposto no cronograma constante do Anexo I - Cronograma (SEI nº 7606173)

2.5. Serão desconsideradas as inscrições e os documentos enviados fora do prazo e por outros meios que não sejam os estipulados neste edital ou conforme as orientações dadas pela SUGEP.

2.6. Para se inscrever no processo seletivo o candidato deverá se candidatar por meio do Sistema de Gestão de Pessoas do Governo Federal - Sigepe Oportunidades (<https://oportunidades.sigepe.gov.br/>).

**2.6.1. É obrigatório para todos os candidatos interessados preencher o formulário de inscrição que será divulgado juntamente com este edital, portanto, o não preenchimento implicará na desclassificação do candidato.**

2.6.2. Os candidatos que apenas manifestarem interesse no processo seletivo no Sigepe Oportunidades (<https://oportunidades.sigepe.gov.br/>) e não preencherem o formulário não serão considerados como inscritos no processo seletivo.

2.7. No ato da inscrição o candidato deverá indicar para qual vaga irá se candidatar, podendo concorrer somente a 1 (uma) vaga neste certame.

2.8. O candidato que desistir de participar do certame após sua inscrição, deverá formalizar a desistência no e-mail [processoseletivo@infrasa.gov.br](mailto:processoseletivo@infrasa.gov.br).

2.9. As vagas poderão deixar de ser preenchidas, total ou parcialmente, na hipótese de, a critério

dos avaliadores, não haver candidatos inscritos em condições de atender aos requisitos estabelecidos.

2.10. Em caso de dúvidas, o candidato deverá enviar um e-mail com o assunto “DÚVIDA – processo seletivo nº 02/2023” para [processoseletivo@infrasa.gov.br](mailto:processoseletivo@infrasa.gov.br).

2.11. A alteração de exercício para composição da força de trabalho é o ato da Secretaria de Gestão de Pessoas - SGP do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos – MGI que determina a alteração da lotação ou do exercício do agente público para outro órgão ou entidade do Poder Executivo federal, não se aplicando às movimentações para outros Poderes ou entes federativos, ou para órgãos constitucionalmente autônomos.

2.12. A alteração de exercício para composição da força de trabalho é irrecusável e não depende da anuência prévia do órgão ou da entidade de origem, podendo, contudo, ser indeferida pela SGP/MGI, após parecer contrário do Comitê de Movimentação-CMOV, colegiado instituído pela Portaria SE/ME nº 8.597, de 28 de setembro de 2022, com o fito de analisar os pleitos de alteração de exercício para composição da força de trabalho endereçados à SGP/MGI e subsidiar a decisão do Secretário de Gestão de Pessoas nesse sentido.

2.13. Ao agente público federal em alteração de exercício para composição da força de trabalho serão assegurados os direitos e as vantagens a que faça jus no órgão ou na entidade de origem.

2.14. O ônus da remuneração ou do salário, bem como dos encargos sociais e trabalhistas, vinculados ao cargo ou ao emprego permanente do agente público federal que teve a sua alteração de exercício para composição da força de trabalho autorizada será do órgão ou da entidade de origem, inclusive das empresas públicas e das sociedades de economia mista, acrescidos dos encargos sociais e trabalhistas.

2.15. O agente público federal em alteração de exercício para composição da força de trabalho poderá ocupar cargo em comissão ou função de confiança de qualquer nível no órgão ou na entidade de destino.

2.16. A alteração de exercício para composição da força de trabalho de que trata o presente Edital corresponde à modalidade realocação de pessoal e será concedida por prazo indeterminado, podendo ser encerrada por ato da SGP/MGI, mediante justificativa do dirigente de gestão de pessoas do órgão ou entidade de destino, encaminhada por meio de ofício.

2.17. O agente público que teve sua alteração de exercício para composição da força de trabalho autorizada deverá permanecer na unidade do órgão ou entidade de destino pelo prazo mínimo de 12 (doze) meses, sob pena de vedação à participação em novos processos de realocação de pessoal pelo prazo remanescente.

### **3. DAS COMPETÊNCIAS DAS UNIDADES DE LOTAÇÃO**

3.1. Nos termos do Regimento Interno e do Estatuto da Infra S.A., compete:

#### **3.2. À Auditoria Interna – AUDIN:**

- I - acompanhar a gestão administrativa da Valec, fornecendo aos órgãos de administração superior informações sobre o desempenho e a eficácia de suas atividades;
- II - propor medidas preventivas e corretivas dos desvios detectados;
- III - verificar o cumprimento e a implementação pela empresa das recomendações ou determinações da Controladoria-Geral da União, do Tribunal de Contas da União e do Conselho Fiscal;
- IV - relacionar-se com os órgãos afins da empresa e da União;
- V - aferir a adequação do controle interno, a efetividade do gerenciamento dos riscos e dos processos de governança e a confiabilidade do processo de coleta, mensuração, classificação, acumulação, registro e divulgação de eventos e transações, visando ao preparo de demonstrações financeiras; e
- VI - outras atividades correlatas definidas pelo Conselho de Administração.

#### **3.3. À Procuradoria Jurídica - PROJUR:**

- I - estabelecer diretrizes e supervisionar a atividade do procuratório da INFRA S.A.,

bem como representar judicial e extrajudicialmente a estatal;

- II - estabelecer diretrizes, supervisionar a atividade de consultoria jurídica e aprovar manifestações consultivas;
- III - apoiar as ações relativas ao acompanhamento de proposições legislativas e regulatórias que possam gerar impacto à INFRA S.A., em seu aspecto jurídico;
- IV - elaborar estudos e preparar informações por solicitação das Diretorias em assuntos de natureza jurídica;
- V - aprovar pareceres jurídicos sobre as matérias afetas ao interesse da empresa, inclusive sobre assuntos relativos a licitações, contratos e congêneres;
- VI - assessorar juridicamente o relacionamento com órgãos, entidades e parceiros públicos e privados, previamente à formalização dos negócios da INFRA S.A.;
- VII - uniformizar e consolidar os entendimentos jurídicos no âmbito interno;
- VIII - receber e encaminhar documentos para órgãos administrativos, regulatórios e Ministério Público;
- IX - receber citações, intimações e notificações judiciais e dar o tratamento devido;
- X - propor a elaboração e o aperfeiçoamento de normas e procedimentos no aspecto jurídico;
- XI - requerer subsídios técnicos à atividade jurídica para qualquer setor da INFRA S.A., fixando prazo para cumprimento;
- XII - apresentar, semestralmente, relatório contemplando o ativo e o passivo jurídico à Presidência; e
- XIII - solucionar controvérsias entre as Subprocuradorias.

3.4.

#### **À Superintendência de Orçamento e Finanças - SUPOF:**

- I - supervisionar a elaboração dos orçamentos anual e plurianual e suas revisões anuais;
- II - supervisionar as ações relativas à gestão e à programação de investimentos anual e plurianual;
- III - promover a articulação com os órgãos federais responsáveis pelas atividades e sistemas de planejamento, orçamento, contábil e financeiro;
- IV - praticar atos de gestão orçamentária, financeira e contábil;
- V - supervisionar ações inerentes à gestão de custos da empresa;
- VI - orientar, coordenar e controlar o cumprimento das leis tributárias aplicáveis à INFRA S.A.;
- VII - gerenciar a disponibilidade e a execução orçamentária e financeira da Companhia;
- VIII - manter atualizado o Rol de Responsáveis junto ao Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAFI;
- IX - manter relacionamento com os órgãos de administração fazendária e fiscal; e
- X - elaborar termo de referência e gerenciar os serviços de auditoria externa.

3.5.

#### **À Superintendência de Gestão de Pessoas - SUGEP**

- I - planejar e coordenar as atividades de administração e desenvolvimento de pessoal, bem como propor normas e procedimentos de melhoria dessas atividades;
- II - planejar, elaborar e atualizar o Plano de Cargos e Salários - PCS e Plano de Cargos em Comissão - PCC dos empregados;

- III - propor regulamentos que dispõe sobre estruturação, classificação, distribuição de vagas e requisitos dos empregos públicos da INFRA S.A.;
- IV - supervisionar a execução das atividades relacionadas à captação, à seleção, à avaliação e ao desenvolvimento de pessoal;
- V - propor política de gestão de pessoas, em consonância com o planejamento institucional, bem como coordenar a sua implementação e execução;
- VI - supervisionar a execução do mapeamento de competências e de necessidades de capacitação;
- VII - supervisionar a execução das atividades relacionadas a registros funcionais, a movimentação, admissões e desligamentos;
- VIII - supervisionar as ações referentes à promoção da saúde do empregado e da qualidade de vida no trabalho;
- IX - conduzir o processo de negociação dos Acordos Coletivos de Trabalho - ACT dos empregados da INFRA S.A., em todas as suas instâncias;
- X - supervisionar o acompanhamento das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, patrocinadas pela empresa;
- XI - acompanhar as manifestações de conflito de interesse no âmbito da INFRA S.A., nos termos do definido em normativo sobre o tema;
- XII - propor e gerenciar o programa de remuneração variável; e
- XIII - coordenar a publicação no Diário Oficial da União dos atos de pessoal.

3.6.

#### **À Superintendência de Tecnologia da Informação - SUPTI**

- I - propor diretrizes para o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações - PDTIC, alinhado aos objetivos estratégicos;
- II - gerir as demandas de TIC alinhadas ao PDTIC e priorizadas pelo Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- III - prover o adequado suporte tecnológico e orientar ações ao desenvolvimento de soluções tecnológicas e dos processos organizacionais;
- IV - prover os recursos tecnológicos necessários para captação, armazenamento, tratamento e difusão de dados e informações para a INFRA S.A.;
- V - colaborar na elaboração e na atualização de normas, políticas de acesso e segurança da informação no uso dos recursos computacionais, base de dados, bibliotecas e/ou sistemas corporativos;
- VI - prover os recursos tecnológicos que atendam à INFRA S.A. na integração e interoperabilidade entre as bases de informações internas e de uso compartilhado com o ambiente externo, inclusive com o setor transporte e os órgãos governamentais;
- VII - coordenar o desenvolvimento de sistemas e/ou coordenar processo de aquisição de sistemas em conformidade com os requisitos e necessidades apontados pelas unidades organizacionais;
- VIII - avaliar e encaminhar Termos de Referência para aquisição de recursos computacionais e/ou contratação de serviços e produtos inerentes à área de tecnologia da informação e comunicação;
- IX - prospectar novas tecnologias de mercado que possam ser aplicadas ao negócio da empresa;
- X - prover recursos tecnológicos que permitam o fácil acesso do cidadão à informação de domínio público;

- XI - propor ações para inovação em soluções de TIC;
- XII - propor ações voltadas à Governança e Gestão de TI, em consonância com as diretrizes do Governo Federal;
- XIII - propor a análise de informações estratégicas, no que se refere à gestão da informação utilizada pelos processos de negócio;
- XIV - propor ações, em conjunto com a Superintendência de Governança e Estratégia, aos órgãos de governo, órgãos do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação - SISP e outras entidades no que concerne às necessidades de informações estratégicas e à gestão da informação utilizada pelos processos de negócio;
- XV - propor e implementar políticas e normas de tecnologia da informação e comunicações;
- XVI - apoiar e subsidiar as ações do Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação;
- XVII - coordenar a execução de serviços contratados de terceiros na sua área de atuação;
- XVIII - participar, como integrante administrativo dos processos de contratos de TIC, em conformidade com os requisitos e necessidades apontados pelas unidades organizacionais;
- XIX - elaborar e coordenar a execução do plano de ação, plano estratégico e plano de investimento do PDTIC;
- XX - definir e prover recursos tecnológicos de rede e comunicação;
- XXI - coordenar os assuntos relacionados à segurança de informação com as demais unidades da empresa; e
- XXII - supervisionar assuntos transversais que impactem ou sejam demandados por outras esferas da empresa, com relação a Segurança da Informação.

### 3.7. **À Superintendência de Projetos e Custos - SUPRO**

- I - gerenciar e supervisionar a elaboração ou o desenvolvimento de projetos de engenharia;
- II - apoiar o desenvolvimento e a manutenção do Plano Diretor de Geoprocessamento;
- III - definir procedimentos para o desenvolvimento e controle de projetos de engenharia de obras;
- IV - gerenciar e supervisionar a revisão de projetos de obras em fase de execução;
- V - pesquisar, acompanhar e avaliar os custos referenciais e serviços de engenharia;
- VI - aprovar projetos de engenharia, inclusive os que estejam em fase de execução de obras;
- VII - coordenar a elaboração e aprovar os custos de obra e serviço de engenharia;
- VIII - desenvolver e manter sistemas de controle de análises de projetos e custos de engenharia;
- IX - executar pesquisas, padrões, estudos técnicos e desenvolvimento tecnológico para execução de obras, restauração de vias, terminais e instalações;
- X - coordenar a elaboração dos estudos técnicos relativos à infraestrutura de transportes;
- XI - coordenar estudos de engenharia para subsidiar decisões técnicas;

- XII - definir padrões de documentos e normativos técnicos a serem elaborados pelas unidades organizacionais;
- XIII - apoiar a Diretoria de Empreendimentos na implantação do Plano Estratégico BIM;
- XIV - apoiar a Diretoria de Negócios Inovações e Parcerias nos estudos de engenharia relacionados ao EVTEA;
- XV - dar suporte em processos de constituição de débito no âmbito da engenharia; e
- XVI - coordenar o desenvolvimento de estudos e pesquisas para dar suporte às unidades operacionais.

### 3.8. **À Superintendência de Desenvolvimento de Empreendimentos - SUDEM**

- I - validar, subsidiado pelos setores envolvidos, os cronogramas gerais (físicos e financeiros) de execução de obras e suas alterações;
- II - gerir a execução de contratos de obras e serviços de construção, por meio de indicadores de avaliação de desempenho e em conformidade com os cronogramas gerenciais;
- III - validar as propostas de alterações contratuais, sob sua responsabilidade, considerando as alterações do projeto, as determinações dos órgãos de controle, os pontos críticos e os riscos dos empreendimentos;
- IV - garantir a atualização das informações relativas às atividades sob sua responsabilidade nos sistemas corporativos;
- V - atuar de forma integrada com as diversas áreas da INFRA S.A., com vistas a garantir a vigilância e proteção patrimonial da faixa de domínio durante a execução de obras;
- VI - propor e validar as estruturas organizacionais da empresa para atuação em obras;
- VII - monitorar as áreas administrativas, segurança do trabalho e meio ambiente em observância aos normativos internos, as normas regulamentadoras de segurança do trabalho, Plano Básico Ambiental - PBA e a legislação ambiental vigente;
- VIII - promover o recebimento e o encerramento de contratos de obras e serviços, em plena observância aos requisitos legais, contratuais e normativos;
- IX - gerenciar a elaboração do planejamento do orçamento anual das ações de investimento sob responsabilidade da Diretoria de Empreendimentos, de forma a definir a melhor utilização dos recursos e o planejamento da Diretoria para o exercício posterior, alinhado aos objetivos da INFRA S.A.;
- X - identificar e propor as premissas e metas para a execução de contratos, tendo por base a programação orçamentária de investimento para o exercício seguinte, em atendimento à LOA e aos objetivos definidos pela empresa;
- XI - monitorar o desempenho físico, orçamentário, econômico e financeiro dos contratos, subsidiando a Diretoria de Empreendimentos com informações do andamento dos empreendimentos;
- XII - acompanhar a execução de obras e serviços, de forma a avaliar os avanços físico e financeiro dos empreendimentos, propondo programações, quando necessário, de forma a garantir o atingimento dos objetivos definidos;
- XIII - avaliar os riscos durante o ciclo dos empreendimentos, objetivando prover o processo de tomada de decisão da Diretoria de Empreendimentos;
- XIV - gerenciar e acompanhar junto as demais superintendências, o atendimento das necessidades quanto à resolução de interferências de obras, projetos, meio ambiente, arqueologia e desapropriação;
- XV - gerir as contratações necessárias ao desenvolvimento dos empreendimentos, bem

como aquisições requeridas nas atividades da Diretoria de Empreendimentos, elaborando termos de referência e toda a documentação necessária no âmbito da Diretoria;

XVI - subsidiar a Diretoria Executiva com informações gerenciais periódicas e consolidadas da evolução orçamentária, econômica, financeira e física dos contratos de obras e serviços;

XVII - notificar a área responsável pela gestão dos contratos de subconcessão, quando houver assuntos que envolvam os trechos ferroviários subconcedidos;

XVIII - propor e gerir contratos de aquisições de materiais sob a responsabilidade da Diretoria de Empreendimentos, a serem aplicados em obras, bem como de contratações acessórias às referidas aquisições, mantendo toda a documentação necessária à guarda, instalação, rastreabilidade, operação e manutenção dos materiais;

XIX - executar atividades de construção, supervisão e gerenciamento de obras para terceiros, inclusive mediante contratação de bens e serviços;

XX - coordenar e articular em conjunto às demais áreas a atuação da INFRA S.A. nos empreendimentos, oriundos de obrigações de investimento adicionais de contratos de parcerias fundamentados na Lei nº 13.448/2017, durante todo o ciclo de vida do projeto;

XXI - planejar e coordenar as atividades necessárias para que a INFRA S.A. desempenhe o seu papel de fiscalização delegado pelo poder concedente no desenvolvimento de empreendimentos oriundos de obrigações de investimento adicionais de contratos de parcerias fundamentados na Lei nº 13.448/2017;

XXII - apoiar as demais Superintendências da Diretoria de Empreendimentos, nos processos de negócios transversais, especialmente no tocante ao planejamento, contratações e execução de atividades focadas no desenvolvimento dos empreendimentos;

XXIII - subsidiar as demais áreas da empresa no processo de habilitação ao Regime Especial de Incentivos para o Desenvolvimento de Infraestrutura - REIDI, junto aos órgãos competentes; e

XXIV - promover o planejamento com ações transversais na Diretoria de Empreendimentos e nas demais áreas da INFRA S.A. com o objetivo de definir iniciativas e projetos no curto, médio e longo prazo.

### 3.9. **À Superintendência de Fiscalização e Parcerias - SUFIP**

I - coordenar, acompanhar e avaliar a qualidade dos serviços prestados nas ferrovias outorgadas à INFRA S.A. e em operação;

II - coordenar a gestão dos contratos de concessão e subconcessão das ferrovias outorgadas à empresa;

III - atender às demandas dos órgãos externos de regulação e fiscalização decorrentes dos contratos de concessão e subconcessão;

IV - interagir com órgãos públicos e instituições privadas em assuntos relacionados com sua área de atuação;

V - coordenar, com auxílio técnico das áreas pertinentes, a operação e exploração dos terminais e áreas, relacionadas de forma direta ou indireta ao transbordo, beneficiamento e armazenamento de cargas, inclusive a integração logística com os outros modos de transporte;

VI - coordenar os procedimentos de fiscalização, conservação e proteção patrimonial dos bens operacionais;

VII - coordenar a gestão dos contratos de delegação envolvendo terminais e áreas, relacionadas de forma direta ou indireta ao transbordo, beneficiamento e armazenamento de cargas;

VIII - coordenar, com auxílio técnico das áreas pertinentes, o atendimento das solicitações de terceiros quanto à utilização da faixa de domínio, nos trechos em

operação;

IX - opinar previamente à aprovação de diretrizes e estratégias relacionadas à participação acionária da INFRA S.A.;

X - coordenar e acompanhar a gestão das participações societárias;

XI - supervisionar a elaboração da política de participações societárias;

XII - auxiliar a diretoria na indicação de representantes e conselheiros da empresa nas sociedades empresariais investidas;

XIII - coordenar a elaboração da orientação de voto para subsidiar a atuação dos representantes da INFRA S.A. nas participadas; e

XIV - auxiliar, quando solicitado, os representantes e conselheiros da empresa nas participadas, durante o exercício do mandato.

### 3.10. **À Ouvidoria - OUVIR**

I - receber e examinar sugestões e reclamações visando melhorar o atendimento da empresa em relação a demandas de investidores, empregados, fornecedores, clientes, usuários e sociedade em geral;

II - receber e examinar denúncias internas e externas, inclusive sigilosas, relativas às atividades da empresa; e

III - outras atividades correlatas definidas pelo Conselho de Administração.

## 4. **DAS VAGAS E REQUISITOS**

4.1. Os candidatos deverão atender aos requisitos dispostos nos quadros a seguir:

<b>Auditoria Interna</b>			
<b>Oportunidades: 10 vagas</b>			
<b>Cargo</b>	<b>Área de Atuação</b>	<b>Perfil Desejado</b>	<b>Qtde. Vagas</b>
1	Auditoria de Obras de Infraestrutura de Transportes e Concessões	<b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em engenharia. <b>Conhecimentos:</b> Desejável em análise de projetos, fiscalização de obras, modelagem econômico-financeira de projetos de infraestrutura de transportes. <b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com processos de contratação, execução e supervisão na área de infraestrutura e com concessões. <b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.	2

2	Auditoria em áreas de Tecnologia da Informação	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Tecnologia da Informação ou áreas afins.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em governança de TI, segurança da informação, fluxos, processos, análise e tratamento de dados e sistemas.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com elaboração e implementação de políticas e procedimentos de segurança de redes, solução de problemas de sistemas e relatórios de auditoria.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
3	Auditoria Contábil/Financeira em Empresas Estatais	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Contabilidade.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em análise de demonstrações financeiras e atuariais.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com relatórios contábeis e com análise de riscos.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
4	Auditoria em áreas Administrativas	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Administração ou áreas afins, Contabilidade, Direito, Economia e Gestão Pública.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em licitações, execução contratual, gestão de pessoas, fluxos de processos, áreas de governança e processos de trabalho.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com processo licitatório e contratos, mapeamento de processos, governança e gerenciamento de pessoas.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
5	Controles Internos e Governança	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Administração ou áreas afins, Direito, Economia, Governança e Controladoria.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável no Sistema Único de Processo Eletrônico em rede - SUPER, Sistema e-Aud da CGU e Sistema Conecta do TCU, elaboração de projetos, notas técnicas e informativas e pacote office.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável em Desenvolvimento de painéis de dados informativos gerenciais.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

**Procuradoria Jurídica**  
**Oportunidades: 14 vagas**

<b>Cargo</b>	<b>Área de Atuação</b>	<b>Perfil Desejado</b>	<b>Qtde. Vagas</b>
6	Análise Jurídica - Licitações e Contratos	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Direito.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável na área de contencioso judicial federal e contencioso extrajudicial.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com ações que tramitam na justiça federal e com processos eletrônicos, elaboração de peças jurídicas de maior complexidade na seara do direito administrativo e contratual.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
7	Análise Jurídica - Direito Trabalhista	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Direito.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável na área de contencioso judicial.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com elaboração de peças jurídicas, realizações de audiências, processos eletrônicos e monitoramento de intimações e prazos.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
8	Análise Jurídica - Desapropriação	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Direito.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável na área de Contencioso judicial.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter atuado em ações de desapropriações, na elaboração de peças jurídicas e com processos eletrônico.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
9	Análise Jurídica - Processos Administrativos	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Direito.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em processos administrativos.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter atuado em processos administrativos sobre diversas matérias, principalmente em procedimentos licitatórios, execução contratual, processos sancionatórios e disciplinares.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	5

**Superintendência de Orçamento e Finanças**  
**Oportunidades: 06 vagas**

Cargo	Área de Atuação	Perfil Desejado	Qtde. Vagas
10	Conformidade	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Contabilidade, Administração e Economia.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em Processos de liquidações no Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI e excel e extração de informações pelo Tesouro Gerencial.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com análise de notas de lançamentos incluídas no Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI, principalmente de processos de pagamentos e execução patrimonial, conformidade dos documentos lançados, conferência dos eventos, atos e fatos registrados nas contas e conciliações.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
11	Conformidade	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Contabilidade, Administração e Economia.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em execução orçamentária e excel.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com análise de notas de lançamentos incluídas no Sistema Integrado de Administração Financeira - SIAFI, principalmente análise e emissão de notas de empenho, conformidade dos documentos lançados, conferência dos eventos, atos e fatos registrados nas contas e conciliações.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
12	Administrativa	<p><b>Formação:</b> Nível médio.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em elaboração de planilha no excel e no Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com o Sistema Único de Processo Eletrônico em rede - SUPER, processos de conformidade, controle de processos, atualização do ROL de responsáveis, fechamento contábil e atividades administrativas.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

### Superintendência de Gestão de Pessoas

Oportunidades: 08 vagas

Cargo	Área de Atuação	Perfil Desejado	Qtde. Vagas
-------	-----------------	-----------------	-------------

13	Legislação de Pessoal	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Direito.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em Legislação de Pessoal.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com processos de pessoal, confecção de notas técnicas, revisão de normas, elaboração de editais.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
14	Folha de Pagamento de Pessoal	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em folha de pagamento de pessoal.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com o Sistema Integrado de Administração de Pessoal - SIAPE - folha de pagamento de pessoal (cadastro e/ou pagamento), Sistema de Gestão de Pessoas do Governo Federal - SIGEP, ferramentas como Excel, Word, Planner e outros.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
15	Desenvolvimento de Pessoas	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em ações de desenvolvimento de pessoas.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com a execução de ações de desenvolvimento de pessoas, acompanhamento de processos de progressão funcional, programa e ações de qualidade de vida no trabalho.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
16	Administrativa	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em fiscalização e acompanhamento de contratos.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com fiscalização e acompanhamento de contratos e ferramentas como Excel, Word, Planner e outros.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

**Superintendência de Tecnologia da Informação - SUPTI**

**Oportunidades: 15 vagas**

<b>Cargo</b>	<b>Área de Atuação</b>	<b>Perfil Desejado</b>	<b>Qtde. Vagas</b>
--------------	------------------------	------------------------	--------------------

17	Segurança da Informação	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em regulamentações e normas de segurança da informação.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com segurança da informação e proteção de dados.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
18	Governança de TI	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em legislações, boas práticas e frameworks de governança, voltados para Tecnologia da Informação e ferramentas de BI.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com ferramentas tecnológicas, elaboração de normativos, elaboração e aplicação prática de planos, políticas e normativos.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
19	Desenvolvimento de Sistemas - (Área - Desenvolvimento)	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em lógica de programação, banco de dados, entendimento básico de requisitos de negócio.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com programação, banco de dados, entendimento básico de requisitos de negócio (Perfil de desenvolvimento).</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
20	Desenvolvimento de Sistemas - (Área - Banco de Dados)	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em manipulação de dados, queries, tratamento e apresentação de dados, estatística (Perfil de banco de dados).</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com manipulação de dados, queries, tratamento e apresentação de dados, estatística (Perfil de banco de dados).</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

21	Desenvolvimento de Sistemas - (Área - Auxiliar Administrativo)	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em atividades administrativas, gestão de contratos e planejamento da contratação, processos de pagamento.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com atividades administrativas, gestão de contratos e planejamento da contratação, processos de pagamento.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
22	Infraestrutura de TI	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior na área de Tecnologia da Informação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em <i>Nuvem</i> e ferramentas de BI.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com contratações e gestão de contratos de TI.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
23	Relacionamento de TI	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em normas e padrões de atendimento ao usuário, boas práticas e biblioteca de serviços de TI (ITIL).</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com planejamento, gestão e fiscalização de contratos, suporte N1 e N2 de TI.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

### Superintendência de Projetos de Custos - SUPRO

Oportunidades: 57 vagas

Cargo	Área de Atuação	Perfil Desejado	Qtde. Vagas

24	Análise de Custos e Orçamentos de Infraestrutura	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em princípios e práticas da administração pública, do Sistema Único de Processo Eletrônico em rede - SUPER, em manutenção dos custos de referenciais da empresa; atualização das composições de custos e serviços de engenharia; elaboração e manutenção de bancos de dados de composições de preços unitários: de construção e manutenção ferroviária, de elaboração, análise e revisão de projetos; elaboração de orçamentos de obras de construção ferroviária, manutenção dos trechos existentes, recuperação de passivos ambientais, orçamentos de engenharia consultiva, construção de pátios, reformas e etc; elaboração de estimativas de custos para tomada de decisões de projeto; realização de apropriação de campo, com análise dos dados coletados e emissão de relatório técnico para formação de preços unitários e dimensionamento de equipes mecânicas, consumos e produtividades; realização de pesquisas de mercado para equipamentos, materiais, mão de obra e manutenção do banco de fornecedores; prestar consultoria às demais superintendências na verificação de propostas técnicas oriundas do certame licitatório; elaboração de preços novos para as obras e serviços de engenharia que estejam em revisão em fase de obras; desenvolvimento de estudos especiais no âmbito da engenharia de custos; respostas aos órgãos de controle externo e interno; demandas relativas a processos administrativos de constituição de débitos; elaboração, revisão e análise de normativos técnicos de engenharia.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com análise ou elaboração de Custos e Orçamentos de Obras ou Serviços de Manutenção, Construção de Infraestrutura ferroviária, rodoviária ou metroviária.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
		<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em elaboração e análise dos Estudos Hidrológicos; caracterização climática, pluviométrica, e fluviométrica; coleta de dados hidrológicos (pluviometria e fluviometria); definição de bacias e interpretação de curvas de nível e mapas cartográficos; identificação e classificação dos cursos d'água; estudos das chuvas intensas obtendo as equações e gráficos de intensidade, duração e frequência; tratamento estatístico dos dados pluviométricos, determinando a série de precipitações máximas anuais, as precipitações máximas em função dos períodos de recorrência, precipitações máximas, médias e mínimas, números de dias de chuva por mês, alturas máximas e mínimas, registros de chuvas e pluviogramas e dados dos postos pluviométricos; processamento de dados pluviométricos, com objetivo de obter curvas de intensidade, duração e frequência; curvas de altura, duração e frequência; distribuição dos totais médios, máximos e mínimos de chuva e seus respectivos histogramas,</p>	

25

Análise de  
Projetos de  
Engenharia -  
Drenagem

distribuição anual dos dias de chuva, equações de chuva; processamento de dados fluviométricos, obtendo tabelas com vazões e cotas de máximas de cheia; estudos topobatimétricos; elaborar, revisar e analisar metodologias de cálculo de vazão; análise do estudo do escoamento das bacias (período de recorrência, tempo de concentração, coeficiente de deflúvio); determinação das descargas das bacias; elaboração, revisão e análise do projeto de drenagem superficial; concepção das estruturas que comporão o projeto de drenagem superficial (valetas de proteção de corte e aterro, sarjetas de corte e aterro, banquetas de corte e aterro, descidas d'água, caixas coletoras, caixas de amortecimento, dissipadores, canais, corta rios, entre outros); cálculo hidráulico; dimensionamento dos dispositivos de drenagem; preparo das memórias e notas de serviço e desenhos dos dispositivos de drenagem; elaboração e análise do projeto de bueiros (OAC); dimensionamento hidráulico dos bueiros tubulares e celulares; concepção das estruturas que comporão o projeto de obras de arte correntes; preparo das memórias, notas de serviço e desenhos das obras de arte corrente adotadas; elaboração e análise do projeto de Drenagem profunda; concepção das estruturas de drenagem profunda que comporão o projeto (dreno espinha-de-peixe, dreno longitudinal, dreno subsuperficial, dreno sub-horizontal, dreno transversal e demais estruturas); preparo das memórias, notas de serviço e desenhos de drenagem profunda; preparo de notas técnicas e parecer, na elaboração de projetos e relatórios (ferrovia e rodovias); elaboração, revisão e análise das especificação de drenagem; elaboração, revisão e análise de projetos em fase de obras; desenvolvimento de planilhas; elaboração, revisão e análise de projetos de recuperação de áreas degradadas (passivos das obras); elaboração, revisão e análise de projetos tipos de drenagem e consultoria técnica às equipes de campo (obra).

**Experiência:** Desejável ter trabalhado com análise ou elaboração de projetos e/ou estudos de drenagem de Infraestrutura ferroviária, rodoviária ou metroviária.

**Competências Desejáveis:** Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.

3

26	Análise de Projetos de Engenharia - Geometria	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em elaboração, revisão e análise de estudos de traçado ferroviário; elaboração, revisão e análise de projeto de variantes no traçado; elaboração, revisão e análise de projeto geométrico em planta; elaboração, revisão e análise de projeto geométrico em perfil, incluindo incorporação de dados geológicos/geotécnicos e compatibilização com projetos de drenagem, Obras de Arte Especiais, Terraplenagem e Obras Complementares; criação de seções transversais de projeto; criação de relatório de implantação da plataforma das vias; extração de notas de serviço do projeto; elaboração, revisão e análise de planilhas de volumes de escavação e aterro, com separação de materiais em categorias; definição de faixas de domínio e interface com o setor de desapropriações; modificação de projetos de pátios para adequação aos layouts operacionais propostos; elaboração, revisão e análise de documentação técnica de projeto para fins específicos, tais como, obtenção de licenças ambientais, esclarecimentos junto a órgãos de controle e fiscalização, interface com empresas públicas e privadas, além de utilização interna por parte das demais superintendências da própria Infra S.A.; análise, revisão e elaboração de estudos funcionais para remanejamento de estradas vicinais e rodovias; elaboração, revisão e análise de projetos de remanejamento de interferências de estradas vicinais e rodovias; verificação de projetos básicos e executivos de remanejamento de interferências das diversas disciplinas envolvidas na implantação da ferrovia, tais como, redes de transmissão e distribuição de energia, adutoras, oleodutos, estradas, torres de rádio, entre outros; verificação e modificação de projetos-tipo de obras complementares; fornecimento de orientações técnicas ao pessoal de apoio e supervisão em campo; edição final de desenhos de projeto.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com análise ou elaboração de projetos e/ou estudos de Infraestrutura ferroviária, rodoviária ou metroviária.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
----	---	---	---

27	Análise de Projetos de Engenharia - Geotecnia	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em elaboração e análise de projetos e estudos geológicos, no que compete aos seguintes tópicos: i - Levantamentos geológicos de campo; ii - Mapas geológicos; iii - Estudos geomorfológicos; iv - Estudos pedológicos; v - Estudos litológicos; vi - Estudos estratigráficos. Elaboração, revisão e análise projetos e estudos geotécnicos, no que compete aos seguintes tópicos: i - Levantamentos geotécnicos de campo; ii - Planos de sondagem e ensaios; iii - Investigações de subleito ferroviário e rodoviário, em locais de cortes e aterros por meio de sondagens (a trado, poços de inspeção, de simples reconhecimento com SPT, rotativas, mistas e com penetrômetro dinâmico leve), métodos geofísicos (eletrorresistividade, sísmica e GPR), ensaios laboratoriais (granulometria com e sem sedimentação, limites de Atterberg, compactação, índice de suporte Califórnia, expansão, módulo resiliente), ensaios de campo simples e especiais (densidade in situ, umidade natural, vane test, CPTu, dilatômetro) e ensaios especiais de laboratório (permeabilidade, adensamento, cisalhamento direto e triaxial); iv - Investigação de materiais, por meios de sondagens e ensaios, para uso como corpo e camada final de aterros, ocorrências de material granular (sublastro, sub-base e base), areais e pedreiras; v - Classificação geológica/geotécnica de testemunhos de sondagem e classificação geomecânica de maciços rochosos; vi - Perfil geológico-geotécnico; vii - Estudos de fundações de aterros, obras de arte correntes e obras de arte especiais; viii - Estudos de fundações de aterros em solos com baixa capacidade de suporte; ix - Estudos de estabilidade de taludes de corte e aterros executados em maciços terrosos e/ou rochosos; x - Estudos de definição geométrica de taludes de cortes e aterros; xi - Estudos de contenções e reforços de taludes; xii - Estudos de obras subterrâneas.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com análise ou elaboração de projetos e/ou estudos de Infraestrutura de geotecnia ferroviária, rodoviária ou metroviária.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
----	---	--	---

28	Análise de Projetos de Engenharia - Obras de arte Especiais/OAE	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em revisão e análise de Projetos de Engenharia de Estruturas: Estruturas de Concreto Armado, Concreto Protendido, Estruturas Metálicas, Est. de Madeira, Est. Mistas, etc; revisão e análise de Projetos de Estruturas Especiais: Pontes, Viadutos, Passarelas; prestar consultoria na verificação se os projetos básicos e executivos de engenharia estão dentro das Normas Técnicas vigentes e se foram entregues nos padrões exigidos pela INFRA S.A.. Dentro desta análise é verificado se foram devidamente aplicados os carregamentos permanentes, e varáveis; prestar consultoria na verificação se a OAE está de acordo com o Projeto Geométrico fornecido pela SUPRO e a documentação técnica está correta (estacas, cotas, comprimentos, larguras, etc.); verificação se o projeto de engenharia foi seguido e criticar os projetos de OAE's para propor ou questionar se existem soluções mais vantajosas economicamente e soluções construtivas mais viáveis; revisão e análise dos tipos de Fundações utilizadas nas OAE's; verificação dos quantitativos de materiais e detalhamento das armaduras; prestar consultoria no desenvolvimento de projetos de estruturas correntes nas Ferrovias e Rodovias, a saber: Bueiros, dissipadores de energia, descidas d'água, caixas de passagem, passagem em nível, dentre outras; revisão e análise de projeto para passagem aérea de fauna; prestar consultoria na análise das Patologias nas estruturas: estudo das causas e terapia destas patologias; elaboração de Notas Técnicas; revisão e análise de projeto estrutural dos dormentes utilizados nas ferrovias da Infra S.A..</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com análise ou elaboração de projetos e/ou estudos de Infraestrutura de obras de arte especiais/ OAE ferroviária, rodoviária ou metroviária.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
----	---	--	---

29	Análise de Projetos de Engenharia - Terraplanagem	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em análise, revisão e elaboração das seções tipo de terraplenagem em corte e aterro; análise, revisão e elaboração dos cálculos dos fatores de homogeneização; análise, revisão e elaboração de cálculo de volume do movimento de material com classificação dos materiais escavados; análise, revisão e elaboração de diagrama de Bruckner para verificação do equilíbrio de massa do projeto de terraplenagem; análise, revisão e elaboração de planilhas de movimentação de materiais: origem e destino dos materiais escavados (cortes) e empréstimos para aterro e ou bota foras; análise, revisão e elaboração de cálculo das distâncias de transporte e apresentação de quadros de distribuição por faixas de DMT; análise, revisão e elaboração das notas de serviços de terraplenagem; análise, revisão e elaboração dos cálculos dos volumes dos solos de baixa capacidade de suporte (solo mole) nas fundações dos aterros; análise, revisão e elaboração dos cálculos dos volumes do reforço do subleito nos cortes; análise, revisão e elaboração dos cálculos dos volumes e distribuição do material para sublastro; análise, revisão e elaboração de planilhas de comparativos de custos de terraplenagem em diferentes cenários que haja mudanças no projeto executivo de terraplenagem, tais como: variantes, interferências (rede de transmissão, oleoduto etc.); desenvolvimento de planilhas para otimização nos trabalhos de terraplenagem; elaboração de notas técnicas; elaborar estimativa de custos de terraplenagem.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com análise ou elaboração de projetos e/ou estudos de Infraestrutura de terraplenagem ferroviária, rodoviária ou metroviária.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
		<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em análise, revisão e elaboração de Relatórios de Projetos de Superestrutura; ii - análise, revisão e elaboração dos projetos para mitigar os principais nós em uma malha ferroviária: pátios, terminais, desvios e pontos de junção ou cruzamento; análise, revisão e elaboração dos projetos para priorizar os fatores de grande importância na determinação da capacidade da linha, assim como os parâmetros relacionados à política de operações e as características dos material rodante a ser utilizado; iii - análise, revisão e elaboração dos projetos para determinar as melhores características físicas da linha e os padrões de segurança e nível de serviços da mesma; iv - análise, revisão e elaboração dos projetos dos pátios e terminais modais de carga/descarga, devido a sua grande importância no contexto geral do transporte ferroviário, exigindo um estudo mais detalhado das concepções físicas e operacionais dos mesmos; v - análise, revisão e elaboração dos projetos de geometria da via, de maneira a suprir as necessidades de transporte, de forma a satisfazer o ciclo de viagem estabelecido da maneira mais econômica para a ferrovia e manutenção da máxima performance da ferrovia dentro dos parâmetros de velocidade; vi - análise,</p>	

30

Análise de  
Projetos de  
Engenharia -  
Superestrutura

revisão e elaboração dos projetos de maneira a obter a maior capacidade da linha, como o máximo volume de tráfego que a mesma possa suportar num determinado período de tempo, com tempos de atraso aceitáveis para a qualidade de serviço exigida; vii - análise, revisão e elaboração dos projetos de maneira a obter soluções para amenizar os impactos causados pelas peculiaridades do sistema ferroviário, procura-se, então, identificarem-se todos os pontos de restrições e gargalos mediante um balanceamento perfeito e uniforme da capacidade de todos os componentes para o desempenho máximo da ferrovia; viii - análise, revisão e elaboração dos projetos de Geometria da via permanente (rampas e curvas), de maneira a obter as soluções apresentadas do Plano Operacional adotado, características técnicas e operacionais desejadas, ix - análise, revisão e elaboração dos projetos de Geometria da Via Permanente de maneira a atender o horizonte de cargas compatível com a produção da região, levando-se em conta a configuração dos eixos das vias e AMVs nos pátios, em representação unifilar, cotadas as posições de todos os AMVs e demais cruzamentos, localização dos marcos de entrevias, início e final de linhas, posicionamento dos sinais de tráfego e instalações, de maneira a permitir a visualização do sistema operacional no pátio; x - análise, revisão e elaboração das planilhas dos quantitativos da superestrutura e respectivas memórias de cálculos e parâmetros adotados; xi - análise, revisão e elaboração da Gestão de Confiabilidade e Segurança da Ferrovia, com a apresentação do Plano de Riscos Preliminares na superestrutura, xii - análise, revisão e elaboração dos check-list e dos formulários para as inspeções dimensionais, mecânicas, físicas, químicas e metalográficas a serem realizadas nos componentes, xiii - análise, revisão e elaboração e desenvolvimento da elaboração das Normas Ferroviária, tanto internas quanto normativos elaborados em cooperação com outras instituições; xiv - análise, revisão e elaboração dos projetos para mitigações das restrições feitas pelo IBAMA, aos projetos de Geometria da Via Permanente, xiv – análise, revisão e elaboração de projetos de dimensionamento do pavimento ferroviário e respectivas camadas, avaliando condicionantes, materiais constituintes e respectivas especificações, xv – análise, revisão e elaboração de critérios de seleção de materiais constituintes de superestrutura e adequação aos cenários de: execução, operação e manutenção, xvi – acompanhar processo de testes e homologação de elementos constituintes de superestrutura e conjuntos, xvii – acompanhar as atualizações de normativos nacionais e internacionais que possam ser incorporados ao material técnico de apoio que subsidie a análise e desenvolvimento de projetos.

**Experiência:** Desejável ter trabalhado com análise ou elaboração de projetos e/ou estudos de Infraestrutura de obras de superestrutura ferroviária, rodoviária ou metroviária.

**Competências Desejáveis:** Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.

3

31	Análise de Projetos de Engenharia - Pátios	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em análise, revisão e concepção de Layout de Pátio; ii - análise, revisão e elaboração de simulação operacional para determinação de comprimento de linhas e posicionamento de AMV's; iii – análise, revisão e elaboração de fluxo de informações entre as disciplinas de projeto , no desenvolvimento do projeto do pátio em qualquer fase de seu desenvolvimento (estudo, projeto básico e conceitual) iv – análise, revisão, elaboração e compatibilização do projeto ferroviário do pátio com os outros empreendimentos do terminal, tais como: vias de acesso, edificações de transbordo e armazenamento, edificações administrativas e operacionais, e rede de infraestrutura interna dos terminais.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com análise ou elaboração de projetos e/ou estudos de Infraestrutura de obras de superestrutura ferroviária, rodoviária ou metroviária.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
----	--	---	---

32	Análise de Projetos de Engenharia - Sinalização	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em revisão e elaboração de Relatórios do Projetos de sinalização ferroviária, contendo o memorial descritivo e justificativo da concepção do projeto; os requisitos técnicos para operação do sistema de sinalização; as Indicação e/ou elaboração de especificações técnicas; o quadro de resumo com quantidade e dimensão; o modelo e posicionamento dos sinais; o esquema de sinalização, apresentado no formato do plano de vias e os desenhos detalhando os projetos; ii - análise, revisão e elaboração de projeto de sistema de sinalização visual ferroviária e/ou; rodoviária (placa de regulamentação, de advertência e de indicação) em pátios e passagens de nível e disposta ao longo da ferrovia; iii - análise, revisão e elaboração de projetos de sistema de sinalização de segurança operacional (marcos quilométricos e marcos de segurança em entrevista); iv - análise, revisão e elaboração de projetos de sinalização para controlar o movimento de trens nos pontos de junção e cruzamento e detecção de descarrilamento; v - análise, revisão e elaboração de projetos de sinalização para fornecer ao movimento a segurança suficiente para que não ocorram acidentes entre trens durante a operação da ferrovia; vi - análise, revisão e elaboração de projetos de sinalização para controle e supervisão de chaves, sinais e circuitos de via de campo no painel sinótico localizado no CCO; vii - análise, revisão e elaboração de projetos de sinalização para controle e supervisão de supervisionar o movimento de trens de acordo com a velocidade e densidade autorizada, mantendo uma distância de segurança entre trens consecutivos e impedir o choque de dois trens que trafegam em sentido contrário na ferrovia.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com análise ou elaboração de projetos e/ou estudos de Infraestrutura de obras de sinalização ferroviária, rodoviária ou metroviária.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
33	Direito Administrativo	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Direito.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em normas, Legislação, Pacote Office, Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER, conhecimentos jurídicos para atuação na gestão de contratos e licitação e contratos, Lei 13.303/16 entre outras afins, conhecimentos para atuação em processos administrativos sancionatórios e de constituição de débito, Termos de Execução Descentralizada (TED), parcerias, Termos de Cooperação Técnica, Editais PNUD, Elaboração de termos de referência.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com Legislação e jurisprudências sobre empreendimentos de transporte, Licitações e Contratos.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

34	Administrativa - 1	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em AUTOCAD e/ou QGIS/ARCGIS, conhecimento/prática em Power BI Normas técnicas, normas da ABNT, Legislação, Pacote Office, Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER, gestão de contratos e licitação e contratos, Lei 13.303/16 entre outras afins.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável 3 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
35	Administrativa - 2	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Administração e Contabilidade.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em Cálculos matemáticos, conhecimento/prática em Power BI e softwares GIS, Pacote Office, Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER, administração geral, administração com pessoas, gestão de processos. Conhecimentos em gestão e fiscalização contratual, orçamento público e planejamento orçamentário.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável 3 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
36	Administrativa - 3	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em Pacote Office, Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER, administração geral, administração com pessoas, gestão de processos. Desenvolvimento e aplicação de planos e mapas estratégicos, utilização de ferramentas de planejamento estratégico como Matriz BCG, Análise SWOT, experiência na construção de missão, visão e valores organizacionais, familiaridade com a construção de fluxos de trabalho. Desenvolver trabalhos de conformidade da SUPRO junto às áreas de Riscos e Governança da Infra S.A.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável 3 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

37	Apoio Administrativo	<p><b>Formação:</b> Técnico em Administração, Assistente administrativo ou áreas afins.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em Pacote Office, Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER, elaboração e formatação dos documentos e rotina no SUPER (despachos, ofícios etc.), controle do trâmite dos processos, observando prazos para resposta retorno programado, entre outros. Organização dos pedidos de viagem e capacitação dos empregados da superintendência, Orientação de prestação de contas, Organização das agendas da superintendência.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável 2 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
38	Redação Oficial	<p><b>Formação:</b> Licenciatura em letras.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em Pacote Office, Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER, elaboração, formatação, revisão e editoração dos documentos e rotina no Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER (despachos, ofícios etc.), controle do trâmite dos processos, observando prazos para resposta retorno programado.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável 2 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
39	Área Ambiental	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Biologia ou especialização em meio ambiente.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável na área ambiental para apoiar na análise de projetos de engenharia visando abordar possíveis divergências com legislação e licenças vigentes de forma a acionar consulta junto ao setor competente de meio ambiente.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável 2 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

40	Modelagem da Informação	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável vasto conhecimento em software para realizar a modelagem BIM para elaborar, desenvolver e atualizar modelos BIM de projeto ferroviário, incluindo todos os tipos de modelagem pertinentes; gerar documentação a partir dos modelos; elaborar detalhamentos em 3D, inserir e extrair informações de custos, inserir e extrair informações do planejamento, inserir e extrair informações para a operação da ferrovia, preparar modelos para simulação virtual e/ou aumentada, desenvolver e atualizar componentes BIM, criar e atualizar templates.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter 5 anos ou mais de experiência e ter trabalhado com Projetos de Infraestrutura e Superestrutura Ferroviária.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	8
41	Modelagem da Informação	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável ser Especialista BIM que irá atuar como consultor, orientando na implementação do BIM e auxiliando na geração de estratégias, de planos de ação e cronogramas, além de desenvolver e customizar treinamentos corporativos de forma a apoiar a migração dos projetos em andamento para o BIM.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter 2 anos ou mais de experiência e ter trabalhado com Projetos de Infraestrutura e Superestrutura Ferroviária e modelagem BIM.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
42	Modelagem da Informação	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável ser Especialista BIM com conhecimento para elaboração do Plano de Execução BIM (BEP), conhecimentos de ferramentas BIM diversas para elencar os requisitos de informação da entidade contratante, estabelecer padrões e processos BIM, gerir o processo de implementação definindo os formatos de entregas, escolhendo e gerenciando a plataforma para partilha de informação e colaboração e supervisionando todos os serviços em BIM e gerenciando a implantação do BIM no setor.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter 5anos ou mais de experiência e ter trabalhado com Projetos de Infraestrutura e Superestrutura Ferroviária.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

43	Apoio Técnico - Edificações	<p><b>Formação:</b> Técnico em Edificação</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em interpretar e desenhar projetos de infraestrutura de transportes, elaborar orçamentos e cronogramas por meio da interpretação de normas técnicas e uso de softwares específicos.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado com civil 3D.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
----	--------------------------------	--	---

<p align="center"><b>Superintendência de Desenvolvimento de Empreendimentos - SUDEM</b></p> <p align="center"><b>Oportunidades: 10 vagas</b></p>			
Cargo	Área de Atuação	Perfil Desejado	Qtde. Vagas
44	Gerenciamento de Empreendimentos Ferroviários	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Engenharia Civil ou áreas afins.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em gestão e/ou fiscalização de contratos administrativos de execução de obras ou engenharia consultiva, técnicas de construção de ferrovias, gerenciamento de projetos, programação e controle de obras.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter experiência em Análise e elaboração de relatórios técnicos; utilização de ferramentas de gerenciamento (cronogramas, planilhas de controle, Diagrama PRT/CPM, Gantt, etc.).</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
45	Monitoramento, Controle de Qualidade de Produtos de Engenharia.	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil ou áreas afins.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em gestão e/ou fiscalização de contratos administrativos de execução de obras ou engenharia consultiva, técnicas de construção de ferrovias, controle tecnológico de insumos e serviços de engenharia.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter experiência em programação e controle de obras, elaboração de relatórios técnicos; análise de termos aditivos, apostilamentos, procedimentos de encerramentos contratuais.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3

46	Administrativa - 1	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia ou áreas afins.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em estruturação de contratos administrativos e especificações técnicas de engenharia.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter experiência no planejamento e na elaboração de termos de referência de contratações, principalmente de obras e serviços de engenharia.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
47	Administrativa - 2	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Direito ou áreas afins.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em direito administrativo, procedimentos de apuração de responsabilidades, constituição de débitos, reequilíbrio contratual e aplicação de sanções administrativas.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter experiência em gestão de contratos administrativos ou funções de assessoramento técnico.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	1
48	Ciência de Dados	<p><b>Formação:</b> Nível superior em Análise de sistemas, Administração, Inteligência de negócios, Ciência de dados ou áreas afins.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em gestão da informação, captura e tratamento de dados por meio de modelos estatísticos ou algoritmos, organização em de dados em dashboards.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter experiência na elaboração de painéis BI e gráficos, tabelas dinâmicas, programação em Python ou outras linguagens.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	1

**Superintendência de Fiscalização e Parcerias - SUFIP**

**Oportunidades: 07 vagas**

Cargo	Área de Atuação	Perfil Desejado	Qtde. Vagas

49	Suporte Administrativo	<p><b>Formação:</b> Nível superior ou Técnico.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável em rotinas administrativas tais como elaboração de documentos oficiais, organização de arquivos, gestão de processos e procedimentos, controle de prazos, além de pacote Office, Power BI e Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter 3 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	3
50	Gestão e Fiscalização de Contratos	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Engenharia Civil.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável conhecimentos específicos de sua formação, cálculos matemáticos, Pacote Office, Sistema Único de Processo Eletrônico em Rede - SUPER, administração geral, gestão de contratos, fiscalização de obras, orçamento público e planejamento orçamentário.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter 3 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
51	Área de Contratos de Instrumentos e Parcerias 1	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Economia, Contabilidade, Administração ou áreas correlatas.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável conhecimento e habilidade em análise econômica e financeira de concessões públicas e participações societárias.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter 3 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	1
52	Área de Contratos de Instrumentos e Parcerias 2	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Direito ou Pós-Graduação em Direito Societário e/ou Empresarial.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável ter entendimento das normas, contratos e legislações relacionadas ao direito societário, empresarial e ao setor de regulação, isso inclui as leis e atos infralegais específicas sobre concessões e outorgas em geral.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter 3 anos ou mais de experiência nas áreas de conhecimentos desejáveis.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	1

**Ouvidoria - OUVIR**  
**Oportunidades: 04 vagas**

Cargo	Área de Atuação	Perfil Desejado	Qtde. Vagas
53	Administrativa - 1	<p><b>Formação:</b> Nível superior em qualquer área de formação.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável conhecimento técnico na área de ouvidoria e certificação em ouvidoria pelo Programa de Formação Continuada em Ouvidoria - PROFOCO da Ouvidoria-Geral da União.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável na área de ouvidoria, com Serviço de Informação ao Cidadão - SIC, na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação do Poder Executivo Federal - Fala.BR, microsoft office.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2
54	Administrativa - 2	<p><b>Formação:</b> Preferencialmente nível superior em Direito, Administração de Empresas ou áreas afins.</p> <p><b>Conhecimentos:</b> Desejável conhecimento técnico na área de ouvidoria, certificação em ouvidoria pelo Programa de Formação Continuada em Ouvidoria - PROFOCO da Ouvidoria-Geral da União, normativos e orientações da Controladoria-Geral da União - CGU.</p> <p><b>Experiência:</b> Desejável ter trabalhado na área de ouvidoria, com Serviço de Informação ao Cidadão - SIC, na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação do Poder Executivo Federal - Fala.BR, microsoft office e com desenvolvimento de painéis de dados informativos gerenciais.</p> <p><b>Competências Desejáveis:</b> Resolução de problemas com base em dados, Foco nos resultados para os cidadãos, Mentalidade digital, Comunicação, Trabalho em equipe, Orientação por valores éticos e Visão sistêmica.</p>	2

- 4.2. Todas as vagas são para lotação na sede da empresa em Brasília/DF.
- 4.3. Para os candidatos que estão lotados em outras unidades da federação, caso seja necessário o deslocamento ou mudança para Brasília/DF, este ônus (de mudança/deslocamento) será por conta do próprio candidato.
- 4.4. Os candidatos devem ser servidores ou empregados públicos ocupantes de cargos de provimento efetivo em órgão ou entidade (autarquias, fundações, empresas públicas dependentes do Tesouro Nacional) do Poder Executivo Federal.
- 4.5. Os candidatos não poderão estar nas seguintes condições:
- a) Em estágio probatório;
  - b) Em licença ou afastamento legal;
  - c) Serem integrantes de carreiras que possuam instrumentos de mobilidade autorizado em lei, de acordo com a norma do respectivo órgão supervisor; ou
  - d) Em pendência quanto ao prazo mínimo de 12 (doze) meses de permanência no último

órgão ou entidade para a qual, eventualmente, tenha sido movimentado por alteração de exercício para composição da força de trabalho, contado da data de início do efetivo exercício.

## 5. DA JORNADA DE TRABALHO E DOS BENEFÍCIOS

5.1. A jornada de trabalho a ser cumprida é de 40 (quarenta) horas semanais, resguardados os normativos internos da empresa e as disposições legais específicas.

5.2. O Regime de Trabalho poderá ocorrer, a critério do gestor da unidade, de forma presencial, híbrido ou integralmente remoto (teletrabalho híbrido ou integral).

5.3. Os benefícios previstos em Acordo Coletivo de Trabalho poderão ser estendidos aos empregados e/ou servidores movimentados para compor força de trabalho nesta Empresa Pública.

## 6. DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

6.1. A análise curricular tem o objetivo de verificar o alinhamento e a aderência entre a formação acadêmica, a qualificação técnica e a experiência profissional do candidato com as atribuições e competências necessárias para ocupação das vagas oferecidas.

6.2. As unidades demandantes serão as responsáveis pela análise curricular dos candidatos que manifestaram interesse e dentre estes indicará até 3 (três) para a etapa de entrevistas.

6.2.1. Poderá, em caráter de exceção, a unidade demandante indicar mais de 3 (três) candidatos para entrevista.

6.3. Esta verificação será realizada nos termos dos critérios e pontuações dispostas no quadro a seguir:

<b>Critério</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
Diploma de nível superior em áreas do conhecimento que, a critério dos avaliadores, guardem relação com as atribuições a serem desempenhadas.	0,5 ponto para cada curso de graduação, 1,0 ponto para cada curso de pós-graduação Lato sensu, 1,25 ponto para cada curso de mestrado e 1,75 ponto para cada curso de doutorado na área desejável.	3,5 Pontos
Cursos de curta duração em temáticas que, a critério dos avaliadores, guardem relação com as atribuições a serem desempenhadas.	0,25 ponto para cada 25 horas completas de carga horária comprovada.	1,5 Pontos
Experiência profissional, no setor público ou privado, em áreas que, a critério dos avaliadores, guardem relação com as atribuições a serem desempenhadas.	0,5 ponto para cada 6 meses completos de experiência comprovada.	5,0 Pontos
<b>Total</b>		<b>10 Pontos</b>

6.4. A entrevista terá como objetivo avaliar, dentre outros, as competências técnicas e comportamentais desejáveis conforme o disposto a seguir:

a) **Comunicação efetiva:** expressar-se de forma clara, objetiva e acessível ao interlocutor, utilizando o meio mais adequado, assegurando o entendimento e a integridade do conteúdo;

b) **Ética Profissional:** desempenhar suas atividades e relacionar-se sempre de acordo com as normas gerais de conduta e preceitos éticos do serviço público, em observância aos instrumentos legais específicos;

c) **Trabalho em equipe:** desempenhar as atividades de forma participativa e cooperativa, tendo em vista os objetivos grupais;

d) **Criatividade e Inovação:** propor novas ideias e práticas a serem adotadas, aplicando soluções inovadoras para realizar melhorias organizacionais;

e) **Relacionamento interpessoal:** estabelecer relações respeitadas e cordiais com seus pares, expressando-se de forma clara e objetiva, zelando pela manutenção de um bom clima organizacional; e

f) **Habilidade** para analisar dados e informações para tomadas de decisão.

6.5. As entrevistas serão de responsabilidade das áreas demandantes que, após cada uma, providenciará o preenchimento do formulário de avaliação ou do modelo de planilha definidos pela SUGEP.

6.6. As entrevistas serão avaliadas conforme o quadro a seguir:

<b>Critério</b>	<b>Pontuação</b>
As qualificações adquiridas e as atividades laborais desenvolvidas ao longo da trajetória profissional estão alinhadas ao perfil da oportunidade.	0 a 3,0 Pontos
Demonstrou alinhamento aos valores e propósitos institucionais da unidade organizacional, bem como interesse nas atividades a serem desenvolvida.	0 a 3,0 Pontos
Apresentou boa capacidade de resposta aos questionamentos formulados, bem como correção e coerência no modo de argumentar e defender suas ideias.	0 a 4,0 Pontos
<b>Total</b>	<b>10 Pontos</b>

## 7. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

7.1. As etapas do processo seletivo ocorrerão conforme o disposto no quadro a seguir:

<b>Etapas</b>	<b>Descrição</b>
Inscrições	Os(As) candidatos(as) devem se inscrever por meio do seguinte link: <a href="https://oportunidades.sigepe.gov.br/">https://oportunidades.sigepe.gov.br/</a> conforme o disposto no item 2.6 do edital. Quando solicitado pela equipe da INFRA S.A. os(as) candidatos(as) deverão enviar os documentos comprobatórios de atendimento dos requisitos para concorrerem às vagas.

<b>Etapa</b>	<b>Descrição</b>
Avaliação Curricular	<p>Nesta etapa serão analisadas as informações fornecidas pelos(as) candidatos(as) durante a inscrição, tais como experiências profissionais, formação e verificação do atendimento aos requisitos, nos termos do item 6.</p> <p>Os(As) candidatos (as) com perfil compatível com o requerido para o cargo serão convidados a participar da etapa da entrevista.</p>
Entrevista	<p>Nesta etapa será avaliado o perfil do(a) candidato(a) e se ele(a) possui a capacitação e o conhecimento técnico necessário, a vivência laboral desejável e o perfil profissional adequado para o exercício das atribuições que lhe caberá desempenhar, nos termos do item 6.</p> <p>Também será avaliado o alinhamento com os valores, princípios e propósitos institucionais da unidade organizacional demandante.</p> <p>As entrevistas poderão ser realizadas em formato online.</p> <p>Somente os candidatos mais bem colocados na análise curricular participarão desta etapa.</p>
Análise Documental	<p>Os(As) candidatos(as) aprovados(as) nas etapas de avaliação curricular e entrevista poderão ser convocados(as) para a entrega de todos os documentos comprobatórios conforme os requisitos estabelecidos neste edital.</p>
Resultado Final	<p>Nesta etapa serão divulgados os nomes dos candidatos aprovados e as respectivas vagas.</p>

7.2. Qualquer necessidade de comunicação ou orientações para com os candidatos, inclusive para agendamento da entrevista, será feita exclusivamente por e-mail.

7.3. O não comparecimento para a entrevista na data e na hora definidas será considerado desistência por parte do candidato, sendo ele automaticamente eliminado do processo seletivo, ressalvada a possibilidade de reagendamento da entrevista, após a apresentação, pelo candidato, de uma justificativa razoável para a sua ausência, sendo aceita a critério da administração.

7.4. A nota final de cada candidato no processo seletivo será determinada pela divisão por 2 (dois) da soma das pontuações obtidas na análise curricular e na entrevista, situando-se, portanto, em uma escala de 0 (zero) a 10 (dez).

## **8. DO CRONOGRAMA**

8.1. As datas previstas no Anexo I - Cronograma (SEI nº 7606173) poderão ser alteradas, sem

prévio aviso, a critério da administração.

## 9. DAS DISPOSIÇÃO GERAIS

- 9.1. O candidato que não apresentar a documentação comprovatória estará desclassificado do certame.
- 9.2. Todas as informações prestadas são de inteira responsabilidade do candidato, dispendo a SUGEP e a(s) unidade(s) organizacional(is) demandante(s) do direito de excluir do processo seletivo aquele que fornecer dados ou informações comprovadamente inverídicas.
- 9.3. É de responsabilidade do candidato atender a todos os prazos e condições estabelecidos para o processo seletivo.
- 9.4. Atos praticados intempestivamente ou em desacordo com as condições estabelecidas neste edital serão desconsiderados.
- 9.5. A INFRA S.A. não se responsabiliza pelo não recebimento de inscrição via internet por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.
- 9.6. Na hipótese de haver necessidade de alterar quaisquer das disposições fixadas neste Edital, a comunicação far-se-á mediante edital de retificação ou publicação equivalente divulgada no mesmo veículo de publicação do primeiro edital.
- 9.7. A aprovação no processo seletivo não gera direito à movimentação.
- 9.8. A decisão sobre a escolha do candidato se dará, preferencialmente, sobre o candidato mais bem avaliado e com maior aderência às competências necessárias para ocupação da vaga conforme a conveniência e a oportunidade da administração.
- 9.9. Todas as informações sobre o processo seletivo estarão disponíveis no site da INFRA S.A. (<https://www.infrasa.gov.br/processos-seletivos/>).
- 9.10. A escolha final do candidato é ato discricionário da autoridade responsável pela movimentação.
- 9.11. Os casos omissos serão resolvidos pela SUGEP com apoio da Diretoria de Administração e Finanças.

*(Assinado Eletronicamente)*

**JORGE LUIZ MACEDO BASTOS**

Diretor-Presidente



Documento assinado eletronicamente por **Jorge Luiz Macedo Bastos, Diretor Presidente**, em 06/10/2023, às 12:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://super.transportes.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&acao\\_origem=documento\\_conferir&lang=pt\\_BR&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://super.transportes.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **7628662** e o código CRC **5BE0B787**.

0.1.



Referência: Processo nº 50050.006115/2023-95



SEI nº 7628662

SAUS, Quadra 01, Bloco 'G', Lotes 3 e 5. Bairro Asa Sul, - Bairro Asa Sul  
Brasília/DF, CEP 70.070-010  
Telefone: