

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Brasília, 03 de setembro de 2024.

Processo: 50050.005369/2024-77

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA - CAPACITAÇÃO	
IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA DEMANDANTE	
Área demandante:	Superintendência de Gestão de Pessoas
Nome do Requisitante:	Cleber Dias da Silva Júnior
Matrícula SIAPE:	1565107
Cargo:	Superintendente de Gestão de Pessoas
E-mail:	cleber.junior@infrasa.gov.br

DESCRIÇÃO DA DEMANDA OU EVENTO DE CAPACITAÇÃO
Objeto: Capacitação do Prêmio de Reconhecimento Profissional
Natureza do objeto: Capacitação
Nome do Evento de Capacitação: Congressos Future Gov
Entidade Promotora do Evento: Informa Markets Ltda. CNPJ: 01.914.765/0001-08
Prazo de Execução: 08 e 09 de outubro, das 09h30 às 18h00 / 10 de outubro, das 10h00 às 17h00.
Carga horária do Evento: Carga horaria total: 22h.
Quantidade de Participantes: 8 (oito)
Modalidade (Presencial ou Online): Presencial

Justificativa da necessidade da contratação:

A Infra S.A., é uma empresa pública que nasceu da incorporação da Valec Engenharia, Construções e Ferrovias S.A. com a Empresa de Planejamento e Logística (EPL) e é responsável por planejar e promover o desenvolvimento do serviço de transporte ferroviário de alta velocidade de forma integrada com as demais modalidades de transporte, por meio de estudos, pesquisas, construção da infraestrutura,

operação e exploração do serviço, administração e gestão de patrimônio, desenvolvimento tecnológico e atividades destinadas à absorção e transferência de tecnologias; prestar serviços na área de projetos, estudos e pesquisas destinados a subsidiar o planejamento da logística e dos transportes no País, consideradas as infraestruturas, plataformas e os serviços pertinentes aos modos rodoviário, ferroviário, dutoviário, aquaviário e aeroviário; e a construção e exploração de infraestrutura ferroviária.

A Infra S.A. tem como objetivo social:

"planejar e promover o desenvolvimento do serviço de transporte ferroviário de alta velocidade de forma integrada com as demais modalidades de transporte, por meio de estudos, pesquisas, construção da infraestrutura, operação e exploração do serviço, administração e gestão de patrimônio, desenvolvimento tecnológico e atividades destinadas à absorção e transferência de tecnologias;

prestar serviços na área de projetos, estudos e pesquisas destinados a subsidiar o planejamento da logística e dos transportes no País, consideradas as infraestruturas, plataformas e os serviços pertinentes aos modos rodoviário, ferroviário, dutoviário, aquaviário e aeroviário; e

a construção e exploração de infraestrutura ferroviária."

Conforme Regimento Interno da Infra S.A., compete a Superintendência de Gestão de Pessoas:

"Art. 33. Compete à Superintendência de Gestão de Pessoas:

I – planejar e coordenar as atividades de administração e desenvolvimento de pessoal, bem como propor normas e procedimentos de melhoria dessas atividades;

II – planejar, elaborar e atualizar o Plano de Cargos e Salários – PCS e Plano de Cargos em Comissão – PCC dos empregados;

III – propor regulamentos que dispõem sobre estruturação, classificação, distribuição de vagas e requisitos dos empregos públicos da INFRA S.A.;

IV – supervisionar a execução das atividades relacionadas à captação, à seleção, à avaliação e ao desenvolvimento de pessoal;

V – propor política de gestão de pessoas, em consonância com o planejamento institucional, bem como coordenar a sua implementação e execução;

VI – supervisionar a execução do mapeamento de competências e de necessidades de capacitação;

VII – supervisionar a execução das atividades relacionadas a registros funcionais, a movimentação, admissões e desligamentos;

VIII – supervisionar as ações referentes à promoção da saúde do empregado e da qualidade de vida no trabalho;

IX – conduzir o processo de negociação dos Acordos Coletivos de Trabalho – ACT dos empregados da INFRA S.A., em todas as suas instâncias;

X – supervisionar o acompanhamento das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, patrocinadas pela empresa;

XI – acompanhar as manifestações de conflito de interesse no âmbito da INFRA S.A., nos termos do definido em normativo sobre o tema;

XII – propor e gerenciar o programa de remuneração variável; e

XIII – coordenar a publicação no Diário Oficial da União dos atos de pessoal."

Como competência da Superintendência de Gestão de Pessoas é importante proporcionar aos empregados da Infra S.A. um momento de reconhecimento e valorização para promover o conceito de qualidade de vida no trabalho - QVT, no âmbito da Infra S.A., melhorando o clima organizacional.

Assim, a Diretoria de Administração e Finanças realizou o 1º Prêmio de Reconhecimento Profissional da Infra S.A., na forma do Edital (SEI 8669463).

O Prêmio de Reconhecimento Profissional foi uma iniciativa de estímulo à valorização e reconhecimento de serviços, processos ou projetos que contribuíram para a disseminação de melhores práticas e/ou alcance dos objetivos estratégicos da INFRA S. A.

De acordo com o Edital, foram selecionados até três iniciativas vencedoras do Prêmio de Reconhecimento Profissional, nas seguintes posições: 1º, 2º e 3º lugares.

E serão concedidas as seguintes premiações de acordo com a posição vencedora:

1º Lugar – diploma de honra ao mérito a ser entregue na cerimônia de premiação, com divulgação do trabalho na solenidade e, capacitação específica no exterior para os membros da equipe.

2º Lugar – diploma de honra ao mérito a ser entregue na cerimônia de premiação com

divulgação do trabalho na solenidade e capacitação específica a ser realizada no Brasil para os membros da equipe.

3º Lugar – diploma de honra ao mérito a ser entregue na cerimônia de premiação com divulgação do trabalho na solenidade e capacitação específica a ser realizada no Brasil para os membros da equipe.

O processo em tela visa realizar a contratação de capacitação específica do congresso **Future Congress, Future Cyber e Future GOV, para 08 (oito) participantes.**

O evento de capacitação escolhido é realizado com 5 auditórios de congresso nas trilhas Future Congress, Future Cyber e Future GOV, área de exposição com mais de 250 marcas que estão redefinindo as tecnologias em saúde, indústria, varejo, agronegócio e cidades inteligentes, 3 arenas abertas aos visitantes, nova área VIP, mais de 800 especialistas e 200 horas de conteúdo inspirador distribuídos em 8 palcos, a 24ª edição do Futurecom é o local ideal para empresas, empreendedores e especialistas compartilharem conhecimentos, estabelecerem parcerias estratégicas e impulsionarem o desenvolvimento do ecossistema de tecnologia e telecomunicações, conforme SEI (8789360)

Destacou-se a relevância do reconhecimento e valorização de equipes que atuam de forma criativa e proativa em suas atividades, disseminando soluções inovadoras que sirvam de inspiração ou referência para outras iniciativas e colaborem para o fortalecimento da empresa.

A Infra S.A., é uma empresa pública que nasceu da junção da Valec Engenharia, Construções e Ferrovias S.A. com a Empresa de Planejamento e Logística (EPL) e é responsável por obras ferroviárias, planejamento e estruturação de projetos para o setor de infraestrutura de transportes.

Atenta às melhores práticas de gestão e inovação, a Infra S.A., por intermédio do Observatório Nacional de Transporte e Logística (ONTL), implantou recentemente seu Centro de Inovação, o Espaço Conecta.

Consulta realizada em 20/05/2024, às 11:28 < <https://conecta.infrasa.gov.br/>>.

O lançamento do Espaço Conecta representa o compromisso com a inovação aberta na INFRA S.A., é resultado de um conjunto de esforços, no sentido de modernizar a Empresa em linha com as melhores práticas de mercado no que diz respeito à inovação aberta.

A INFRA S.A. reconhece o poder da colaboração como motor da inovação.

Ademais, a capacitação proposta atenderá aos objetivos fixados no Planejamento Estratégico da Infra S.A., especialmente quanto às pessoas que no Item 3.2. possui o objetivo estratégico de “**Desenvolver, Valorizar, Atrair e Reter Talentos**”.

Objetivos e resultados a serem alcançados com a contratação:

- a) apresentar, aos participantes, as mais novas técnicas de liderança e as inovações;
- b) Proporcionar aos empregados da Infra S.A. um momento de reconhecimento e valorização;
- c) promover capacitação dos colaboradores desta empresa;
- d) Estabelecer parcerias com instituições renomadas, nacionais e internacionais, para trazer as melhores práticas e inovações para a Infra S.A.
- e) Proporcionará palestras com expoentes profissionais em visitas empresariais;
- f) Promover possibilidades de parcerias com instituições renomadas, nacionais e internacionais, para trazer as melhores práticas e inovações no tema do congresso para a Infra S.A.;
- g) Acelerar os resultados de governança do setor público, por meio do desenvolvimento de competências específicas de líderes e suas equipes.

Equipe de Planejamento da Contratação e/ou gestor e fiscal, titular e substituto: Será designado pela SUGEP.

Vinculação ou dependência com outras demandas: Este escopo de serviço não requer contratação vinculada ou dependência com outras demandas.

Grau de Prioridade da compra ou contratação: Média - Alta maturidade do processo de planejamento.

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO INFRA S.A. 2023-2027

Viabilizar o desenvolvimento da infraestrutura de transportes, reduzindo os custos logísticos, promovendo a competitividade, os níveis de serviço e a segurança dos usuários.

Consolidar a imagem institucional visando à evolução do negócio da Infra S.A.

Implementar e valorizar as iniciativas ambientais e sociais.

Desenvolver, comercializar e gerir produtos/serviços visando geração de receita.

Promover a inovação e a melhoria contínua em estudos, projetos e obras de fomento e integração modal.

Otimizar a gestão de custos e de gastos.

Aperfeiçoar os serviços e a infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação, bem como a segurança das informações.

Desenvolver, valorizar, atrair e reter talentos.

Aprimorar a governança e a integridade institucional.

Fonte: [Planejamento Estratégico INFRA S.A. - 2023-2027](#)

VINCULAÇÃO AO PLANEJAMENTO GERAL DA CONTRATAÇÃO

A presente capacitação encontra-se alinhada ao Plano de Contratações Anual de 2024 da Infra S.A., Id 2258: Capacitações abarcadas pelo Plano Educacional Anual.

Estimativa preliminar do valor da contratação: R\$ 12.810,00

Encaminho o presente processo à Diretora de Administração e Finanças.

(Assinado Eletronicamente)
CLEBER DIAS DA SILVA JÚNIOR
Superintendente de Gestão de Pessoas

De acordo. Retorno os autos à Superintendência de Gestão de Pessoas.

(Assinado Eletronicamente)

ELISABETH BRAGA

Diretora de Administração e Finanças



Documento assinado eletronicamente por **Cleber Dias da Silva Junior**, **Superintendente de Gestão de Pessoas**, em 10/09/2024, às 10:36, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



Documento assinado eletronicamente por **Elisabeth Alves da Silva Braga**, **Diretora de Administração e Finanças**, em 10/09/2024, às 18:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site

[https://sei.transportes.gov.br/sei/controlador_externo.php?](https://sei.transportes.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0)

[acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0](https://sei.transportes.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **8782449** e o código CRC **A3B4BF01**.



Referência: Processo nº 50050.005369/2024-77



SEI nº 8782449

SAUS, Quadra 01, Bloco 'G', Lotes 3 e 5. Bairro Asa Sul, - Bairro Asa Sul
Brasília/DF, CEP 70.070-010

Telefone: