

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

Brasília, 27 de setembro de 2024.

Processo: 50050.006677/2024-10

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA - CAPACITAÇÃO	
IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA DEMANDANTE	
Área demandante:	Superintendência de Gestão de Pessoas
Nome do Requisitante:	Cleber Dias da Silva Júnior
Matrícula SIAPE:	1565107
Cargo:	Superintendente de Gestão de Pessoas
E-mail:	cleber.junior@infrasa.gov.br

DESCRIÇÃO DA DEMANDA OU EVENTO DE CAPACITAÇÃO
Objeto: Capacitação do Prêmio de Reconhecimento Profissional
Natureza do objeto: Capacitação
Nome do Evento de Capacitação: Curso preparatório e exame da Certificação Internacional Infrastructure Business Cases (IBC)
Entidade Promotora do Evento: PPP Connect Eireli / CNPJ: 20.228.088/0001-00
Prazo de Execução: Curso 24/10, 29/10, 31/10, 05/11, 07/11, 12/11 e Exame: De 13 à 22 de novembro
Carga horária do Evento: 18 horas-aula + Exame

Quantidade de Participantes: 8 (oito)

- I - Andrea Vieira Andreis;
- II - Bruno Picinin Fernandez;
- III - Frederico Delmônico Ramos;
- IV - Lucas de Sousa Holanda;
- V - Murshed Menezes Ali;
- VI - Pedro Augusto Mendes Pheeny Silva;
- VII - Tharlles José Soares Fernandes
- VIII - Saulo Teixeira dos Santos.

Modalidade (Presencial ou Online): Online

Justificativa da necessidade da contratação:

A Infra S.A., é uma empresa pública que nasceu da incorporação da Valec Engenharia, Construções e Ferrovias S.A. com a Empresa de Planejamento e Logística (EPL) e é responsável por planejar e promover o desenvolvimento do serviço de transporte ferroviário de alta velocidade de forma integrada com as demais modalidades de transporte, por meio de estudos, pesquisas, construção da infraestrutura, operação e exploração do serviço, administração e gestão de patrimônio, desenvolvimento tecnológico e atividades destinadas à absorção e transferência de tecnologias; prestar serviços na área de projetos, estudos e pesquisas destinados a subsidiar o planejamento da logística e dos transportes no País, consideradas as infraestruturas, plataformas e os serviços pertinentes aos modos rodoviário, ferroviário, dutoviário, aquaviário e aeroviário; e a construção e exploração de infraestrutura ferroviária.

A Infra S.A. tem como objetivo social:

"planejar e promover o desenvolvimento do serviço de transporte ferroviário de alta velocidade de forma integrada com as demais modalidades de transporte, por meio de estudos, pesquisas, construção da infraestrutura, operação e exploração do serviço, administração e gestão de patrimônio, desenvolvimento tecnológico e atividades destinadas à absorção e transferência de tecnologias;

prestar serviços na área de projetos, estudos e pesquisas destinados a subsidiar o planejamento da logística e dos transportes no País, consideradas as infraestruturas, plataformas e os serviços pertinentes aos modos rodoviário, ferroviário, dutoviário, aquaviário e aeroviário; e

a construção e exploração de infraestrutura ferroviária."

Conforme Regimento Interno da Infra S.A., compete a Superintendência de Gestão de Pessoas:

"Art. 33. Compete à Superintendência de Gestão de Pessoas:

I – planejar e coordenar as atividades de administração e desenvolvimento de pessoal, bem como propor normas e procedimentos de melhoria dessas atividades;

II – planejar, elaborar e atualizar o Plano de Cargos e Salários – PCS e Plano de Cargos em Comissão – PCC dos empregados;

III – propor regulamentos que dispõem sobre estruturação, classificação, distribuição de vagas e requisitos dos empregos públicos da INFRA S.A.;

IV – supervisionar a execução das atividades relacionadas à captação, à seleção, à avaliação e ao desenvolvimento de pessoal;

V – propor política de gestão de pessoas, em consonância com o planejamento institucional, bem como coordenar a sua implementação e execução;

VI – supervisionar a execução do mapeamento de competências e de necessidades de capacitação;

VII – supervisionar a execução das atividades relacionadas a registros funcionais, a movimentação, admissões e desligamentos;

VIII – supervisionar as ações referentes à promoção da saúde do empregado e da qualidade de vida no trabalho;

IX – conduzir o processo de negociação dos Acordos Coletivos de Trabalho – ACT dos empregados da INFRA S.A., em todas as suas instâncias;

X – supervisionar o acompanhamento das atividades das entidades fechadas de previdência complementar, patrocinadas pela empresa;

XI – acompanhar as manifestações de conflito de interesse no âmbito da INFRA S.A., nos termos do definido em normativo sobre o tema;

XII – propor e gerenciar o programa de remuneração variável; e

XIII – coordenar a publicação no Diário Oficial da União dos atos de pessoal."

Como competência da Superintendência de Gestão de Pessoas é importante proporcionar aos empregados da Infra S.A. um momento de reconhecimento e valorização para promover o conceito de qualidade de vida no trabalho - QVT, no âmbito da Infra S.A., melhorando o clima organizacional.

Assim, a Diretoria de Administração e Finanças realizou o 1º Prêmio de Reconhecimento Profissional da Infra S.A., na forma do Edital (SEI 8882128).

O Prêmio de Reconhecimento Profissional foi uma iniciativa de estímulo à valorização e reconhecimento de serviços, processos ou projetos que contribuíram para a disseminação de melhores práticas e/ou alcance dos objetivos estratégicos da INFRA S. A.

De acordo com o Edital, foram selecionados até três iniciativas vencedoras do Prêmio de Reconhecimento Profissional, nas seguintes posições: 1º, 2º e 3º lugares.

E serão concedidas as seguintes premiações de acordo com a posição vencedora:

1º Lugar – diploma de honra ao mérito a ser entregue na cerimônia de premiação, com divulgação do trabalho na solenidade e, capacitação específica no exterior para os membros da equipe.

2º Lugar – diploma de honra ao mérito a ser entregue na cerimônia de premiação com divulgação do trabalho na solenidade e capacitação específica a ser realizada no Brasil para os membros da equipe.

3º Lugar – diploma de honra ao mérito a ser entregue na cerimônia de premiação com divulgação do trabalho na solenidade e capacitação específica a ser realizada no Brasil para os membros da equipe.

Destacou-se a relevância do reconhecimento e valorização de equipes que atuam de forma criativa e proativa em suas atividades, disseminando soluções inovadoras que sirvam de inspiração ou referência para outras iniciativas e colaborem para o fortalecimento da empresa.

O treinamento escolhido para os participantes é a Certificação Internacional Infrastructure Business Cases – Níveis Foundation, da APMG Internacional, a principal certificadora profissional do mundo. Esta Certificação Internacional é baseada no Five Case Model (5CM), desenvolvido pela IPA, e atesta os conhecimentos fundamentais e avançados na referida metodologia.

O 5CM (denominado Modelo de Cinco Dimensões – M5Dem sua tradução para o Português) possui três elementos que o tornam interessante tanto para gestores públicos do Reino Unido quanto para os gestores de países que possuem interesse em Programas de Parcerias de Investimentos.

O primeiro elemento é que o modelo, conforme mencionado acima, oferece suporte ao longo das diferentes etapas de um programa ou projeto de investimento em infraestrutura.

O segundo é que o modelo oferece uma análise abrangente de cada uma das etapas do ciclo de projetos e programas, analisando suas dimensões estratégica, econômica, financeira, comercial e gerencial.

O terceiro elemento é que o modelo incorpora, ao final de cada etapa, instâncias de controle e validação que visam garantir o apoio e autorização do projeto por técnicos, partes envolvidas e partes afetadas ou beneficiadas pelo projeto.

A instituição PPP CONNECT, de nível internacional, possui larga experiência na implementação de programas de capacitação voltados às parcerias público-privadas e projetos de infraestrutura para ministrar cursos, conduzir discussões durante a capacitação e aplicar exames para a adoção e implementação prática do Modelo de Cinco Dimensões.

Ademais, a capacitação proposta atenderá aos objetivos fixados no Planejamento Estratégico da Infra S.A., especialmente quanto às pessoas que no Item 3.2. possui o objetivo estratégico de “**Desenvolver, Valorizar, Atrair e Reter Talentos**”.

Objetivos e resultados a serem alcançados com a contratação:

- a) Compreender os diferentes tipos de estudos de viabilidade e as melhores práticas internacionais em estruturação, avaliação e gestão de projetos de investimento em infraestrutura segundo o Modelo de Cinco Dimensões;
- b) Ter domínio das ferramentas de construção de uma proposta inicial de investimento, incluindo justificativa da necessidade estratégica do projeto, fatores críticos de sucesso e análise de alternativas;
- c) Conhecer os modelos das propostas intermediária e completa de investimento, incluindo avaliação de retorno socioeconômico, modelagem financeira, plano de contratação e estrutura de governança;
- d) Compreender o modelo de tomada de decisão progressiva, engajamento de stakeholders e garantia da qualidade em todas as etapas do ciclo de vida do ativo de infraestrutura.

Equipe de Planejamento da Contratação e/ou gestor e fiscal, titular e substituto: Será designado pela SUGEP.

Vinculação ou dependência com outras demandas: Este escopo de serviço não requer contratação vinculada ou dependência com outras demandas.

Grau de Prioridade da compra ou contratação: Média - Alta maturidade do processo de planejamento.

ALINHAMENTO ESTRATÉGICO INFRA S.A. 2023-2027

Viabilizar o desenvolvimento da infraestrutura de transportes, reduzindo os custos logísticos, promovendo a competitividade, os níveis de serviço e a segurança dos usuários.

Consolidar a imagem institucional visando à evolução do negócio da Infra S.A.

Implementar e valorizar as iniciativas ambientais e sociais.

Desenvolver, comercializar e gerir produtos/serviços visando geração de receita.

Promover a inovação e a melhoria contínua em estudos, projetos e obras de fomento e integração modal.

Otimizar a gestão de custos e de gastos.

Aperfeiçoar os serviços e a infraestrutura de tecnologia da informação e comunicação, bem como a segurança das informações.

Desenvolver, valorizar, atrair e reter talentos.

Aprimorar a governança e a integridade institucional.

Fonte: [Planejamento Estratégico INFRA S.A. - 2023-2027](#)

VINCULAÇÃO AO PLANEJAMENTO GERAL DA CONTRATAÇÃO

A presente capacitação encontra-se alinhada ao Plano de Contratações Anual de 2024 da Infra S.A., Id 2258: Capacitações abarcadas pelo Plano Educacional Anual.

Estimativa preliminar do valor da contratação: Valor unitário R\$ 6.320,00 (seis mil trezentos e vinte reais), valor total: R\$ 50.560,00 (cinquenta mil quinhentos e sessenta reais)

Encaminho o presente processo à Diretora de Administração e Finanças.

(Assinado Eletronicamente)
CLEBER DIAS DA SILVA JÚNIOR
Superintendente de Gestão de Pessoas

De acordo. Retorno os autos à Superintendência de Gestão de Pessoas.

(Assinado Eletronicamente)
ELISABETH BRAGA
Diretora de Administração e Finanças



Documento assinado eletronicamente por **Cleber Dias da Silva Junior, Superintendente de Gestão de Pessoas**, em 10/10/2024, às 16:50, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



Documento assinado eletronicamente por **Julia Pontes Azevedo, Gerente de Estratégia e Desenvolvimento de Pessoas**, em 10/10/2024, às 17:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.transportes.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&acao_origem=documento_conferir&lang=pt_BR&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **8882134** e o código CRC **AB230E70**.



Referência: Processo nº 50050.006677/2024-10



SEI nº 8882134

SAUS, Quadra 01, Bloco 'G', Lotes 3 e 5. Bairro Asa Sul, - Bairro Asa Sul
Brasília/DF, CEP 70.070-010
Telefone: